

# **COMUNE DI GALLIERA**

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE anno 2011

In esecuzione alla delibera Giunta comunale n. 31 del 14/04/2012 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2011;

In data 20/04/2012 presso la sede dell'Amministrazione comunale di Galliera ha avuto luogo l'incontro tra:

Presidente Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Rossana Imbriani – Vice Segretario F.F. Segretario comunale \_\_\_\_\_

R.S.U. nelle persone di:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Restani Valentino – FPS CISL \_\_\_\_\_

Carati Paolo - FP CGIL \_\_\_\_\_

Le parti come sopra costituite sottoscrivono l'accordo decentrato per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2011:

Viene confermata la regolamentazione generale del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 30/12/2005; in specifico nell'anno 2011 il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, è stato costituito nell'importo totale di € 103.908,56 di cui € 90.011,88 risorse stabili, € 13.896,68 di risorse variabili comprensive di € 5.107,50 a titolo di risorse a destinazione vincolata per attività di recupero evasione ICI incluse nel tetto e nel taglio delle risorse previsto dall'art. 9 c. 2bis della Legge 122/2010 ai sensi di quanto disposto dalla Corte dei Conti sez. riunite con deliberazione n. 51 del 04/10/2011.

Le risorse variabili sono comprensive delle integrazioni di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999, confermate nell'importo massimo pari all' anno precedente.

### **CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE INCENTIVANTI**

Le risorse stabili finanziano le progressioni orizzontali consolidate, l'indennità di comparto e le indennità educatrici/insegnanti previste dai vigenti CCNL.

Residuano risorse che finanziano gli altri istituti di seguito descritti e già contenuti nel CCDI del 2005 :

#### Indennità di turno

L'erogazione è ai sensi delle vigenti normative contrattuali

Per l'anno 2011 i servizi in turno sono relativi a n. 3 unità di personale con profilo di "Bidello" operanti presso i servizi scolastici scuola materna e nido.

#### Indennità di rischio

L'erogazione è ai sensi delle vigenti normative contrattuali ed in relazione ai criteri indicati nell'accordo decentrato del 30.12.2005.

#### Indennità di maneggio valori

L'erogazione è ai sensi delle vigenti normative contrattuali ed in relazione ai criteri indicati nell'accordo decentrato del 30.12.2005.

In specifico i compensi sono:

- euro 1,00 giornaliera per maneggio medio mensile di somme fino a euro 500,00
- euro 1,50 giornaliera per maneggio medio mensile di somme superiore a euro 500,00

L'individuazione della somma media mensile fa capo al responsabile di settore dell'agente contabile. La corresponsione della somma giornaliera viene calcolata sulla effettiva prestazione lavorativa.

#### Indennità di responsabilità lett i

L'erogazione è ai sensi delle vigenti normative contrattuali ed in relazione ai criteri indicati nell'accordo decentrato del 30.12.2005.

In specifico per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità di ufficiale stato civile, di anagrafe, elettorale, responsabile di tributi e messi notificatori, è prevista un'indennità nella misura di euro 150,00 annui lordi a funzione.

L'indennità è cumulabile fino a un massimo di due funzioni mentre non è cumulabile con IPR lett f.

L'indennità è ragguagliata alla percentuale di orario per i dipendenti a tempo parziale.

È erogata mensilmente nell'importo massimo di euro 12,50

n. titolari anno 2011

n. 5

### Indennità di responsabilità lett f

L'erogazione è annua ai sensi delle vigenti normative contrattuali ed in relazione ai criteri indicati nell'accordo decentrato del 30.12.2005 che prevedono la graduazione dell'indennità da euro 1.600,00 a 1.800,00 in relazione alle valutazioni dei responsabili.

n. titolari anno 2011            n. 6 dipendenti

### Attività svolte in condizioni particolari di disagio

Si confermano le vigenti disposizioni indicate nell'accordo decentrato del 30.12.2005 per la tipologia di Orario spezzato e Direzione squadre di lavoro (cd. Capo squadra operai). Il servizio mensa è stato esternalizzato dal 2010 e quindi non si applica.

Per l'anno 2011 il disagio per mansioni di responsabilità viene erogato attraverso specifici progetti finalizzati la cui quantificazione economica è determinata dai responsabili di settore in relazione alle risorse del fondo residue disponibili.

Si allegano relativi progetti.

### Progetti art. 15 comma 2

Si confermano anche per l'anno 2011 i seguenti specifici progetti nel testo allegato e finanziati con parte delle risorse di cui all'art 15 comma 2°:

progetto continuità euro 2.960,00

progetto neve e ghiaccio euro 420,00

progetto chiamata pronto intervento euro 315,00

### Risorse a destinazione vincolata

Per quanto concerne le somme destinate all'incentivo per il recupero tributario la distribuzione è disciplinata da apposito regolamento e l'importo da liquidare sarà determinato dal rispettivo Responsabile di Settore.

Si prevede inoltre un ammontare di € 6.000,00, comprensivo di oneri riflessi, per l'incentivazione del personale coinvolto nelle operazioni del Censimento ISTAT, attraverso risorse derivanti dal finanziamento statale, nelle modalità previste dalla Determinazione n.475 del 31/12/2011 del Responsabile Settore Amministrativo.

### Risorse residue

Per l'anno 2011 non residuano risorse da destinare alla produttività collettiva.

Allegati:

schema fondo

progetti