



COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

PROVINCIA DI BOLOGNA
Via Libertà, 35 – 40016 SAN GIORGIO DI PIANO (BO)
FAX 051/892188 – TEL. 051/6638511

Relazione illustrativa

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 06/12/2016 Contratto |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2016 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Fausto Mazza Componenti Dott. Alberto Di Bella, Marina Magli, Dott.ssa Giulia Li Causi, Arch. Elena Chiarelli, Gianna Salsini, Dott.ssa Giuliana Minarelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL- FP, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, RSU Firmatarie del contratto: |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Disciplina delle risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità di disagio e di particolari responsabilità valevoli fino al 31/12/2016 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i) |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i) |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 14/4/2016 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 28/1/2016 |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì | |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Documentazione in corso di redazione |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO (BO) AD INTEGRAZIONE DEL CCDI NORMATIVO 2002-2005 E CCDI PARTE ECONOMICA anno 2016
L'accordo ha valenza dal 1/1/2016 al 31/12/2016.
- Articolo 2 "Controversie e interpretazione autentica"
- Articolo 3 "Criteri per la quantificazione delle risorse decentrate" - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione. Vengono confermati i criteri generali per l'utilizzo delle risorse variabili e vincolate. Il fondo ammonta ad € 145.097,00 comprensivi di € 1.000,00 risorse a destinazione vincolata (compensi Istat) ed è stato quantificato definitivamente con determinazione del servizio personale PER/12 del 9/12/2016.
- Articolo 4 "Sistema incentivante" – L'articolo fa riferimento al Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale approvato dall'Amministrazione;
- Articolo 5 "Progressioni orizzontali" – Rinvio al 2017 dell'eventuale applicazione dell'istituto.
- Articoli da 6 a 13 "Sistema delle Indennità" – Rischio, turno, maggiorazioni festive e notturne, maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità - Con l'ipotesi di accordo in oggetto si conferma la regolamentazione degli istituti del CCDI normativo integrativo sottoscritto il 14/05/2014 e del contratto integrativo economico 2015 con le seguenti eccezioni: vengono ridefinite le figure alle quali spetta la IPR art. 17 co. 2 lett. f, viene prevista l'erogazione mensile della IPR art. 17 co. 2 lett. i).
- Articolo 14 "Progetti di produttività su risorse variabili 2016" – Richiama i tre progetti approvati dalla Giunta comunale nella propria delibera di indirizzi per la contrattazione – GC 87/2016 - dei quali uno è finanziato con risorse ex art. 15 co. 5. L'utilizzo delle risorse residue viene rinviato al Fondo 2017.

In un quadro di risorse in calo rispetto all'anno precedente a causa dei blocchi normativi del D.L. 78/2010 ma, in misura consistente sull'anno 2016, della L. 208/2015 "Legge di stabilità 2015" che impone la riduzione del fondo collegata alla riduzione del personale in servizio nel biennio 2015-2016, le risorse sono destinate a compensare prestazioni lavorative effettivamente correlate alla presenza, al disagio lavorativo, all'apporto individuale nel conseguimento degli obiettivi di settore e generali.

Per l'anno 2016 la gran parte delle risorse finanzia istituti di tipo "indennitario" e una somma sensibilmente inferiore finanzia due dei tre progetti specifici approvati dalla Giunta Comunale.

Le risorse di parte stabile finanziano necessariamente istituti a carattere consolidato e/o fisso ricorrente aventi caratteristiche di certezza e stabilità la cui erogazione è a cadenza mensile. Si tratta di progressioni orizzontali consolidate, indennità di comparto, indennità contrattuali destinate al personale insegnante asili nido/materna, l'indennità di turno e di rischio, la reperibilità dei servi tecnici esterni, le maggiorazioni orarie festive/notturne e la Indennità Particolari responsabilità lett. i); finanziano inoltre le indennità di maneggio valori e di disagio

Le risorse stabili residue unitamente ai risparmi del fondo 2015 ed alle risorse variabili stanziati ai sensi dell'art 15 c. 2, che vengono confermate, finanziano la Indennità particolari responsabilità lettera f) e 2 progetti specifici; l'erogazione è annuale, previa valutazione dei Responsabili di Area ed asseverazione da parte dell'OIV.

Le risorse di parte variabile sono incrementate ai sensi dell'art 15 co 5 di euro 16.783,00 destinati al finanziamento di un ulteriore progetto specifico approvato dalla Giunta.

Le risorse a destinazione vincolata sono:

1. recupero evasione Ici per cui esiste apposito regolamento dell'ente e le risorse sono finanziate con il gettito tributario. L'importo indicato indica il massimo erogabile nel rispetto dei limiti del fondo anno 2010 ai sensi del D.L. 78/2010, anche se tali compensi sono destinati alla riduzione in relazione alla scomparsa dei tributi.
2. compensi per rilevazioni Istat

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|-------------------|
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 19.100,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 50.752,00 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | 1.240,00 |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | 1.705,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di trono, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 22.883,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 3.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per specifiche responsabilità | 2.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 13.125,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ici, istat ecc.) | 7.500,00 |
| Art. 17, comma 2, specifici progetti (risorse art. 15 co.5) | 16.783,00 |
| Art. 17, comma 2, specifici progetti | 3.695,00 |
| Risorse residue rimandate al 2017 | 3.314,00 |
| Totale | 145.097,00 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo si applica a decorrere dal 1 gennaio 2016, salvo che per alcuni istituti non sia espressamente indicata altra decorrenza, e dalla sua applicazione cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle medesime materie trattate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione del personale dipendente trova la propria fonte nel Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale in corso di approvazione dall'Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009. In assenza di tale disciplina, si applica in via transitoria il sistema previsto dal precedente CCDI.

Il sistema prevede la valutazione della performance organizzativa della struttura di appartenenza e della performance individuale collegata ai comportamenti organizzativi e agli obiettivi individuali. La valorizzazione della performance è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al complessivo apporto individuale, secondo gli esiti del processo di misurazione e valutazione.

A tale finalità sono destinate le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22/1/2004 nonché quelle previste residuali di parte stabile e da ulteriori disposizioni normative specifiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La pre-intesa dispone, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per gli esercizi futuri, non si dia luogo a progressioni orizzontali, riservandosi di disciplinare le modalità applicative dell'istituto, qualora se ne verificassero le condizioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

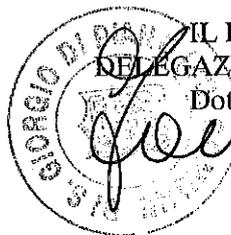
Il sistema di incentivazione del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi comunali esistenti. Il quadro delle risorse disponibili è diretto a remunerare attività rischiose o disagiate e reperibilità, compiti e ruoli di responsabilità, indennità professionali specifiche (educatrici).

Il progetto intersettoriale "Fuori orario" prevede la disponibilità del personale a rientrare in servizio dopo l'orario di lavoro per garantire la propria presenza per manifestazioni, interventi ed eventi e per affrontare problematiche in particolari occasioni, contribuisce a fornire maggiori servizi alla cittadinanza in qualunque evenienza anche al di fuori dei casi di emergenza. È Finanziato con risorse ex art. 15 co. 2.

Il progetto "Servizio scuola" garantisce l'apertura dei servizi scolastici ed extrascolastici ed il loro funzionamento in un periodo di carenza di organico. E' finanziato con risorse ex art. 15 co.2.

Il progetto intersettoriale "Riorganizzazione dei servizi comunali" prevede la riorganizzazione di procedure e personale conseguente alla variazione della macrostruttura ed è iniziato nel 2015. Permette di rendere maggiormente efficace il rapporto tra l'Amministrazione ed il cittadino che si rivolge agli sportelli comunali. E' finanziato con risorse ex art. 15 co.5.

San Giorgio di Piano, 9 dicembre 2016



IL PRESIDENTE
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
Dott. Fausto Mazza