



# COMUNE DI PIEVE DI CENTO

Provincia di Bologna



## Relazione illustrativa

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 22/12/2015 Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Mario Criso Componenti Dott. Alberto Di Bella, Rag. Pierangela Serra Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, RSU Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Disciplina delle risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità valevole fino al 31/12/2015 sia per la parte normativa che per la parte economica.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i) In data.....</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>approvato con deliberazione Giunta comunale n 8 del 26/1/2015</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Documentazione in corso di redazione</b></p>

---

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DEL COMUNE DI PIEVE DI CENTO (BO) AD INTEGRAZIONE DEL CCDI NORMATIVO 2002-2005 E CCDI PARTE ECONOMICA anno 2015

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione in € 95.092,30, di cui €10.000,00 per risorse a destinazione vincolata (Progettazione e recupero ICI). Il Fondo definitivamente costituito con determinazione del Servizio Personale n. 13 del 29.12.2015 ammonta ad € **94.063,89**; in seguito ai successivi riscontri contabili lo stesso è stato infatti ridotto di € 1.028,41 per la corretta quantificazione dei risparmi derivanti dal fondo 2014.

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Con l'ipotesi di accordo in oggetto è stata confermata la regolamentazione degli istituti del CCDI normativo integrativo sottoscritto il 13/06/2014 con la sola integrazione relativa alla indennità per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 da corrispondersi al personale degli uffici anagrafe stato civile e urp dall'anno 2014.

In un quadro di risorse in calo rispetto all'anno precedente a causa del consolidamento delle riduzioni, quantificate fino al 31/12/2014, derivanti dai blocchi normativi posti dal DL 78/2010, ma soprattutto delle riduzioni per il trasferimento all'Unione Reno Galliera dei servizi e del personale dei Servizi alla Persona dal 01/07/2014, le risorse sono destinate a compensare prestazioni lavorative effettivamente correlate all'impegno, al disagio lavorativo, all'apporto individuale nel conseguimento degli obiettivi generali.

Le risorse di parte stabile finanziano necessariamente istituti a carattere consolidato e/o fisso ricorrente aventi caratteristiche di certezza e stabilità la cui erogazione è a cadenza mensile. Si tratta di progressioni orizzontali consolidate, indennità di comparto, indennità di rischio e indennità responsabilità lettera i) anagrafe-stato civile e urp; finanziano inoltre quota della indennità Urp/anagrafe stato civile del 2014 e le indennità pagate annualmente a titolo di particolari responsabilità lett f), disagio per particolari orari, e maneggio valori previa certificazione dei responsabili di settore.

Le risorse di parte variabile per l'anno 2015 comprendono i risparmi registrati sul fondo dell'anno 2014, i risparmi sui compensi per lavoro straordinario e le risorse di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 che, come da indirizzo dell'Amministrazione comunale disposto con deliberazione Giunta comunale n. 108 del 21/12/2015, vengono stanziati per € 14.577,00 pari al limite massimo dell'1,2%; tali risorse finanziano la produttività individuale e collettiva la cui liquidazione è subordinata al raggiungimento degli obiettivi ed alla certificazione dell'OIV, oltre che una quota l'indennità urp/anagrafe stato civile 2014

Le tipologie di risorse a destinazione vincolata sono: 1) recupero evasione Ici per cui esiste apposito regolamento dell'ente e le cui risorse sono finanziate con il gettito tributario; 2) compenso progettazione interna ex Merloni determinato e ripartito nel rispetto della vigente normativa nazionale in materia e della regolamentazione interna adottata e vigente nell'Ente prima del 18/8/2014, data di entrata in vigore delle modifiche alla disciplina degli incentivi per progettisti interni; le risorse sono finanziate nel costo dell'opera.

Articolo 4 L'accordo ha valenza dall' 01/01/2015 al 31/12/2015 . La clausola relativa alla indennità specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 ha decorrenza dal 1/1/2014.

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.028,82
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	38.301,45
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.881,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	0
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.180,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per specifiche responsabilità	2.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.670,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, istat ecc.)	9.000,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.602,62
Somme rinviate	0
Altro ( recupero evasione ICI)	1.000,00
Totale	94.063,89

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## C) effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo si applica a decorrere dal 1 gennaio 2015, salvo che per alcuni istituti non sia espressamente indicata altra decorrenza, e dalla sua applicazione cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle medesime materie trattate.

## D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione del personale dipendente trova la propria fonte nel Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale approvato dall'Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009. In assenza di tale disciplina, si applica in via transitoria il sistema previsto dal precedente CCDI.

Il sistema prevede la valutazione della performance organizzativa della struttura di appartenenza e della performance individuale collegata ai comportamenti organizzativi e agli obiettivi individuali. La valorizzazione della performance è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al complessivo apporto individuale, secondo gli esiti del processo di misurazione e valutazione.

A tale finalità sono destinate le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22/1/2004 nonché quelle previste residuali di parte stabile e da ulteriori disposizioni normative specifiche.

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La pre-intesa dispone, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per gli esercizi futuri, non si dia luogo a progressioni orizzontali, riservandosi di disciplinare le modalità applicative dell'istituto, qualora se ne verificassero le condizioni.

## F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

---

Il sistema di incentivazione della performance del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi comunali esistenti. Il quadro delle risorse disponibili, è diretto a remunerare attività svolte con prestazioni in turno, rischiose o disagiate, compiti e ruoli di responsabilità, indennità professionali specifiche (educatrici).

Pieve di Cento

16-03-2016

IL PRESIDENTE  
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA  
Segretario Generale  
Dott. Mario Criso

