



# COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

PROVINCIA DI BOLOGNA  
Via Libertà, 35 – 40016 SAN GIORGIO DI PIANO (BO)  
FAX 051/892188 – TEL. 051/6638511

## Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.  
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo    |
|-------------------------|------------|
| Risorse stabili         | 112.761,89 |
| Risorse variabili       | 48.551,42  |
| Residui anno precedente | 0          |
| Totale                  | 161.313,31 |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 e art. 32 cc1-2 Ccnl 02-05) € 104.187,73

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € 29.577,43

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

| Descrizione                 | Importo  |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 7.951,53 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 6.412,52 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 5.716,97 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 9.496,41 |

Detti incrementi sono stati quantificati sussistendo i requisiti richiesti dai CCNL.

## Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

€ 14.671,28

| Descrizione   | Importo  |
|---|----------|
| Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001   |          |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali) | 7.770,11 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari   |          |
| Processi di decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 CCNL 98-01)                                    |          |
| Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)                       |          |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato)   | 6.901,17 |
| Altro   |          |

Non si rilevano incrementi relativi all'anno 2013 in quanto per il rispetto delle disposizioni di cui all'art 9 comma 2 Bis Legge 122/2010, non sono state incrementate le risorse per anzianità e ad personam del personale cessato.

## Sezione II – Risorse variabili

€ 52.529,39

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*  | Importo   |
|---|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza  |           |
| Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione   |           |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione) |           |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario accertato a consuntivo  |           |
| Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente   |           |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni   | 21.950,00 |
| Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%   | 14.074,11 |
| Ria personale cessato: rateo accantonato anno cessazione  |           |
| Altro   |           |
| Somme non utilizzate fondo anno precedente  |           |
| Compensi recupero evasione Ici  | 6.505,28  |
| Compensi progettazioni interne  | 10.000,00 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

---

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.172.842,50 per una possibilità di incremento massima di € 14.074,11 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima di € 14.074,11 pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione di processi di riorganizzazione e miglioramento dei servizi come dettagliatamente indicati nella delibera Giunta comunale n. 110/2014 è stata stanziata una somma di € 21.950,00 necessaria per remunerare le attività dei dipendenti coinvolti.

**SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE – non ricorre la condizione**

**Rispetto disposizioni normative per incremento risorse**

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- articolo 40bis Decreto Legislativo n. 165/2001 (comma 3 - compilazione del Conto Annuale del personale ed in particolare della Tabella 15 e della scheda informativa 2; comma 4 - pubblicazione permanente sul proprio sito web dei contratti integrativi stipulati corredati dalla relazione illustrativa, dalla relazione tecnico-economica, dal verbale di certificazione, dalla Tabella 15 del Conto Annuale e dalla scheda informativa 2 del Conto Annuale; comma 5 - trasmissione all'Aran e al Cnel del contratto integrativo e relative relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria);
- il rispetto del Patto di stabilità interno anno precedente;
- riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente e incidenza delle stesse inferiore al 50% delle spese correnti;
- copertura economico-finanziaria.

**RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA**

I compensi relativi a progettazioni interne e recupero evasione icip sono determinati e ripartiti in relazione ai regolamenti specifici adottati e vigenti nell'Ente.

Le risorse a destinazione vincolata sopra citate non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui all'art 9 c. 2 bis Legge 122/2010 ad eccezione dei compensi ICI nel rispetto di quanto disciplinato dalla Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04/10/2011.

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Le risorse complessive per l'anno 2014 rispettano il limite di cui all'art 9 legge 122/2010 in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2010. Gli importi al netto delle quote da escludere ai sensi della Circolare MEF n. 16 del 2/5/2012 sono i seguenti:

Risorse anno 2010 € 167.168,00  
Risorse anno 2014 € 151.313,31

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

parte stabile

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                       |           |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) pari | 11.532,47 |

|  |                  |
|--|------------------|
| al 9,28%   |                  |
| Riduzione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa) | 24.142,08        |
| <b>Totale riduzioni</b>  | <b>35.674,55</b> |

Parte variabile

| Descrizione   | Importo         |
|---|-----------------|
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)  |                 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) pari al 9,28% | 3.977,97        |
| <b>Totale riduzioni</b>   | <b>3.977,97</b> |

La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio è stata calcolata secondo i criteri fissata dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011 ed il dettaglio di calcolo è allegato alla determinazione di costituzione del fondo. La decurtazione per riduzione personale trasferito per cessione servizio è indicata nello stesso importo dell'anno precedente in relazione a cessioni avvenute nell'anno 2009. Nell'anno di riferimento non si è verificata alcuna modifica.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I) | 148.436,44        |
| Risorse variabili (sezione II)                                     | 52.529,39         |
| <b>A) tot fondo tendenziale</b>                                    | <b>200.965,83</b> |
| Decurtazione risorse fisse (sezione III)                           | 35.674,55         |
| Decurtazione risorse variabili (sezione III)                       | 3.977,97          |
| <b>B) tot decurtazioni fondo tendenziale</b>                       | <b>39.652,52</b>  |
| <b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                 | <b>161.313,31</b> |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

| Descrizione                  | Importo   |
|------------------------------|-----------|
| Indennità di comparto        | 21.497,52 |
| Progressioni orizzontali     | 63.504,79 |
| Indennità educatrici/maestre | 3.698,95  |
| Indennità di turno           | 12.085,00 |
| Maggiorazioni orarie         | 600,00    |

|  |                   |
|--|-------------------|
| Indennità di rischio   | 1.826,00          |
| Indennità di reperibilità  | 6.950,00          |
| Indennità maneggio valori  | 700,00            |
| <b>Totale</b>  | <b>110.862,26</b> |
| Destinazione vincolata:<br>Compensi progettazione interna/recupero ici | 16.505,28         |
| <b>Totale</b>  | <b>127.367,54</b> |

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI quadriennale oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o per le risorse a destinazione vincolata di specifiche disposizioni normative o regolamentari mentre le progressioni economiche orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 1.200,00         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 8.400,00         |
| Indennità di disagio   | 2.340,00         |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 |                  |
| Progetti di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 21.950,00        |
| <b>Totale</b>  | <b>33.890,00</b> |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 55,77

Le suddette risorse sono rinviate alla negoziazione dell'anno successivo.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo           |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 127.367,54        |
| Somme regolate dal contratto     | 33.890,00         |
| Destinazioni ancora da regolare  | 55,77             |
| <b>Totale</b>                    | <b>161.313,31</b> |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

---

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 112.761,89 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e maggiorazioni orarie) ammontano a complessive € 110.862,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Per l'anno 2014 tutte le risorse sono destinate ad istituti di tipo "indennitario" ad eccezione dei progetti che coinvolgono tutti i settori la cui quota di riparto è determinata dai Responsabili di settore in relazione all'apporto di ciascun dipendente.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| <b>Costituzione del Fondo</b>  | <b>Anno 2014</b>  | <b>Anno 2013</b>  | <b>Differenza</b> | <b>Anno 2010<br/>(cfr.<br/>L.122/10)</b> |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|--|
| <b>Risorse stabili</b>   | <b>112.761,89</b> | <b>112.761,89</b> | <b>0,00</b>       | <b>124.294,00</b>                        |
| risorse storiche consolidate   | 104.187,73        | 104.187,73        | 0,00              | 104.188,00                               |
| incrementi quantificati da CCNL  | 29.577,43         | 29.577,43         | 0,00              | 29.578,00                                |
| altri incrementi di parte stabile  | 14.671,28         | 14.671,28         | 0,00              | 14.671,00                                |
| decurtazione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)                            | -24.142,08        | -24.142,08        | 0,00              | -24.143,00                               |
| decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) | -11.532,47        | -11.532,47        | 0,00              |  |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                 |                   |                   | 0,00              |  |
| <b>Risorse variabili</b>   | <b>38.551,42</b>  | <b>38.551,42</b>  | <b>0,00</b>       | <b>42.874,00</b>                         |
| Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%  | 14.074,11         | 14.074,11         | 0,00              | 14.074,00                                |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni  | 21.950,00         | 21.950,00         | 0,00              | 22.800,00                                |
| decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) | -3.977,97         | -3.977,97         | 0,00              |  |
| decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)                | 0,00              |                   | 0,00              |  |
| recupero evasione ICI  | 6.505,28          | 6.505,28          | 0,00              | 6.000,00                                 |
| <b>Risorse variabili non sottoposte limiti L.122/10</b>  | <b>10.000,00</b>  | <b>-251,15</b>    | <b>9.748,85</b>   | <b>742,00</b>                            |
| quote per la progettazione interna   | 10.000,00         | 0,00              | 10.000,00         |  |
| compensi Istat   |                   | 0,00              | 0,00              | 486,00                                   |
| Risorse residue da anno precedente   |                   | -251,15           | -251,15           | 256,00                                   |
| <b>Totale</b>  | <b>161.313,31</b> | <b>151.062,16</b> | <b>10.251,15</b>  | <b>167.910,00</b>                        |
| <b>Destinazione del Fondo certificato</b>  | <b>anno 2014</b>  | <b>Anno 2013</b>  | <b>Differenza</b> | <b>Anno 2010</b>                         |
| <b>destinazioni non disponibili</b>  | <b>110.862,26</b> | <b>111.774,90</b> | <b>-912,64</b>    | <b>120.799,99</b>                        |
| indennità di comparto  | 21.497,52         | 21.054,90         | 442,62            | 22.344,00                                |
| progressioni orizzontali storiche  | 63.504,79         | 63.580,00         | -75,21            | 77.846,00                                |
| indennità insegnanti/educatori   | 3.698,95          | 3.190,00          | 508,95            | 5.484,24                                 |
| indennità di turno, rischio, disagio, rep.tà, valori   | 22.161,00         | 23.950,00         | -1.789,00         | 15.125,75                                |
| <b>destinazioni vincolate</b>  | <b>16.505,28</b>  | <b>6.505,28</b>   | <b>10.000,00</b>  | <b>6.486,00</b>                          |
| recupero evasione ICI  | 6.505,28          | 6.505,28          | 0,00              | 6.000,00                                 |
| compensi progettazione interna   | 10.000,00         | 0,00              | 10.000,00         |  |
| compensi Istat   |                   | 0,00              | 0,00              | 486,00                                   |
| <b>destinazioni disponibili</b>  | <b>33.945,77</b>  | <b>32.781,98</b>  | <b>1.163,79</b>   | <b>40.624,01</b>                         |
| progressioni orizzontali annue   |                   | 0,00              | 0,00              |  |
| Indennità di rischio integr. Annuale   |                   |                   | 0,00              |  |
| indennità di responsabilità  | 9.600,00          | 8.700,00          | 900,00            | 18.800,00                                |
| Indennità di disagio   | 2.340,00          | 2.022,25          | 317,75            | 3.090,00                                 |
| Progetti specifici   | 21.950,00         | 21.950,00         | 0,00              | 18.634,00                                |
| destinazioni da regolare   | 55,77             | 109,73            | -53,96            | 100,01                                   |
| <b>Totale</b>  | <b>161.313,31</b> | <b>151.062,16</b> | <b>10.251,15</b>  | <b>167.910,00</b>                        |

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione provvisoria del fondo n. 1/2014 .

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate. Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste; le stesse, oltre a quota oneri e irap, sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2014 come risulta dalle determinazioni n. 1/2014 e n. 11/2014.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

| <b>FONDO 2013</b>                          |                          |  |                   |   |
|--|--------------------------|--|-------------------|---|
| <b>USCITE PARTE STABILE</b>                | <b>fondo certificato</b> | <b>consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)</b> | <b>differenza</b> | <b>economie utili per fondo anno successivo</b> |
| Progressioni orizzontali                   | 63.580,00                | 63.715,11  | 135,11            | 135,11  |
| Indennità di comparto                      | 21.054,90                | 21.095,27  | 40,37             | 40,37   |
| Indennità nido/materna                     | 3.190,00                 | 3.235,91   | 45,91             | 45,91   |
| turno, rischio, magg orarie, reptà, valori | 23.950,00                | 23.692,58  | -257,42           | -257,42   |
| <b>totale</b>                              | <b>111.774,90</b>        | <b>111.738,87</b>  | <b>-36,03</b>     | <b>-36,03</b>                                   |
| <b>USCITE PARTE VARIABILE</b>              |                          |  |                   |   |
| part responsabilità lett i e f             | 8.700,00                 | 8.700,00   | 0,00              |   |
| disagio                                    | 2.022,25                 | 2.022,25   | 0,00              |   |
| progetti                                   | 21.950,00                | 21.950,00  | 0,00              |   |
| residuo da contrattare                     | 109,73                   |  | -109,73           | -109,73   |
| <b>Totale</b>                              | <b>32.781,98</b>         | <b>32.672,25</b>   | <b>-109,73</b>    | <b>-109,73</b>                                  |
| <b>SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>      |                          |  |                   |   |
| Recupero evasione ICI                      | 6.505,28                 | 6.505,28   | 0,00              |   |
| compensi Istat                             |                          |  | 0,00              |   |
| Merloni legge 109/94                       | 0,00                     | 0,00   | 0,00              |   |
| <b>totale finale</b>                       | <b>€ 151.062,16</b>      | <b>€ 150.916,40</b>  | <b>-€ 145,76</b>  | <b>-145,76</b>                                  |

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo anno 2014 sottoposto a certificazione è impegnato come segue:

- quanto a euro 63.504,79 destinate al pagamento delle progressioni consolidate, stanziare ed impegnate nei capitoli ed interventi di imputazione degli stipendi tabellari del bilancio 2014;

- 
- quanto a euro 21.497,52 destinate al pagamento dell' indennità di comparto, stanziata ed impegnata nei capitoli ed interventi di imputazione degli stipendi tabellari del bilancio 2014;
  - risorse destinate al pagamento delle indennità personale educativo, maggiorazioni orarie, turno, rischio, reperibilità, disagi, maneggio valori, responsabilità e progetti, euro 59.805,72 stanziata ed impegnata al capitolo 101801 art 300 del Bilancio 2014;
  - quanto a euro 6.505,28 destinate al pagamento dei compensi per recupero evasione iva, stanziata ed impegnata al capitolo 101801 art 1100 assegnato al responsabile servizi finanziari del Bilancio 2014;
  - quanto a euro 10.000,00 destinate al pagamento dei compensi per progettazioni interne, stanziata ai capitoli assegnati al responsabile servizi tecnici, del Bilancio 2014.

I relativi oneri riflessi c/ente e l'irap trovano copertura finanziaria nei rispettivi interventi e capitoli del bilancio 2014.

San Giorgio di Piano, 10/04/2015

IL RESPONSABILE  
SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE  
Dott. Alberto Di Bella

-----  
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).