



Contratto decentrato integrativo per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2012

In esecuzione alla deliberazione Giunta comunale n. 44 del 20/05/2013 di autorizzazione alla sottoscrizione;

In data 22/05/2013 presso la Sede comunale si sono riuniti il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS nelle persone di:

PARTE PUBBLICA	OO.SS
Criso Mario	Carati Paolo (FP CGIL)
	Restani Valentino (FP CISL)
	Busi Maria (RSU)
	Bolelli Martina (RSU)
	Baccilieri Diego (RSU)

Le parti sottoscrivono il presente accordo:

ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2012 destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004

ART. 2 QUANTIFICAZIONE FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2012 è stato costituito nell'importo totale di € **169.012,02** di cui € **135.000,26** risorse stabili, € **4.824,74** di risorse a destinazione vincolata per ICI, € **7.989,02** di risorse variabili relative a residui anno precedente ed € **14.577,00** di integrazioni ai sensi legge 213/2012 eventi sisma. Sono inoltre quantificate in via presuntiva in euro 6.000,00 risorse a destinazione vincolata ai sensi della Legge 109/94 Merloni ed euro 621,00 relative a compensi Istat, escluse dal tetto e dal taglio delle risorse previsto dall'art. 9 c. 2bis della Legge 122/2010 ai sensi di quanto disposto dalla Corte dei Conti sez. riunite con deliberazione n. 51 del 04/10/2011.



ART 3 CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE INCENTIVANTI

Le risorse stabili finanziano le progressioni orizzontali consolidate, l'indennità di comparto, le indennità educatrici previste dai vigenti CCNL, l'indennità di turno, rischio, maneggio valori e reperibilità.

Turno

I servizi che prestano attività lavorativa per l'arco temporale previsto dalla norma contrattuale sono i seguenti:

Asilo Nido

Per quanto riguarda la misura della maggiorazione oraria e alle caratteristiche della turnazione si rimanda alle norme contrattuali CCNL vigenti.

Attività prestata in giorno festivo

I riferimenti normativi che regolano la materia sono dettati dai vigenti CCNL

Indennità di rischio

Sono remunerate le attività che comportano sottoposizione a rischio nelle misure e con le modalità previste dall'art. 34 del D.P.R. 268/87 e dall'art. 37 del CCNL del 14/9/2000.

La misura della indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è determinata in € 30,00 mensili lorde e sarà erogata nel rispetto dei seguenti criteri:

- Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, gassosi, etc....
- Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti, etc.
- Esposizione a rischi di inalazione di polveri, gas, particelle, combinati, composti nocivi alla salute.
- Esposizione a rischi connessi a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.
- Esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive

L'indennità di rischio viene corrisposta previa individuazione da parte dei responsabili di settore dei dipendenti esposti ai rischi sopracitati, per le giornate di effettiva presenza in servizio e non viene pertanto riconosciuta nelle giornate di assenza dal servizio a titolo di ferie, malattia, recupero, permessi vari, fatta salva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 CCNL 6/7/1995, l'ipotesi di assenza per infortunio sul lavoro e per malattia per causa di servizio.

Indennità maneggio valori

Il personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa è l'Economo comunale ed i dipendenti nominati riscuotitori con apposita deliberazione

L'importo massimo della indennità spetta all'economo comunale che maneggia gli importi di cassa più rilevanti. Agli altri riscuotitori spetta il compenso giornaliero proporzionato a quello dell'economo con un minimo di 0,53 € giornalieri per ogni giorno di effettivo maneggio valori.



Reperibilità

L'istituto è attivato dall'Ente limitatamente al seguente servizio:

- Reperibilità anagrafe e stato civile:

n. 1 dipendente reperibile in caso di festività consecutive in ogni giorno di festività successivo al primo.

Particolari responsabilità e coordinamento - art 17 comma 2 lettera f) ccnl 1.4.1999 integrato dall'art. 36 ccnl 22/1/2004

L'indennità compete per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte delle categorie B e C e D non titolare di posizione organizzativa.

Il compenso viene liquidato annualmente previa nomina e disposizione di liquidazione da parte del responsabile di area/settore.

categoria	Tipologia del compito/responsabilità	Importo	Condizioni
D1 D3	Responsabilità di servizio La posizione viene preventivamente "pesata" secondo criteri adottati per la pesatura delle APO opportunamente semplificati.	Da 1.200,00 a 1.500,00 €/anno Rapportato ai mesi di servizio	Formale nomina o assegnazione
C	Responsabilità di servizio	1.200,00 €/anno Rapportato ai mesi di servizio	Formale nomina o assegnazione
D	Coordinatore pedagogico ¹	2.000,00 €/anno Rapportato ai mesi di servizio	Certificazione del responsabile di Area
D1 C	Funzioni vicarie di APO	1.200,00 €/anno Rapportato a mese di funzione vicaria	Effettivo svolgimento della funzione vicaria per assenza o assegnazione di funzioni
C	Responsabilità di unità operativa elettorale	700,00 €/anno Rapportato ai mesi di servizio	Formale nomina Incorpora l'indennità art. 36 ccnl 22.1.2004
B1 B3 C	Coordinamento di squadre di lavoratori (compreso Coordinatore/referente dell'asilo nido"	1.000,00 €/anno Rapportato a mese di servizio	
B3	Assegnazione di specifiche responsabilità di collaborazione con assegnazione di mansioni aggiuntive	500,00 €/anno Rapportato a mese di servizio	

¹



Indennità di Disagio

Disagio Servizio URP

E' riconosciuta un'indennità di disagio per orario articolato agli operatori dei servizi aperti in via continuativa per almeno 10 ore giornaliere su due, tre o quattro giorni settimanali, e in presenza di una effettiva alternanza tra prestazioni antimeridiane e pomeridiane, nelle seguenti misure:

- due giorni settimanali di apertura pomeridiana: 40% dell'indennità di turno presunta mensile
- tre giorni settimanali di apertura pomeridiana: 60% dell'indennità di turno presunta mensile
- quattro giorni settimanali di apertura pomeridiana: 80% dell'indennità di turno presunta mensile

Disagio particolare orario apertura stazione ecologica

E' riconosciuta un'indennità di disagio annua lorda pari a euro 300,00 per particolare orario pomeridiano effettuato da n. 1 operatore individuato annualmente dal responsabile di settore incaricato in via continuativa dell'apertura della stazione ecologica.

Disagio PARTICOLARI ORARI

OGGETTO: particolari articolazioni orarie del personale – incentivare una rapida ed efficiente risposta a situazioni di necessità non prevedibili, garantire il soddisfacimento di richieste specifiche e mantenere ampi orari di fruizione dei servizi da parte degli utenti

PERSONALE INTERESSATO: cat. A B C D esclusi i titolari di A.P.O.

DURATA: dal 1/1 al 31/12

COMPENSO:

- per l'attività di PRONTO INTERVENTO, a chiamata, di personale non in reperibilità sarà liquidato un gettone di € 20,00 per ogni intervento
- per l'attività prestata in giorno festivo per MATRIMONI CIVILI, sarà liquidato un gettone di € 45,00 per ogni matrimonio
- per l'attività prestata in servizi con ORARIO ARTICOLATO non compensato con indennità di turno, sarà liquidata una maggiorazione oraria pari a 50% di quella per turno, nelle giornate di effettivo servizio.
- Per l'attività prestata con ORARIO FLESSIBILE nel corso dell'anno scolastico e del campo solare dall'autista scuolabus, con assorbimento di una quota annua di 100 ore di lavoro flessibile/straordinario: € 1.000,00

RESPONSABILE: Il responsabile di Area del personale interessato.

Il compenso viene liquidato annualmente su espressa disposizione del responsabile di area/settore.



Risorse destinate alla produttività

Per l'anno 2012 le risorse incrementate ai sensi della Legge 213/2012 pari a euro 14.577,00 sono destinate e remunerare le attività e le prestazioni rese dal personale in relazione allo stato di emergenza conseguente gli eventi sismici ed alla prima riorganizzazione della gestione ordinaria

Tali risorse sono ripartite tra i settori in relazione all'apporto di ciascuno alle attività connesse gli eventi sismici, come da allegato prospetto; le quote di assegnazione a ciascun settore sono comunicate dai responsabili di settore al servizio personale unitamente alla valutazione/percentuale di apporto individuale al progetto di ciascun dipendente, al fine di determinare i compensi individuali.

ICI e Risorse a destinazione vincolata

Per quanto concerne le somme destinate alla progettazione interna e all'incentivo per il recupero tributario la distribuzione è disciplinata da apposito regolamento e l'importo da liquidare sarà determinato dal Responsabile del Settore.

Allegati:

schema fondo

prospetto riparto risorse sisma