



COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO PROVINCIA DI BOLOGNA

Via Libertà, 35 – 40016 SAN GIORGIO DI PIANO (BO)
P.IVA 0052 9251209 – C.F.: 01025510379 - FAX 051/892188 – TEL. 051/6638511

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA SULL' IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2011

Risorse per il finanziamento

Gli obiettivi della contrattazione integrativa aziendale sono conformi agli indirizzi forniti alla Delegazione trattante pubblica da parte della Giunta Comunale con atto n. 97/2011 non si discostano da quelli formulati con l'ultima annualità.

Il fondo complessivo quantificato definitivamente con determinazione del personale n. 10/2011 ammonta a € 165.541,19, di cui € 123.038,86 risorse stabili, € 42.502,33 risorse variabili comprensive di euro 8.000,00 relative al recupero evasione ICI rientranti nelle riduzioni del fondo ai sensi art. 9 comma 2bis della Legge 122/2010.

Sono inoltre indicate nel fondo € 12.000,00 risorse a destinazione vincolata ai sensi D.Lgs 30/2007 e euro 2.300,00 per compensi coordinatore Istat come indicato con determinazione dell'Area Affari generali ed Istituzionali n. 56 del 15/12/2011.

Si allega prospetto di quantificazione del fondo

Stante il contesto generale di complessiva invarianza delle regole di riferimento, non si riscontrano particolari variazioni nella costituzione del fondo. Due sono gli elementi di rilievo:

- 1) Le decurtazioni ai sensi dell' art. 9 comma 2bis della Legge 122/2010 per complessive 1.691,15 euro sono state effettuate tenendo conto delle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con Circolare 12 del 15/04/2011 registrata alla Corte dei Conti il 14/6/2011,
- 2) Gli incrementi di parte variabile previsti dal CCNL 1/4/99, art. 15 comma 2, sono stati applicati, sotto condizione della positiva attestazione del Nucleo di Valutazione in ordine ai requisiti previsti dal CCNL, in misura massima pari all'1,2% del monte salari 1997 pari a euro 14.074,11 in quanto l'Ente:
 - 1) non è dissestato o in condizioni strutturalmente deficitarie
 - 2) tali incrementi consentono il rispetto dei limiti di spesa complessiva di personale per l'anno 2011.
- 3) Gli incrementi di parte variabile previsti dal CCNL 1/4/99, art. 15 comma 5, sono stati applicati per un importo complessivo di euro 18.600,00 in relazione agli indirizzi della Giunta comunale.

Non sono state rideterminate le quote di composizione del fondo relative alle retribuzioni di anzianità per il personale cessato e gli incrementi relativi alla parte di progressioni orizzontali non gravanti sulla spesa del fondo, in quanto inconciliabili con le decurtazioni di cui alla Legge 122/2010.

Va sottolineato che nella parte variabile del fondo sono inclusi € 2.263,87 di risorse residue da anno precedente, comprese nei limiti del fondo.

Il fondo 2011 risulta costituito in complessive euro 165.541,19

Il tetto per l'anno 2011, pari al fondo 2010 meno le riduzioni per il personale cessato ai sensi della Legge 122/2010, è pari a 165.732,85.

Utilizzo del fondo

Le parti hanno convenuto di destinare le risorse stabili pari ad € 123.038,86 al finanziamento degli istituti seguenti:

- **delle progressioni economiche orizzontali consolidate**
- **dell'indennità di comparto**
- **dell'indennità al personale scolastico (nido e materna)**
- **delle indennità di turno e maggiorazione festivi**
- **dell'indennità di rischio**
- **maneggio valori**

che trovano la disciplina normativa nell'accordo decentrato 2002/2005 sottoscritto il 31/05/2005.

I relativi importi sono stati quantificati sulla base delle somme già erogate nel corso del 2011 sulla base delle prestazioni lavorative svolte o da erogare a consuntivo per il maneggio valori.

Progressioni orizzontali consolidate (art. 16 c. 1 ordinamento) : € 71.200,00

Indennità di comparto € 22.907,70

Indennità al Personale scolastico (asilo nido + incremento art. 6 CCNL 5/10/2001)

€ 2.792,95+2.894,35

Turno e Maggiorazione orario notturno, festivo, festivo/notturno (art.24 comma 3 CCNL 14/9/2000) € 12.974,96+800,00

Rischio €1.900,00

Indennità maneggio valori € 710,00

TOTALE UTILIZZO € 116.169,96

Risorse stabili da destinare al finanziamento della parte variabile € 6.868,90

.....

Le parti hanno convenuto di destinare le risorse variabili pari ad € 49.371,23+ 6.868,90 al finanziamento degli istituti seguenti:

- **dell'indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori**
- **di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**
- **reperibilità**
- **Progetti**
- **recupero evasione ICI**

che trovano (esclusi i progetti) la disciplina normativa nell'accordo decentrato 2002/2005 sottoscritto il 31/05/2005 e successive modifiche ed integrazioni. I relativi importi sono stati quantificati in via presuntiva.

I.P.R. (Particolari responsabilità) lettere f) e i) art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999

€ 17.500,00 lett. F e € 1.500,00 lettera I

Alle figure aventi diritto si aggiungono, così come negli anni precedenti, la figura dell'economista e del capo operaio per le aumentate responsabilità connesse alle nuove modalità di gestione dei servizi.

Disagio € 2.560,00

Totale parziale risorse variabili € 21.560,00 finanziate con residuo parte stabile, risorse anno precedente e art. 15 c.2 per un totale di € 22.771,23.

Risulta una disponibilità di euro 1.211,23 che finanzia parte dei seguenti istituti finanziati con risorse aggiuntive ex art. 15 comma 5:

Progetto di Reperibilità € 6.857,14. Trattasi di nuovo servizio istituito nel corso dell'anno 2010 in via sperimentale fino al 31/12/2011 per il quale l'Amministrazione si è impegnata a finanziare con risorse ex art. 15 comma 5.

Progetti

Sono stati individuati ed approvati dalla Giunta comunale con atto n. 97/2011 i seguenti progetti, finalizzati per l'attivazione di nuovi servizi, finanziati attraverso l'utilizzo del fondo di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22/01/2004, (parte variabile) preventivamente incrementato con risorse di Bilancio ex art. 15 comma 5 del CCNL del 1/04/1999, di seguito elencati:

- **progetto fuori orario** € 3.870,00
- **altri progetti** € 9.000,00

Detti obiettivi sono stati definiti dall'Amministrazione ai fini di un miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi anche in relazione alle richieste dei cittadini.

Gli obiettivi contemplati nei suddetti progetti, rientrano negli obiettivi assegnati ai Direttori d'area nel PEG 2011.

La corresponsione dei suddetti incentivi è subordinata alla verifica del conseguimento degli obiettivi certificati dai Direttori di Area e dal Nucleo di valutazione.

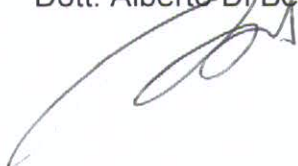
Per quanto concerne le somme a destinazione vincolata, incentivo per il recupero tributario anno 2011, e compensi Istat, gli importi verranno distribuiti secondo le proposte di rispettivi Direttori di Area.

Le risorse di cui alla legge Merloni 109/94 per progettazioni interne distribuite sulla base del Regolamento vigente nel Comune di San Giorgio di Piano.

Tutte le risorse sopracitate sono state stanziare ed impegnate sugli appositi interventi e capitoli di Bilancio 2011, PEG 2011, come indicato nella determinazione Servizio Personale associato n. 10/2011; l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità anno 2010 e le risorse comprese le integrative non sono ostative al rispetto delle norme in materie di spesa di personale per l'anno corrente.

San Giorgio di Piano, 22/02/2012

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott. Alberto Di Bella



Il Presidente
delegazione trattante
Dott. Fausto Mazza

