

# Stampa Intero Modello in data : 20/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6456 - SAN GIORGIO DI PIANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/07/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	G										

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)
Data	11/06/2013 11:03

Giustificazione - Incong. 8	nella colonna S999 "altre indennità" è stato inserito l'importo relativo all'indennità ad personam art 110 Dlgs 267/00, come da istruzioni circolare rgs 21 del 26-04-2013
Data	05/08/2013 14:00

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
20/09/2013 01:19:53

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	83.122	107.464	97.413	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	18.323	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	2	2	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	32.130	62.586	70.304	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	11	10	9	CATEGORIA D	362.986	323.259	307.398	CATEGORIA D	5	0	0
CATEGORIA C	24	24	22	CATEGORIA C	580.679	566.085	553.023	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	12	14	13	CATEGORIA B	262.240	280.163	280.161	CATEGORIA B	16	0	0
<b>Totale</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>47</b>	<b>Totale</b>	<b>1.321.157</b>	<b>1.339.557</b>	<b>1.308.299</b>	<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>18.323</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>925.518</b>	<b>566.978</b>	<b>435.453</b>				
				<b>Totale costo annuo del</b>	<b>2.246.675</b>	<b>1.906.535</b>	<b>1.743.752</b>				



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
20/09/2013 01:19:53

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	83.122	89.141	97.413	37.465	45.662	45.662	45.657	43.479	51.751	0	17.197	0	0	1.126	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,5	1,25	1,5	64.260	50.069	46.869	29.110	26.472	25.615	35.150	23.597	21.255	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA D</b>	10,87	10,04	9,08	33.406	32.186	33.851	26.643	26.292	26.365	6.763	5.894	7.486	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	22,77	22,36	21,59	25.498	25.322	25.617	22.373	22.713	22.744	3.125	2.609	2.873	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	11,34	12,57	12,52	23.117	22.291	22.383	20.095	19.951	19.897	3.022	2.340	2.486	1	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>46,48</b>	<b>47,22</b>	<b>45,69</b>	<b>28.422</b>	<b>27.982</b>	<b>28.637</b>	<b>23.212</b>	<b>23.325</b>	<b>23.280</b>	<b>5.210</b>	<b>4.657</b>	<b>5.357</b>	<b>0</b>	<b>364</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
20/09/2013 01:19:53

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	14	17	17	0	0	2	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	2	2	19	12	11,5	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA D	11	10	9	29,82	36,4	32	1,55	1	0,67	13,45	9,7	4,56
CATEGORIA C	24	24	23	28,42	27,79	28,91	8,71	14,21	5,22	12,5	14,5	8,61
CATEGORIA B	12	14	13	27,92	27,14	28,46	7,17	8,36	8,69	4,5	9	12,15
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	49	51	48	28,12	28,47	28,4	6,37	9,18	5,02	10,24	11,24	8,27

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
20/09/2013 01:19:53

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0,2	0,75	0,67	Retribuzioni, codice P015	3.766	15.915	16.251	valore medio	18.830	21.220	24.255
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1	0,73	0,35	Retribuzioni, codice L105+P062	50.224	36.663	7.450	valore medio	50.224	50.223	21.286
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	40.450	3.619	1.123	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.494	3.619	1.123
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	9	5	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	59.919	15.275	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	6.658	3.055

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 38 DEL 09/08/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	7	0	0	0	1	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	26	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>56</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>32</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0,35	0	0	0	0	1	3	5	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	2	0	2	1	0	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	2	1	0	4	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>47</b>							

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	8	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	6	4	5	21	-	-	4	7	-	-	-	-	47

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	17	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	26	93	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	122
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	25	0	2	-	-	0	9	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	81	0	4	-	-	-	-	0	4	0	15	-	-	0	1	-	-	105
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	103	0	13	-	-	0	30	-	-	0	10	0	2	-	-	-	-	158

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	63	232	4	49	-	-	30	7	-	-	0	36	0	6	-	-	-	-	427
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	106	0	10	-	-	0	1	0	14	0	6	0	3	0	8	-	-	148
POSIZIONE ECONOMICA C2	53	66	2	4	-	-	23	0	-	-	5	2	5	0	-	-	-	-	160
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	42	0	38	-	-	-	-	-	-	0	6	0	4	-	-	-	-	90
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	26	29	34	1	-	-	-	-	-	-	3	1	2	0	-	-	-	-	96
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	17	0	10	-	-	-	-	0	79	0	3	-	-	-	-	-	-	109
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	20	0	20	0	-	-	-	-	-	-	5	0	2	0	-	-	-	-	47
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	33	0	12	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	48

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	25	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	87	-	-	-	-	0	4	-	-	0	2	0	6	-	-	-	-	99
POSIZIONE ECONOMICA B2	86	0	12	0	-	-	8	0	12	0	4	0	1	0	-	-	-	-	123
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	31	0	15	0	-	-	19	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	68
<b>Totale</b>	400	963	98	143	-	-	80	51	12	97	19	90	12	27	0	9	-	-	2.001

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	5.683	-	-	-	45.662
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	18	33.336	-	-	5.086	-	-	-	38.422
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	1.106	8.536	-	-	-	89.175
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.131	-	-	-	27.509
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
POSIZIONE ECONOMICA D2	15,04	27.857	-	650	2.371	-	-	275	30.603
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	33,93	59.796	-	-	5.954	-	-	-	65.750
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	65.704	-	1.084	5.602	-	-	131	72.259
POSIZIONE ECONOMICA C4	125,24	220.391	-	4.407	18.809	-	-	698	242.909

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	28,87	49.178	-	-	4.100	-	-	220	53.058
POSIZIONE ECONOMICA C2	48	79.671	-	23	6.664	-	-	384	85.974
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	20,95	33.996	-	136	2.856	-	-	189	36.799
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	21,96	36.443	-	505	3.096	-	-	185	39.859
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	9,96	15.952	-	-	1.343	-	-	-	17.295
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.575	-	-	121	20.263
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	3.135	-	98	263	-	-	-	3.496
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.549	-	-	60	19.986
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.526	-	-	58	19.698
POSIZIONE ECONOMICA B3	32,28	49.119	-	-	4.099	-	-	357	52.861
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	-	4.412	-	-	56	56.951
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.444	-	-	55	18.634
<b>Totale</b>	<b>548,23</b>	<b>969.182</b>	<b>-</b>	<b>8.009</b>	<b>89.142</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2.789</b>	<b>1.063.544</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	14.386	7.816	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	250	0	0	13.457	3.256	934	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	597	0	0	21.193	5.441	1.868	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	190	0	0	0	0	621	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	183	0	0	0	0	623	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	209	0	0	0	0	779	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	448	0	0	11.073	0	1.756	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	493	0	0	0	0	1.622	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.653	0	10.372	0	0	5.663	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	369	0	1.304	0	0	1.284	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	598	0	0	0	0	2.193	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	255	0	0	0	0	932	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	861	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	120	0	0	0	0	381	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	451	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	0	0	0	0	79	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	454	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	457	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	368	0	0	0	0	1.271	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	395	0	0	0	0	1.400	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	129	0	0	0	0	458	0
<b>TOTALE</b>	<b>7.213</b>	<b>0</b>	<b>11.676</b>	<b>60.109</b>	<b>16.513</b>	<b>24.087</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	29.307	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13.985	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.750	0	0	0	0	0	0	0	2.832
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	1.700	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	1.750	1.600	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	370	0	3.444	1.822	0	0	0	0	0	0	1.893
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	11	0	1.750	2.767	0	0	0	0	0	0	1.310
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	7	0	599	2.180	0	0	0	0	0	0	324
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	8.411	0	2.413	2.759	0	0	0	0	0	0	1.216

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	1.633	0	1.733	630	0	0	0	0	0	0	123
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	2.229	0	4.163	2.310	0	0	0	0	0	0	1.425
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	314	0	1.096	517	0	0	0	0	0	0	1.204
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	835	0	0	2.000	0	0	0	0	0	101	1.160

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	498	0	0	0	0	0	46	505
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.224	0	0	120	0	0	0	0	0	55	314
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5	0	0	440	0	0	0	0	0	11	0
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.314	0	0	505	0	0	0	0	0	0	111

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	1.590	0	0	270	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	2.866	0	0	210	0	0	0	0	0	174	667
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	4.246	0	0	884	0	0	0	0	0	192	583
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.540	0	0	630	0	0	0	0	0	63	421
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>26.595</b>	<b>0</b>	<b>18.698</b>	<b>21.842</b>	<b>0</b>	<b>29.307</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.627</b>	<b>14.088</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>51.751</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>31.882</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>33.681</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>2.511</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>4.156</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>8.517</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>19.115</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>5.225</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>32.487</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>7.076</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>12.918</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>4.318</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>5.230</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.550</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.305</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>559</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.523</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>2.454</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>5.556</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>7.700</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>3.241</b>
<b>TOTALE</b>	<b>244.755</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.857
EROGAZIONE BUONI PASTO	10.285
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.168
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	973
COPERTURE ASSICURATIVE	30.082
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.123
ALTRE SPESE	10.129
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.275
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16.251
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	247
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	365.972
IRAP	83.170
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	6.477
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	13.544
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	123.982
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	8.118
<b>Totale</b>	<b>435.453</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: EURO 13544 ASP RAMPONI GALUPPI	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	104.188	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	14.365	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.717	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.496	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	7.770	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	6.901	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-6.407	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-24.142	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	117.888	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	6.801	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	2.197	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	21.950	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	14.074	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	923	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.210	0
totale Risorse variabili Fondo unico	43.735	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	21.495
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	67.500
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	4.710
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	23.570
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	8.998
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	126.273
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	10.400
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	2.689
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	21.950
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	35.039
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	311
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	311
<b>Totale</b>	<b>161.623</b>	<b>161.623</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1063544	1321156	
Totale T13	244755		
Assegno T14	12857		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	10285	10285	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1168	1168	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	973	973	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	30082	30082	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1123	1123	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15275	15275	
L110 - ALTRE SPESE	10129	10129	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16251	16251	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	247	247	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	365972	365972	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	83170	83170	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	6477	6477	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	13544	13544	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1875852</b>	<b>1875852</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	132100	132100	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1743752</b>	<b>1743752</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01025510379**

**Codice Fiscale : 01025510379**

**Telefono : 00518904740**

**Fax : 00518904795**

**Email : [paghe@renogalliera.it](mailto:paghe@renogalliera.it)**

**Via : VIA LIBERTA'**

**Numero Civico : 35**

**C.A.P. : 40016**

**Città : SAN GIORGIO DI PIANO**

**Provincia : BO**

**Codice Catastale : H896**

**Popolazione residente : 8213**

**Superficie(Kmq) : 30.43**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.san-giorgio-di-piano.bo.it](http://www.comune.san-giorgio-di-piano.bo.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI BELLA	ALBERTO	00518904740	00518904795	a.dibella@renogalliera.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI BELLA	ALBERTO	00518904740	00518904795	a.dibella@renogalliera.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	5
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	436
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CERVERIZZO	PAOLO	p.cerverizzo@studiogherardicerverizzo.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	29.33
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>0</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	18/09/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/04/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/05/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	167910
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	161623
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	5.15
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+742
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+3120
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	161678
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 161623 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 161678)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		49534
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	11996
	1	10963
	1	2582
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	30948
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>DOMANDE 88-90: non indicato valore in quanto le risorse indicate in tabella 15 sono relative a recupero ICI, compresi progettazione e compensi per conto Istat e progetto intersettoriale la cui corresponsione non deriva da valutazioni sul massimo attribuito ma da quote in relazione al grado di coinvolgimento nel progetto</b></p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....