



# COMUNE DI GALLIERA

Provincia di Bologna

## Relazione illustrativa

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 22/12/2015 Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale Dott. Fausto Mazza Componenti Alberto Di Bella, Pirani Catia, Imbriani Rossana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL Maurizio Serra Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Maurizio Serra Firmatarie del contratto: FP-CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Disciplina delle risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità valevole fino al 31/12/2015 sia per la parte normativa che per la parte economica.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data _____</b> (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b> (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 14/1/2015</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>Documentazione in corso di redazione</b>



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Fausto Mazza

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. **ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DEL COMUNE DI GALLIERA (BO) AD INTEGRAZIONE DEL CCDI NORMATIVO 2002-2005 E CCDI PARTE ECONOMICA anno 2015**

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione in € 62.558,82. Il Fondo definitivamente costituito con determinazione del Servizio Personale n. 9 del 31.12.2015 ammonta ad € **64.820,86**; in seguito ai successivi riscontri contabili, lo stesso è stato infatti integrato di € 1.000,00 per fondi a destinazione vincolata per il recupero evasione ICI e di € 1.262,04 per la rideterminazione dei risparmi conseguiti sul Fondo 2014 e sui compensi per lavoro straordinario 2013.

**Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie**

Con l'ipotesi di accordo in oggetto è stata confermata la regolamentazione degli istituti del CCDI normativo integrativo sottoscritto il 23/05/2014.

In un quadro di risorse in calo rispetto all'anno precedente a causa del consolidamento delle riduzioni, quantificate fino al 31/12/2014, derivanti dai blocchi normativi posti dal DL 78/2010, ma soprattutto delle riduzioni per il trasferimento all'Unione Reno Galliera dei servizi e del personale dei Servizi alla Persona dal 01/01/2015, le risorse sono destinate a compensare prestazioni lavorative effettivamente correlate all'impegno, al disagio lavorativo, all'apporto individuale nel conseguimento degli obiettivi generali.

Le risorse di parte stabile finanziano necessariamente istituti a carattere consolidato e/o fisso ricorrente aventi caratteristiche di certezza e stabilità la cui erogazione è a cadenza mensile. Si tratta di progressioni orizzontali consolidate, indennità di comparto, indennità contrattuali come l'indennità di rischio, maneggio valori e particolari professionalità lett i) legate a specifiche professionalità.

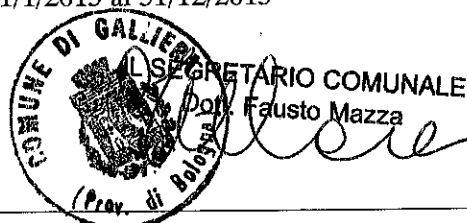
Residuano risorse stabili per circa 5.000,00 che unitamente alle risorse di parte variabile (pari all'1,2% ai sensi art 15 c.2), alle risorse residue del fondo 2014 ed ai risparmi registrati sui compensi per lavoro straordinario 2013 finanziano il restante salario accessorio:

- le indennità di particolare responsabilità/professionalità lett f), gli specifici progetti approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 94/2015 (progetto continuità, neve e ghiaccio e chiamata di pronto intervento) la cui erogazione è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e comunque previa asseverazione da parte dell'OIV.

- la produttività individuale e collettiva i cui compensi saranno ripartiti in relazione al sistema di valutazione del personale dipendente ai sensi dell'art 7 D. Lgs. 150/2009. L'erogazione è subordinata alle attività svolte e ai risultati conseguiti debitamente certificati dai Responsabili di Settore i quali disporranno la corresponsione degli incentivi in misura corrispondente all'apporto individuale di ciascuno degli addetti ed è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e comunque previa asseverazione da parte dell'OIV.

All'interno del fondo sono comprese risorse a destinazione vincolata relative al recupero evasione Ici per cui esiste apposito regolamento dell'ente e che sono finanziate con il gettito tributario. L'importo indicato rispetta il limite del fondo anno 2010 ai sensi del D.L 78/2010, anche se tali compensi sono destinati alla riduzione in relazione alla scomparsa dei tributi.

Articolo 4 L'accordo ha valenza normativa ed economica dal 1/1/2015 al 31/12/2015



## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.171,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	32.435,39
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, maneggio valori, indennità di turno	1.897,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per specifiche responsabilità	740,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, progetti specifici	1.785,00
Altro ICI	1.000,00
Compensi incentivanti produttività	8.592,47
Totale	64.820,86

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## C) effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo si applica a decorrere dal 1 gennaio 2015, salvo che per alcuni istituti non sia espressamente indicata altra decorrenza, e dalla sua applicazione cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle medesime materie trattate.

## D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione del personale dipendente trova la propria fonte nel Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale approvato dall'Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009. In assenza di tale disciplina, si applica in via transitoria il sistema previsto dal precedente CCDI.

Il sistema prevede la valutazione della performance organizzativa della struttura di appartenenza e della performance individuale collegata ai comportamenti organizzativi e agli obiettivi individuali. La valorizzazione della performance è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al complessivo apporto individuale, secondo gli esiti del processo di misurazione e valutazione.

A tale finalità sono destinate le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22/1/2004 nonché quelle previste residuali di parte stabile e da ulteriori disposizioni normative specifiche.

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La pre-intesa dispone, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per gli esercizi futuri, non si dia luogo a progressioni orizzontali, riservandosi di disciplinare le modalità applicative dell'istituto, qualora se ne verificassero le condizioni.

## F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale



SECRETARIO COMUNALE  
P. Fausto Mazza

Il sistema di incentivazione della performance del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi comunali esistenti. Il quadro delle risorse disponibili, è diretto a remunerare attività rischiose, compiti e ruoli di responsabilità e progetti con particolare riferimento al coinvolgimento delle squadre manutentive esterne rispetto alle esigenze anche di natura straordinaria in fascia pomeridiana e serale e festiva. I risultati attesi sono riscontrabili nei tempi, modalità e qualità di intervento sui servizi e necessità dei cittadini.

Galliera, *2 marzo 2016*



IL PRESIDENTE  
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA  
Dott. Fausto Mazza

*[Handwritten signature]*