



COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
PROVINCIA DI BOLOGNA
Via Libertà, 35 – 40016 SAN GIORGIO DI PIANO (BO)
FAX 051/892188 – TEL. 051/6638511

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2011**

**fra
COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
e
R.S.U.
OO.SS. TERRITORIALI**

In esecuzione alla deliberazione Giunta comunale n. 7 del 19/03/2012 di autorizzazione alla sottoscrizione;
in data 21/03/2012, presso la sede dell'Amministrazione comunale ha luogo l'incontro tra:

Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott. Fausto Mazza

Rsu: Salsini Gianna
 Alvoni Claudia

F.P. CGIL: Carati Paolo
F. P. CISL: Cesari Angelo

Per la sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'Anno 2011, nel testo che segue.

INDICE

- ART. 1 Ambito di applicazione**
- ART. 2 Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004**
- ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento:**
- delle progressioni economiche orizzontali**
 - dell'indennità di comparto**
 - dell'indennità al personale scolastico (nido e materna)**
 - delle indennità di turno e maggiorazione festivi**
 - del rischio**
 - maneggio valori**
- ART. 4 Utilizzo delle Risorse Variabili per il finanziamento:**
- dell'indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori**
 - di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**
 - Progetti**
- ART. 5 Fondo art. 90 Codice degli Appalti ed ICI Art. 15 lettera K – da finanziarsi con appositi fondi**
- ART. 6 Riepilogo utilizzo delle risorse**

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente ACCORDO disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011.

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011 è stato costituito nell'importo totale complessivo di € **165.541,19** di cui € **123.038,86** risorse stabili, € **42.502,33** di risorse variabili compresi i compensi per recuperi ICI. Sono inoltre previste risorse a destinazione vincolata (progettazioni interne per euro 12.000,00 oneri riflessi compresi e compensi Istat per euro 2.300,00). Le risorse variabili sono comprensive delle seguenti integrazioni:

- art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999: integrazione percentuale 1,2 monte salari anno 1997 € 14.074,11 ;
- art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 integrazione per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale, pari ad € 18.600,00;
- 2.263,87 somme non destinate nell'anno precedente.

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI art. 31 comma 2 CCNL 22/01/04	
Fondo storico	90.344,19
Risparmi su straordinario (Art. 14 comma 4 ccnl 1999)	179,00
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	13.210,06
RIA e ad personam pers. cessato dal 01/01/2000	6.901,17
Rideterminazione fondo progressioni economiche	7.770,11
Art. 15 c. 5 CCNL 1999 per nuovi servizi con aumento dotazioni organiche	454,48
Fondo stabile art. 31 comma 2 (storico)	118.859,01
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04 (0,62%)	7.951,53
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/04 (0,50%)	6.412,52
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)	5.716,97
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)	9.496,41
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito RG	-16.508,26
DECURTAZIONE "ZAINETTO" personale trasferito RG	-1.633,00
ulteriore decurtazione peo	-944,25
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito SERA	-3.603,17
DECURTAZIONE rischio /disagio personale trasferito SERA	-1.453,40
RISORSE STABILI anno 2010	124.294,36
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)	-1.255,50
TOTALE RISORSE STABILI	123.038,86

RISORSE VARIABILI art. 31 comma 3

Destinatari :

- Esecutori tecnici in servizio c/o scuola materna e asilo nido
 - Docenti della scuola materna e asilo nido
- che lavorano su turni predeterminati, con rotazione fissa e ricorrente (alternanza fissa e ricorrente).

Rischio

€1.900,00

Destinatari:

- Operai specializzati - cat. B1;
- Giardinieri - cat. B1;
- Autista scuolabus - cat. B3;
- Capo giardiniere - cat. B3;

Compenso mensile € 30,00 ex art. 41 CCNL del 22/01/2004 liquidato in relazione all'effettiva presenza in servizio.

Indennità maneggio valori € 700,00

E' prevista la corresponsione di una indennità agli agenti contabili nominati e che rendano il conto alla competente sezione della Corte dei Conti, nell'importo di € 1,55 (L. 3.000) giornaliera, per i giorni di effettiva presenza in servizio.

TOTALE UTILIZZO

€ 116.169,96

Risorse stabili da destinare al finanziamento della parte variabile € 6.868,90

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse variabili 42.502,33+ residuo stabili 6.868,90 pari a complessive € 49.371,23 al finanziamento degli istituti seguenti:

- **dell'indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori**
- **di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**
- **reperibilità**
- **Progetti**

I.P.R. (Particolari responsabilità) lettere f) e i) art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999

€ 17.500,00 lett. F e € 1.500,00 lettera I

–art.17, comma 2, lett. f)

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nelle misure sotto indicate

Responsabili di servizio (categoria C o D):

€ 1.750,00

Alle figure aventi diritto si aggiungono,così come negli anni precedenti, la figura dell'economo e del capo operaio per le aumentate responsabilità connesse alle nuove modalità di gestione dei servizi.

- art.17, comma 2, lett. i)

Ai dipendenti di categoria B, C, e D cui sono state attribuite, con atto formale, le specifiche responsabilità (previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004) derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi; agli archivisti informatici, agli addetti agli uffici relazione con il pubblico, ai formatori professionali con compiti di responsabilità eventualmente affidati; ai messi notificatori titolari di funzioni di ufficiale giudiziario ed agli addetti ai servizi di protezione civile con specifiche responsabilità, spetta una indennità massima annua di € 300,00.

L'individuazione del personale avente diritto spetta a ciascun Direttore d'area. Le due suddette indennità non sono cumulabili sussistendo entrambe le responsabilità verrà corrisposta l'indennità più alta. In caso di personale in part time le IPR vanno erogate per intero.

<u>Disagio</u>	€ 2.560,00
destinatari:	
Necroforo	
e autista scuolabus	€ 619,75

Rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio

Corresponsione al personale addetto all'URP e Biblioteca di un'indennità per orario di apertura prolungato e continuativo.

Al personale addetto al servizio URP/biblioteca per il particolare orario di servizio conseguente all'apertura al pubblico (per complessive 38.30 ore settimanali per urp) con due/una giornate di 10.30 ore di apertura consecutive ciascuna viene corrisposta una indennità (rapportata al turno), di € 55 per urp e € 27,50 per biblioteca mensili , dalla quale verranno detratte le giornate di assenza dal servizio.

Per l'anno 2011 n. 1 dipendente per biblioteca e n. 3 dipendenti per Urp.

Totale parziale risorse variabili € 21.560,00 finanziate con residuo parte stabile, risorse anno precedente e art. 15 c.2 per un totale di € 22.771,23.

Risulta una disponibilità di euro 1.211,23 che finanzia parte dei seguenti istituti:

Progetto di Reperibilità

€ 6.857,14.

Trattandosi di servizio istituito nel corso dell'anno 2010 in via sperimentale fino al 31/12/2011 l'Amministrazione si impegna a finanziare tale istituto per l'anno 2011 con risorse ex art. 15 comma 5.

L'istituzione della reperibilità per pronto intervento e protezione civile, non è solo per le tradizionali esigenze legate alla "emergenza neve", ma per tutta la durata dell'anno.

Vengono individuati i seguenti servizi di pronta reperibilità:

a) Servizi tecnici del Territorio

Il Servizio è attivato per tutto l'anno per il verificarsi dei seguenti eventi:

- Alluvioni e terremoti
- Stato di allerta per emergenze idriche/idrauliche

- Nubifragi e altre calamità che pregiudicano la viabilità e/o la sicurezza dei cittadini (sia quando questi fenomeni sono in atto sia quando sono previsti)
- Interruzioni della viabilità a seguito di gravi eventi non programmabili.
- Crolli e incendi che richiedono particolari interventi di soccorso
- Forti e persistenti neviccate (almeno 3 cm di neve già caduta)
- Incidenti stradali di gravità tale da rientrare nella casistica suesposta
- Interruzione di pubblici servizi
- Principali manifestazioni pubbliche
- Altri eventi che possano pregiudicare la salute e la sicurezza dei cittadini e o danni all'ambiente

A tal fine, perché il servizio possa attivarsi tempestivamente, dovrà essere organizzata una rete capillare di informazioni che coinvolga le Forze dell'Ordine, i Vigili del Fuoco, i servizi sanitari ed ogni altra struttura tecnica e non utile al superamento dell'emergenza.

Nel caso in cui siano previsti o siano in atto eventi come quelli sopra elencati, il Dipendente in reperibilità è tenuto a compiere giornalmente periodici sopralluoghi sul territorio Comunale per valutare direttamente se attivare i servizi di pronta reperibilità.

Struttura operativa: n. 1 Referente di turno

In relazione agli indirizzi dell'Amministrazione espressi con deliberazione Giunta comunale n. 40/2010, il Servizio di reperibilità è attivo con i seguenti orari:

Giorni feriali (lun-merc-ven o sabato)	Dalle ore 13.00 alle ore 7.00 pari a 18 ore consecutive per una unità
Giorni feriali (mart-gio)	Dalle ore 17.00 alle ore 7.00 pari a 14 ore consecutive per una unità
Giorni festivi	24 ore consecutive per una unità

I turni settimanali di reperibilità sono predisposti dal Direttore area "Programmazione e gestione del territorio" sentiti gli altri Direttori d'area aventi proprio personale coinvolto nella reperibilità.

La modalità di reclutamento avviene su base volontaria previa informazione scritta a tutti dipendenti.

Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese. Copia dei turni sarà trasmessa al Sindaco. Il Referente del servizio di Reperibilità è tenuto a informare tempestivamente il Sindaco ogniqualvolta sia attivato il servizio. Al termine degli interventi il Responsabile del Servizio di reperibilità relazionerà al Sindaco sui provvedimenti adottati.

Per la liquidazione dei corrispettivi si fa integrale riferimento alle tariffe contrattuali fissate dall'art. 23 CCNL 14.09.2000.

Per gli indicatori di confronto si demanda al relativo progetto predisposto dal Direttore di Area e allegato alla deliberazione Giunta comunale n. 97/2011.

Progetti

Si demanda alla deliberazione Giunta comunale n. 97/2011 con la quale sono stati approvati i progetti finalizzati per l'attivazione di nuovi servizi o il miglioramento di quelli esistenti, finanziati attraverso l'utilizzo di risorse ex art. 15 comma 5 del CCNL del 1/04/1999, in particolare:

- **progetto "Fuori orario" € 3.870,00**
- **altri progetti ripartiti fra le aree € 9.000,00**

ART. 5**FONDO MERLONI ED ICI E ISTAT ART. 15 LETTERA K – DA FINANZIARSI CON APPOSITI FONDI.**

Per quanto concerne le somme destinate alla progettazione interna la distribuzione è disciplinata da apposito regolamento.

Per quanto concerne le somme da destinare all'incentivo per il recupero tributario l'importo presunto di € 8.000,00 sarà distribuito secondo la proposta del Direttore area finanziaria e gestione risorse umane.

Per quanto concerne le somme relative agli adempimenti ISTAT, con determinazione n. 56 del 15/12/2011 il Direttore dell'area AA.GG ha destinato l'importo di euro 2.300,00 quale incentivo per il Coordinatore del Censimento della popolazione. Il compenso sarà liquidato su proposta del Direttore stesso.

ART. 6 RIEPILOGO FONDO

UTILIZZO DEL FONDO	
USCITE PARTE STABILE	
<u>Progressioni orizzontali</u>	71.200,00
<u>Indennità di comparto</u>	22.907,70
Indennità nido CCNL 2000 (€ 61,97 x 10 mesi)	2.792,95
Indennità nido/materna CCNL 2001 (€ 28,41 x 12 mesi)	2.894,35
Turno	12.974,96
maggiorazione oraria fest	800,00
Rischio	1.900,00
Maneggio valori	700,00
USCITE PARTE STABILE	116.169,96

USCITE PARTE VARIABILE	
Indennità part. responsabilità (lett. f)	17.500,00
Indennità URP - stato civile (lett. i)	1.500,00
Disagio	2.560,00

Progetto Reperibilità	6.857,14
Progetto fuori orario	3.870,00
altri progetti	9.000,00
residuo	84,09
Recupero evasione ICI	8.000,00
USCITE PARTE VARIABILE	
	49.371,23
TOTALE SPESE ANNO 2011	165.541,19
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Merloni legge 109/94	€ 12.000,00
compensi ISTAT	€ 2.300,00
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 14.300,00

Delegazione trattante di parte pubblica:

Rsu:

CGIL:

CISL: