



COMUNE DI PIEVE DI CENTO

Provincia di Bologna



Prot. n. 2017/0028631
del 23/05/2017

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La definizione della costituzione del Fondo 2016 illustrate in tutte le sezioni del presente Modulo I risultano invariate rispetto a quanto previsto ed attestato relativamente alla preintesa sottoscritta il 22/12/2016

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione n. Servizio Associato del Personale n. 8 del 11/10/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	59.502,37
Risorse variabili	29.702,00
Residui anno precedente	2.603,00
Totale	91.807,37

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 e art. 32 cc1-2 Ccnl 02-05) € 121.386,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € 27.584,34

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.239,42
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.838,25
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.939,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.567,01

Detti incrementi sono stati quantificati sussistendo i requisiti richiesti dai CCNL e rideterminati sulla base dell'ammontare del Monte salari degli anni 2011, 2003 e 2005 indicato nei rispettivi Conti Annuali come segue:

	Monte salari		Incremento fondo	Precedente incremento fondo
anno 2001	1.167.649,00	0,62%	7.239,42	7.153,75
anno 2001	1.167.649,00	0,50%	5.838,25	5.769,15
anno 2003	1.187.932,00	0,50%	5.939,66	5.852,00
anno 2005	1.427.835,00	0,60%	8.567,01	11.174,00
totale			27.584,34	29.948,90
differenza			- 2.364,56	

Quale misura di autotutela ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014 l'importo di € 11.822,80 relativo alle maggiori somme erroneamente stanziato nei fondi dal 2011 al 2015 verrà recuperato sui fondi relativi agli anni dal 2016 al 2019 per un importo annuo di € 2.955,70.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 20.266,06

Descrizione	Importo
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali)	8.180,39
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari	
Processi di decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 CCNL 98-01)	
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato)	12.085,67
Altro	

Le risorse per il rateo di anzianità e ad personam del personale cessato nel corso del 2015 risultano pari a zero.

Sezione II – Risorse variabili € 32.305,00

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza	
Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario accertato a consuntivo anni 2011 e 2012	4.125,00
Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	14.577,00

Ria personale cessato: rateo accantonato anno cessazione	
Somme non utilizzate fondo anno 2013 (**)	2.603,00
Compensi Istat	1.000,00
Compensi recupero evasione Ici	1.000,00
Compensi progettazione interna ex Merloni	9.000,00

- * dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999
- ** l'importo è relativo risparmi sul fondo anno 2013 non inseriti nel fondo 2014.

note esplicative sulle risorse variabili

SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE

1. Residui

Le somme sono determinate raffrontando le risorse certificate con le spese effettivamente sostenute. Le eventuali economie sono depurate delle poste che per previsione contrattuale non possono essere riportate al nuovo fondo come le economie sui nuovi servizi non realizzati ed i risparmi determinati da assenze per malattia ai sensi art. 71 co. 1 L. 133/2008.

Le somme non utilizzate nell'anno 2015 vengono reinviolate ad un successivo utilizzo mentre vengono inserite nel fondo 2016 le somme non utilizzate nell'anno 2013 e non precedentemente inserite nei fondi degli anni successivi (Per il dettaglio dei calcoli confrontare il Modulo IV – Sezione II).

2. Natura

Trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, le economie sopracitate non possono che essere ascritte fra le voci di natura variabile ed una tantum, a prescindere dalla eventuale certezza e stabilità della voce su cui le economie sono state realizzate.

3. Valenza in relazione ad eventuali vincoli alla crescita dei Fondi

Trattandosi di somme debitamente autorizzate e certificate in un Fondo precedente ma non spese in quella sede e quindi rinviate al fondo corrente, qualificandosi come mero trasferimento temporale di spesa, non partecipano agli aggregati utilizzati per la verifica di eventuali tetti previsti da specifiche normative (art. 1 co. 236 Legge di stabilità 2016)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett M (integrazione risparmi lavoro straordinario)

A seguito ricognizione tra i settori dell'Ente, sono risultate somme destinate a remunerare prestazioni di lavoro straordinario degli anni 2011 e 2012 non utilizzate in quanto non necessarie che incrementano una tantum il fondo per l'anno 2016.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.214.750,00, per una possibilità di incremento massima di € 14.577,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita quota massima corrisponde un importo pari a € 14.577,00. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Rispetto disposizioni normative per incremento risorse

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del Vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015 all'art. 1 commi da 707 a 729;
- riduzione delle spese di personale rispetto all'anno 2011 (art. 1 c. 557 L.296/2006 e Legge 11/11/2014 n. 164 di proroga stato di emergenza per enti colpiti dal sisma 2012), incidenza delle stesse sulle spese correnti (art. 76, co. 7 D.L. 112/e art. 1 co. 557 L. 296/2006)

- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)
- normativa in materia di assunzioni
- copertura economico-finanziaria.
- ciclo della performance
- Obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDI all'Aran e al Cnel previsti dall'art. 40bis dlgs 165/2001 e dall'art. 21 dlgs 33/2013

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

I compensi relativi a progettazioni interne sono determinati e ripartiti in relazione ai regolamenti specifici adottati e vigenti nell'Ente prima del 18/8/2014, data di entrata in vigore delle modifiche alla disciplina degli incentivi per progettisti interni, e finanziati nel costo dell'opera, e sulla base del Regolamento transitorio per il periodo agosto 2014 – aprile 2016;

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione;

I compensi per recupero ICI sono determinati e ripartiti in relazione ai regolamenti specifici adottati e vigenti nell'Ente e rispettano il limite previsto dalla normativa e dalla Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04/10/2011.

Le risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui all'art 1 co. 236 della legge 208/2015 ad eccezione dei compensi ICI in analogia a quanto disciplinato dalla Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04/10/2011 relativamente ai limiti di cui all'art. 9 c. 2 bis Legge 122/2010.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

- Le risorse complessive per l'anno 2016 rispettano il limite di cui all'art. 1 co. 236 della legge 208/2015 – Legge di stabilità 2016 - , in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2015 come evidenziato dal seguente prospetto:

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili (*)	62.458,06	59.502,37
Risorse variabili soggette al limite: - Risorse aggiuntive ex art. 15 co. 2 ccnl 1/4/1999 - Recupero evasione ICI	15.577,00	15.577,00
Limite ex art. 1 co. 236 Legge 208/2015	78.035,06	75.079,37

(*) Ai fini della presente verifica, l'importo relativo al 2015 è ridotto di € 2.364,56. Cfr. sezione I "Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl".

- Alla data di redazione della presente relazione non sono previste decurtazioni ai sensi della Legge di Stabilità 2016 conseguenti alla riduzione del personale in servizio: il fondo sarà automaticamente rideterminato ove ne ricorrano le condizioni;

- Le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 sono state rese permanenti sul fondo 2015 per l'importo relativo ai risparmi di spesa conseguenti alla normativa citata quantificati fino al 31/12/2014 e pari ad € 12.038,20 (Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8/5/2015)

- Si applica una decurtazione di € 2.955,70 effettuata quale misura di autotutela ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014 per recupero somme erroneamente stanziata. Per il dettaglio dei calcoli confrontare sezione I "Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl".

Sono state quindi effettuate le seguenti decurtazioni:

parte stabile

Descrizione	Importo
-------------	---------

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte stabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio sia parte stabile che variabile) pari al 7,22%	12.038,20
Art. 1 co. 236 Legge 208/2015 (limite fondo 2015 sia parte stabile che variabile)	0
Art. 1 co. 236 Legge 208/2015 (riduzione personale in servizio) sia parte stabile che variabile)	0
Riduzione personale trasferito per cessione servizio (sia parte stabile che variabile)	94.740,99
Riduzione ex art. 4 D.L. 16/2014	2.955,70
Totale riduzioni	109.734,89

Parte variabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) pari al 7,22%	0
Art. 1, co. 236 Legge 208/2015	0
Totale riduzioni	0

La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio prevista dal D.L. 78/2010 è stata calcolata secondo i criteri fissati dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011. L'analoga percentuale prevista dalla Legge 208/2015 è stata calcolata con i medesimi criteri. I dettagli dei calcoli sono allegati alla determinazione di costituzione del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	169.237,25
Risorse variabili (sezione II)	32.305,00
A) tot fondo tendenziale	201.542,25
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	-109.734,89
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	0
B) tot decurtazioni fondo tendenziale	-109.739,89
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	91.807,37

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La preintesa del 9 maggio 2017 conferma integralmente i contenuti della preintesa del 22/12/2016 con esclusione della sola nota a verbale in calce alla stessa che recitava: *“Le parti condividono che eventuali destinazioni di incentivi di produttività legati a progetti specifici di interesse dell'Amministrazione siano subordinati al mantenimento della quota da ripartire tra tutti i dipendenti, non titolari di posizione organizzativa, distribuita nell'anno 2016. Tale impegno vale per gli anni 2017 e seguenti.”* Tale nota, nell'esame della

preintesa effettuato nelle sedute della Giunta Comunale del 20 e del 27 marzo 2017, non era stata ritenuta dalla Giunta Comunale conforme ai propri indirizzi .

Viene allegata alla preintesa del 9 maggio una dichiarazione a verbale della delegazione di parte sindacale che dichiara la non disponibilità della RSU e delle Organizzazioni sindacali a sottoscrivere il Contratto Integrativo 2017 qualora le cifre erogate in produttività presentino differenze in negativo non irrilevanti rispetto al 2016.

La definizione delle poste di destinazione del Fondo 2016 illustrate in tutte le sezioni del presente Modulo II risultano dunque invariate rispetto a quanto previsto ed attestato relativamente alla preintesa sottoscritta il 22/12/2016

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.974,00
Progressioni orizzontali	37.894,00
Indennità di t specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999	1.395,00
Indennità di rischio	1.636,00
Totale	51.899,00
Destinazione vincolata: Compensi progettazioni interne/Istat/recupero ici	11.000,00
Totale	62.899,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI quadriennale oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o per le risorse a destinazione vincolata di specifiche disposizioni normative o regolamentari mentre le progressioni economiche orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità disagio	1.710,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.900,00
Maneggio valori	1.450,00
Indennità reperibilità	100,00
Progetti specifici (art. 15 co.2)	2.500,00
Produttività	17.248,37
Totale	28.908,37

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare 0

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	62.899,00
Somme regolate dal contratto	28.908,37
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	91.807,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 59.502,37 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità di rischio, indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) ammontano a € 51.899,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per l'anno 2016 gli istituti sono di tipo "indennitario"; sono inoltre presenti 5 progetti specifici del valore complessivo di € 2.500,00. Gli incentivi previsti a favore del personale sono relativi alla parte residuale destinata alla performance collettiva del personale che verrà erogata a consuntivo previo raggiungimento degli obiettivi ed in relazione al concreto apporto individuale debitamente certificato dal Dirigente/Responsabile di Settore.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa prevede che nell'anno 2016, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per gli esercizi futuri, non si da luogo a progressioni orizzontali, riservandosi di disciplinare le modalità applicative dell'istituto, qualora se ne verificassero le condizioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il contenuto del presente Modulo III risulta invariato rispetto a quanto previsto ed attestato relativamente alla preintesa sottoscritta il 22/12/2016

Costituzione del Fondo	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	59.502,37	64.822,62	-5.320,25
risorse storiche consolidate	121.386,85	121.386,85	0,00
incrementi quantificati da CCNL	27.584,34	29.948,90	-2.364,56
altri incrementi di parte stabile	20.266,06	20.266,06	0,00
decurtazione personale trasferito per cessione servizio	-94.740,99	-94.740,99	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) – parte stabile e variabile	-12.038,20	-12.038,20	0,00
Decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010) parte stabile e variabile	0,00	0	0,00
Riduzione per verifica Monte Salari 2001, 2002, 2005	-2.955,70	0	-2.955,70
Riduzione per limite ex art 1 co. 236 L.208/2015 (limite fondo 2015) parte stabile e variabile	0,00	0	0,00
Taglio per riduzione personale (art.1 co. 236 L.208/2015) parte stabile e variabile	0,00	0	0,00

Risorse variabili	15.577,00	15.577,00	0,00
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	14.577,00	14.577,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00
recupero evasione ICI	1.000,00	1.000,00	0,00
Risorse variabili non sottoposte limiti L. 208/2015	16.728,00	13.664,26	3.063,74
quote per la progettazione interna	9.000,00	9.000,00	0,00
compensi Istat	1.000,00	0,00	1.000,00
Risorse da lavoro straordinario anni precedenti - una tantum	4.125,00	1.617,56	2.507,44
Risorse residue da fondo anno precedente	0,00	3.046,70	-3.046,70
Risorse residue da fondi precedenti	2.603,00	0,00	2.603,00
Totale	91.807,37	94.063,88	-2.256,51
Destinazione del Fondo certificato	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
destinazioni non disponibili	51.899,00	52.861,27	-300,27
indennità di comparto	10.974,00	11.028,82	-22,82
progressioni orizzontali storiche	37.894,00	38.301,45	-46,45
indennità di turno, rischio, ipr lettera i	3.031,00	3.531,00	-231,00
destinazioni vincolate	11.000,00	10.000,00	1.000,00
recupero evasione ICI	1.000,00	1.000,00	0,00
compensi progettazione interna	9.000,00	9.000,00	0,00
compensi Istat	1.000,00	0,00	1.000,00
destinazioni disponibili	28.908,37	31.202,62	-2.956,25
progressioni orizzontali annue	0,00	0,00	0,00
Indennità reperibilità	100,00	100,00	0,00
indennità di responsabilità	5.900,00	8.870,00	-2.070,83
Indennità di disagio e maneggio valori	3.160,00	3.630,00	-200,00
Progetti specifici	2.500,00	0,00	0,00
produttività collettiva	17.248,37	18.602,62	-685,42
destinazioni da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale	91.807,37	94.063,89	-2.256,52

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il contenuto del presente Modulo IV risulta invariato rispetto a quanto previsto ed attestato relativamente alla preintesa sottoscritta il 22/12/2016

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione provvisoria del fondo PER 2/2016 e confermati nelle successive deliberazioni di G.C. n 57/2016 di indirizzi per la contrattazione e determinazione PER 5/2016 di costituzione definitiva del fondo.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente sia l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste; le stesse, oltre a quota oneri e irap, sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2016-2018, annualità 2016 per quanto riguarda il salario accessorio mensile da corrispondersi in corso d'anno (determinazione PER 2/2016), e annualità 2017 relativamente alle competenze annuali (progetti, IPR, maneggio valori, salario incentivante etc..) esigibili nel 2017 (determinazione PER 13/2016)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

FONDO 2015				
USCITE PARTE STABILE	fondo certificato	consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)	differenza	economie utili per fondo anno successivo
Indennità di comparto	11.028,82	11.021,60	-7,22	
Progressioni orizzontali	38.301,45	38.286,24	-15,21	
Progressioni orizzontali anno di riferimento	0,00	0,00		
Indennità di responsabilità	8.870,00	8.240,86		
Indennità di professionalità	0,00	0,00	0,00	
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	7.261,00	3.856,63	-3.404,37	
totale	65.461,27	61.405,33	-4.055,94	-4.055,94
USCITE PARTE VARIABILE				
Produttività/performance collettiva ed individuale	18.602,62	15.718,49	-2.884,13	
Decurtazioni per malattia	0	359,11	359,11	
Totale	18.602,62	16.077,60	-2.525,02	-2.525,02
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA				
Incentivi Progettazione	9.000,00	0,00	-9.000,00	
Compensi recupero ICI	1.000,00	0,00	-1.000,00	
Istat	0,00	0,00	0,00	
totale finale	€ 94.063,89	€ 77.482,93	-€ 16.580,96	-€ 6.580,96

Si rilevano “economie contrattuali del fondo” dell'anno 2015 per € 6.580,96 il cui utilizzo viene rinviato al fondo anno 2017 a titolo di risorsa variabile nel rispetto della vigente normativa (CCNL 1/4/99 art 17 c. 5 e Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato).

Il Fondo 2016 viene integrato a titolo di risorsa variabile nel rispetto della vigente normativa, delle economie contrattuali del fondo anno 2013 non precedentemente inserite nel fondo 2014, determinate come segue:

FONDO 2013				
USCITE PARTE STABILE	fondo certificato	consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)	differenza	economie utili per fondo anno successivo
Indennità di comparto	21.109,48	21.109,48		
Progressioni orizzontali	83.923,67	83.923,67		
Indennità di professionalità	4.995,28	4.995,28		
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	11.589,88	14.113,04	2.523,16	
totale	121.618,31	124.141,47	2.523,16	2.523,16
USCITE PARTE VARIABILE				
Produttività sisma	5.000,00	5.000,00		
Indennità di responsabilità	14.841,67	13.233,33	-1.608,34	
Disagio	5.484,99	2.003,46	-3.481,53	
Produttività/performance collettiva ed individuale	5.449,71	5.413,00	36,71	
Totale	30.776,37	25.649,79	-5.126,58	- 5.126,58
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA				
Incentivi Progettazione	4.300,00	4.300,00		
Compensi recupero ICI	4.878,35	4.878,35		

Istat	0	0		
totale finale	161.573,03	158.969,61	-2.603,42	-2.603,42

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo sottoposto a certificazione è stato stanziato e impegnato al Bilancio 2016 - 2018 esercizi 2016 e 2017 come di seguito indicato:

Le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto sono state stanziate nei capitoli di imputazione degli stipendi anno 2016

Le indennità di rischio e di responsabilità lettera i) sono state stanziate ed impegnate nei capitoli di imputazione del salario accessorio previsti per ogni servizio come indicato nella determinazione del Servizio Personale n. 2 del 13/1/2016 di costituzione provvisoria del Fondo.

In applicazione del Nuovo Ordinamento Contabile le somme esigibili nel 2017 relative a salario accessorio annuale – IPR lettera f), indennità di maneggio valori, di disagio, di reperibilità – progetti specifici e salario incentivante sono state stanziate ed impegnate nei capitoli di imputazione del salario accessorio previsti per ogni servizio e nel capitolo 710 art. 102 del bilancio 2016-2018 annualità 2017 con finanziamento da FPV di entrata, come indicato nelle determinazioni del Servizio Personale n. 13 del 27/12/2016 di impegno di spesa.

San Pietro in Casale

IL RESPONSABILE
SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE
Dott. Alberto Di Bella

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).