

COMUNE DI PIEVE DI CENTO

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

Risorse per il finanziamento

Gli obiettivi della contrattazione integrativa aziendale sono conformi agli indirizzi forniti alla Delegazione trattante pubblica da parte della Giunta Comunale non si discostano da quelli formulati con l'ultima annualità.

Il fondo quantificato provvisoriamente con determinazione del personale n. 8/2011 è confermato definitivamente e ammonta a € 159.203,13 di cui € 139.686,53 risorse stabili, € 14.576,60 risorse variabili oltre a euro 4.940,00 relative al recupero evasione ICI rientranti nelle riduzioni del fondo ai sensi art. 9 comma 2bis della Legge 122/2010.

Sono inoltre indicate nel fondo € 1.060,00 risorse a destinazione vincolata destinate a compensi per progettazioni interne ex Legge Merloni.

Si allega prospetto di quantificazione del fondo

Stante il contesto generale di complessiva invarianza delle regole di riferimento, non si riscontrano particolari variazioni nella costituzione del fondo. Due sono gli elementi di rilievo:

- 1) Le decurtazioni ai sensi dell' art. 9 comma 2bis della Legge 122/2010 per complessive 8.421,35 euro sono state effettuate tenendo conto delle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con Circolare 12 del 15/04/2011 registrata alla Corte dei Conti il 14/6/2011,
- 2) Gli incrementi di parte variabile previsti dal CCNL 1/4/99, art. 15 comma 2, sono stati applicati, sotto condizione della positiva attestazione del Nucleo di Valutazione in ordine ai requisiti previsti dal CCNL, in misura massima pari all'1,2% del monte salari 1997 pari a euro 14.577,00 in quanto l'Ente:
 - 1) non è dissestato o in condizioni strutturalmente deficitarie
 - 2) tali incrementi consentono il rispetto dei limiti di spesa complessiva di personale per l'anno 2011.

Non sono state rideterminate le quote di composizione del fondo relative alle retribuzioni di anzianità per il personale cessato e gli incrementi relativi alla parte di progressioni orizzontali non gravanti sulla spesa del fondo, in quanto inconciliabili con le decurtazioni di cui alla Legge 122/2010.

Va sottolineato che nella parte variabile del fondo sono inclusi € 809,03 di risorse residue da anno precedente, comprese nei limiti del fondo.

Il fondo 2011 risulta costituito in complessive euro 159.203,13

Il tetto per l'anno 2011, pari al fondo 2010 meno le riduzioni per il personale cessato ai sensi della Legge 122/2010, è pari a 160.005,65.

Utilizzo del fondo

Le parti hanno convenuto di destinare le risorse stabili pari ad € 139.686,53 al finanziamento degli istituti seguenti:



- delle progressioni economiche orizzontali consolidate
- dell'indennità di comparto
- dell'indennità al personale scolastico (nido e materna)

che trovano la disciplina normativa nel contratto decentrato 2002/2005 confermato nell'accordo annuale 2011.

I relativi importi sono stati quantificati sulla base delle somme già erogate nel corso del 2011 sulla base delle prestazioni lavorative svolte.

Progressioni orizzontali consolidate (art. 16 c. 1 ordinamento) : € 89.509,30

Indennità di comparto € 21.711,15

Indennità al Personale scolastico (asilo nido + incremento art. 6 CCNL 5/10/2001)

€ 3.470,30+1.909,20

TOTALE UTILIZZO	€ 116.599,95
Risorse stabili da destinare al finanziamento della parte variabile	€ 23.086,58

.....

Le parti hanno convenuto di destinare il residuo delle risorse stabili di 23.086,58 e le risorse variabili pari ad € 15.386,03 per un totale di 37.663,18 al finanziamento degli istituti seguenti i cui relativi importi sono stati quantificati in via presuntiva.

Indennità di turno € 10.500,00

Indennità di rischio € 3.100,00

Indennità maneggio valori € 1.750,00

Indennità di reperibilità € 200,00

Particolari responsabilità lettere f) art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999 € 14.710,00

Disagio :

Servizio urp € 3.000,00 trattasi di indennità istituita nell'anno 2010. l'importo del 2011 è pertanto maggiore rispetto all'anno precedente in quanto rapportato all'intero anno.

particolare orario apertura stazione ecologica € 300,00

trattasi di nuova indennità in relazione per particolare orario pomeridiano effettuato da n. 1 operatore individuato annualmente dal responsabile di settore incaricato in via continuativa dell'apertura della stazione ecologica.

Particolari orari € 3.000,00 istituto e indennità confermati come da ccdi 2002/2005.

Gli obiettivi del disagio sono contenuti nell'atto dell'Amministrazione ai fini di un miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi anche in relazione alle richieste dei cittadini e rientrano negli obiettivi assegnati ai Responsabili di Settore nel PEG 2011.

La corresponsione dei suddetti incentivi è subordinata alla verifica del conseguimento degli obiettivi certificati dai Responsabili e dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Risorse destinate alla produttività

A seguito assemblea dei dipendenti, le parti hanno convenuto, tenuto conto della impossibilità di finanziarie le voci variabili nell'anno 2012, di limitare la distribuzione della produttività alla quota virtualmente spettante ai titolari di indennità di particolari responsabilità che è stata stimata indicativamente in 2.000,00 euro complessivi. Tale somma verrà erogata secondo i criteri già previsti dal CCDI a favore di tutti i dipendenti non titolari di IPR.

Risorse residue

l'importo residuo stimabile in circa € 6.000,00 viene riportato nel fondo dell'anno successivo a copertura delle voci variabili non confermabili nel fondo 2012

.....

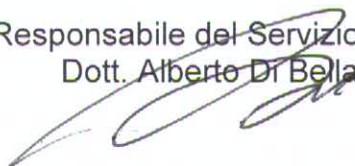
Per quanto concerne le somme a destinazione vincolata, incentivo per il recupero tributario anno 2011 gli importi verranno distribuiti secondo le proposte di rispettivi Responsabili di settore.

Le risorse di cui alla legge Merloni 109/94 per progettazioni interne distribuite sulla base del Regolamento vigente nel Comune.

Tutte le risorse sopracitate sono state stanziare ed impegnate sugli appositi interventi e capitoli di Bilancio 2011, PEG 2011, come indicato nella determinazione Servizio Personale associato n. 8/2011; l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità anno 2010 e le risorse comprese le integrative non sono ostative al rispetto delle norme in materie di spesa di personale per l'anno 2011.

Pieve di Cento, 17.05.2012

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott. Alberto Di Bella



Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
Dott. Mario Criso

