



COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
PROVINCIA DI BOLOGNA
Via Libertà, 35 – 40016 SAN GIORGIO DI PIANO (BO)
FAX 051/892188 – TEL. 051/6638511

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2012**

fra
COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
e
R.S.U.
OO.SS. TERRITORIALI

In esecuzione alla deliberazione Giunta comunale n. 30 del 10/05/2013 di autorizzazione alla sottoscrizione;
in data 22/05/2013, presso la sede dell'Amministrazione comunale ha luogo l'incontro tra:

Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott. Fausto Mazza

Delegazione trattante di parte sindacale:

FP CGIL:
Carati Paolo

Rsu:
Garavini Cristiano

Landuzzi Adele

Mattioli Monica

Sabattini Monica

Per la sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'Anno 2012, nel testo che segue.

INDICE

- ART. 1 Ambito di applicazione**
- ART. 2 Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004**
- ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento:**
- delle progressioni economiche orizzontali**
 - dell'indennità di comparto**
 - dell'indennità al personale scolastico (nido e materna)**
 - delle indennità di turno e maggiorazione festivi**
 - del rischio**
 - maneggio valori**
 - reperibilità**
- ART. 4 Utilizzo delle Risorse Variabili per il finanziamento:**
- dell'indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori**
 - di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**
 - Progetti**
- ART. 5 Fondo art. 90 Codice degli Appalti ed ICI Art. 15 lettera K – da finanziarsi con appositi fondi**
- ART. 6 Riepilogo utilizzo delle risorse**

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente ACCORDO disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012.

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2012 è stato costituito nell'importo totale complessivo di € 161.623,13 di cui € 117.887,43 risorse stabili, € 41.538,46 di risorse variabili compresi i compensi per recuperi ICI. Sono inoltre previste risorse a destinazione vincolata (compensi Istat per euro 2.197,24). Le risorse variabili sono comprensive delle seguenti integrazioni:

- art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999: integrazione percentuale 1,2 monte salari anno 1997 € 14.074,11 ;
- art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 integrazione per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale, pari ad € 21.950,00;
- 923,36 somme non destinate nell'anno precedente.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili pari ad € 117.887,43 al finanziamento degli istituti seguenti:

- **delle progressioni economiche orizzontali consolidate**
- **dell'indennità di comparto**
- **dell'indennità al personale scolastico (nido e materna)**
- **delle indennità di turno e maggiorazione festivi**
- **dell'indennità di rischio**
- **maneggio valori**
- **reperibilità**

che trovano la disciplina normativa nell'accordo decentrato 2002/2005 sottoscritto il 31/05/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

I relativi importi sono stati quantificati sulla base delle somme già erogate nel corso del 2012 sulla base delle prestazioni lavorative svolte.

Progressioni orizzontali consolidate € 67.500,00

Indennità di comparto

Da erogarsi secondo la disciplina dei vigenti CCNL € 21.494,90

Indennità al Personale scolastico (asilo nido + incremento art. 6 CCNL 5/10/2001)

Da erogarsi secondo la disciplina dei vigenti CCNL € 4.710,00

Turno e Maggiorazione orario notturno, festivo, festivo/notturno (art.24 comma 3 CCNL 14/9/2000) € 14.000,00

Destinatari :

- Esecutori tecnici in servizio c/o scuola materna e asilo nido
- Docenti della scuola materna e asilo nido

che lavorano su turni predeterminati, con rotazione fissa e ricorrente (alternanza fissa e ricorrente).

Rischio

€ 2.230,00

Viene attribuita dal 01/01/2012 al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, secondo quanto previsto dall'art. 37 CCNL 14/9/2000, nella misura massima di € 30,00 mensili in base ai giorni di servizio prestati mensilmente

I fattori di rischio rilevanti ai fini dell'attribuzione dell'indennità sono individuati nei seguenti:

1. prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
 2. prestazioni di lavoro legate a lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
 3. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, attività di manutenzione del verde, interventi su fognature.
 4. prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischio di lesioni, traumi, malattie, agenti chimici, biologici, fisici.
- L'indennità viene corrisposta al personale interessato sulla base di idonea certificazione dei Dirigenti dei Settori interessati, valida fino al verificarsi di diverse condizioni lavorative.

Indennità maneggio valori

€ 700,00

E' prevista la corresponsione di una indennità agli agenti contabili nominati e che rendano il conto alla competente sezione della Corte dei Conti, nell'importo di € 1,55 (L. 3.000) giornaliera, per i giorni di effettiva presenza in servizio.

Indennità di Reperibilità

€ 7.000,00

L'istituzione della reperibilità per pronto intervento e protezione civile, non è solo per le tradizionali esigenze legate alla "emergenza neve", ma per tutta la durata dell'anno.

Vengono individuati i seguenti servizi di pronta reperibilità:

a) Servizi tecnici del Territorio

Il Servizio è attivato per tutto l'anno per il verificarsi dei seguenti eventi:

- Alluvioni e terremoti
- Stato di allerta per emergenze idriche/idrauliche
- Nubifragi e altre calamità che pregiudicano la viabilità e/o la sicurezza dei cittadini (sia quando questi fenomeni sono in atto sia quando sono previsti)
- Interruzioni della viabilità a seguito di gravi eventi non programmabili.
- Crolli e incendi che richiedono particolari interventi di soccorso
- Forti e persistenti nevicate (almeno 3 cm di neve già caduta)
- Incidenti stradali di gravità tale da rientrare nella casistica suesposta
- Interruzione di pubblici servizi
- Principali manifestazioni pubbliche
- Altri eventi che possano pregiudicare la salute e la sicurezza dei cittadini e o danni all'ambiente

A tal fine, perché il servizio possa attivarsi tempestivamente, dovrà essere organizzata una rete capillare di informazioni che coinvolga le Forze dell'Ordine, i Vigili del Fuoco, i servizi sanitari ed ogni altra struttura tecnica e non utile al superamento dell'emergenza.

Nel caso in cui siano previsti o siano in atto eventi come quelli sopra elencati, il Dipendente in reperibilità è tenuto a compiere giornalmente periodici sopralluoghi sul territorio Comunale per valutare direttamente se attivare i servizi di pronta reperibilità.

Struttura operativa: n. 1 Referente di turno

In relazione agli indirizzi dell'Amministrazione espressi con deliberazione Giunta comunale n. 40/2010, il Servizio di reperibilità è attivo con i seguenti orari:

Giorni feriali (lun-merc-ven o sabato)	Dalle ore 13.00 alle ore 7.00 pari a 18 ore consecutive per una unità
Giorni feriali (mart-gio)	Dalle ore 17.00 alle ore 7.00 pari a 14 ore consecutive per una unità
Giorni festivi	24 ore consecutive per una unità

I turni settimanali di reperibilità sono predisposti dal Direttore area "Programmazione e gestione del territorio" sentiti gli altri Direttori d'area aventi proprio personale coinvolto nella reperibilità.

La modalità di reclutamento avviene su base volontaria previa informazione scritta a tutti dipendenti.

Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese.

Copia dei turni sarà trasmessa al Sindaco. Il Referente del servizio di Reperibilità è tenuto a informare tempestivamente il Sindaco ogniqualvolta sia attivato il servizio. Al termine degli interventi il Responsabile del Servizio di reperibilità relazionerà al Sindaco sui provvedimenti adottati.

Per la liquidazione dei corrispettivi si fa integrale riferimento alle tariffe contrattuali fissate dall'art. 23 CCNL 14.09.2000.

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI € 117.634,90
Risorse stabili da destinare al finanziamento della parte variabile € 252,53

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili 41.538,46+ residuo stabili 252,53 pari a complessive € 44.790,99 al finanziamento degli istituti seguenti:

- dell'indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori
- di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- Progetti

I.P.R. (Particolari responsabilità) lettere f) e i) art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999

€ 8.800,00 lett. F e € 1.600,00 lettera I

–art.17, comma 2, lett. f)

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, **per l'anno 2012 a rettifica di quanto disciplinato nei precedenti CCDI** è prevista una indennità nelle misure sotto indicate

Responsabili di servizio (categoria C o D): € 1.100,00

Alle figure aventi diritto si aggiungono,così come negli anni precedenti, la figura dell'economista e del capo operaio per le aumentate responsabilità connesse alle nuove modalità di gestione dei servizi.

- art.17, comma 2, lett. i)

Ai dipendenti di categoria B, C, e D cui sono state attribuite, con atto formale, le specifiche responsabilità (previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004) derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi; agli archivisti informatici, agli addetti agli uffici relazione con il pubblico, ai formatori professionali con compiti di responsabilità eventualmente affidati; ai messi notificatori titolari di funzioni di ufficiale giudiziario ed agli addetti ai servizi di protezione civile con specifiche responsabilità, spetta una indennità massima annua di € 300,00.

L'individuazione del personale avente diritto spetta a ciascun Direttore d'area. Le due suddette indennità non sono cumulabili sussistendo entrambe le responsabilità verrà corrisposta l'indennità più alta.

Disagio € 2.329,00

Spettante ai dipendenti che rivestono profili professionali cui è richiesta una particolare e disagiata articolazione oraria (prestazione ordinaria articolata in orario spezzato) destinatari:

Necroforo e autista scuolabus € 619,75

Rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio

personale addetto all'URP per orario di apertura prolungato e continuativo.

Al personale addetto al servizio URP per il particolare orario di servizio conseguente all'apertura al pubblico (per complessive 38.30 ore settimanali per urp) con due/una giornate di 10.30 ore di apertura consecutive ciascuna viene corrisposta una indennità (rapportata al turno), di € 55,00 dalla quale verranno detratte le giornate di assenza dal servizio.

Per l'anno 2012 n. 3 dipendenti intero anno e n. 1 dipendente per frazione di anno. *Diversamente da quanto disciplinato nei CCDI degli anni precedenti non si applica invece tale istituto al servizio biblioteca, in quanto non ricorrono le condizioni.*

Progetti

Si demanda alla deliberazione Giunta comunale n. 71/2012 con la quale sono stati approvati i progetti finalizzati per l'attivazione di nuovi servizi o il miglioramento di quelli esistenti, finanziati attraverso l'utilizzo di risorse ex art. 15 comma 5 del CCNL del 1/04/1999, in particolare:

- *progetto “Fuori orario”* € 4.430,00
- *progetto intersettoriale* € 17.520,00

**ART. 5 FONDO ICI E ISTAT ART. 15 LETTERA K – DA FINANZIARSI
CON APPOSITI FONDI.**

Per quanto concerne le somme da destinare all’incentivo per il recupero tributario l'importo presunto di € 6.800,97 sarà distribuito secondo la proposta del Direttore area finanziaria e gestione risorse umane, nel rispetto delle normative anche regolamentari vigenti.

Per quanto concerne le somme relative agli adempimenti ISTAT, con determinazioni n. 53 e 54 del 28/12/2012 il Direttore dell’area AA.GG ha destinato l’importo di euro 2.197,24.

ART. 6 RIEPILOGO FONDO: ALLEGATO PROSPETTO
