



COMUNE DI
CASTELLO D'ARGILE

PROVINCIA DI BOLOGNA

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DI RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

In esecuzione alla deliberazione Giunta comunale n. 44 del 06/06/2013 di autorizzazione alla sottoscrizione;

in data 18 del mese di giugno dell'anno 2013, presso la sede dell'Amministrazione comunale di Castello d'Argile (BO) ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:
f.f Dott. Alberto Di Bella

R.S.U. nelle persone di:
Tasini Franca
Bovina Angelo
Scalambra Enrica

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
CGIL FP – Paolo Carati
FPS CISL – Restani Valentino

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato accordo per l'anno 2012:

Viene confermata la regolamentazione generale del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 07/06/2005 e successive modifiche e/o integrazioni; in specifico nell'anno 2012 il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, è stato costituito nell'importo totale di **€ 95.566,48** di cui **€ 67.810,11** risorse stabili, **€ 23.474,72** di risorse variabili oltre a **€ 3.121,65** di risorse residue anno precedente, **€ 1.160,00** di risorse per compensi progettazioni interne e Istat esclusi dal tetto e dal taglio delle risorse previsto dall'art. 9 c. 2bis della Legge 122/2010 ai sensi di quanto disposto dalla Corte dei Conti sez. riunite con deliberazione n. 51 del 04/10/2011.

Le risorse variabili sono comprensive delle integrazioni di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 nello stesso importo dell'anno precedente e di integrazioni ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99 pari a euro 14.650,00 che finanziano i progetti approvati dalla Giunta comunale con atto n. 119/2012.

CRITERI DI DISTRIBUZIONE

Le risorse stabili finanziano le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto previsti dai vigenti CCNL.

Residuano risorse che finanziano gli altri istituti di seguito descritti e già contenuti nel CCDI del 2005 e ss. modifiche ed integrazioni:

Indennità di reperibilità

Viene confermato il vigente servizio della reperibilità per le aree di pronto intervento di seguito elencate con le seguenti modalità operative:

1. **MAGAZZINO COMUNALE/SERVIZI ESTERNI**- per eventi quali neve, altri eventi atmosferici, eventi eccezionali, chiamate di emergenza e/o pronto intervento.
durata: per tutta la durata dell'anno.
giorni lavorativi: servizio coperto per 18 ore - orario dalle 13.00 alle 7.00 del giorno seguente
giorni festivi: servizio coperto per 24 ore
2. **COMUNITA' ALLOGGIO**- per chiamate d'urgenza o di richiesta pronto intervento in struttura anche in orario notturno.
Durata: per tutta la durata dell'anno.
giorni lavorativi e festivi: servizio coperto per 11 ore - orario dalle 20.00 alle 7.00 del giorno seguente.

Il servizio viene svolto dal personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e determinato. Per quanto non disciplinato si demanda ai CCNL vigenti in materia.

Indennità di turno

Viene confermata la vigente articolazione oraria con 2 turni presso la locale Comunità Alloggio

Maggiorazioni orarie lavoro ordinario festivo/notturno

Maggiorazioni dovute secondo la disciplina dei vigenti CCNL in materia

Indennità di disagio

Sono individuate le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate per il cui esercizio spetta il seguente compenso:

➤ **SERVIZIO BIBLIOTECA**

servizio svolto in orario particolarmente disagiato

personale addetto: nr. 02 dipendenti

compenso annuo lordo cad. Euro 300,00

➤ **DISPONIBILITA' SERVIZI ESTERNI**

	indennità disagio	motivazione
DIPENDENTI COMUNITA' ALLOGGIO	Uguale importo orario previsto per la reperibilità (giorni ordinari =6 ore giorni festivi =12 ore)	Disponibilità per attività socio assistenziale di pronto intervento notturno c/o Comunità alloggio
DIPENDENTI COMUNITA' ALLOGGIO	Uguale importo orario previsto per la reperibilità (giorni ordinari =18 ore giorni festivi =24 ore)	Disponibilità per attività socio assistenziale di pronto intervento notturno c/o Comunità alloggio oltre il 6° giorno nel piano di reperibilità
DIPENDENTI MAGAZZINO COM.LE	Uguale importo orario previsto per la reperibilità (giorni ordinari =18 ore giorni festivi =24 ore)	Disponibilità per interventi oltre il 6° giorno nel piano di reperibilità

➤ **SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO**

Servizio in orario disagiato per:

- chiamate di pronto intervento e/o per attività e manifestazioni comunali effettuate in orario disagiato dai dipendenti comunali in servizio a tempo indeterminato e determinato, anche non in reperibilità e su richiesta dell'ente. Il suddetto compenso viene applicato anche nel caso di sostituzione di colleghi di servizi esterni e specifici: es. servizi cimiteriali, servizio scuolabus (sia in orario mattina che pomeriggio).
- assistenza agli organi comunali nelle sedute di Consiglio comunale

compenso lordo per ciascun intervento effettuato in giorni feriali

Euro 30,00

compenso lordo per ciascun intervento effettuato in giorni festivi e/o orari notturni

Euro 40,00

I suddetti compensi si cumulano con le altre indennità es. di reperibilità o disagio per altre motivazioni. Ai fini della liquidazione del suddetto compenso è necessario che il dipendente, chiamato in servizio, compili l'apposito modulo indicando la data, ora e motivazione dell'intervento e lo presenti poi al rispettivo Responsabile di Area per la firma.

Indennità maneggio valori

Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. Detto personale è individuato con atto di giunta comunale su proposta del Resp.le economale nel rispetto del Regolamento di contabilità vigente.

L'indennità è stabilita nell'importo di € 0,516 giornalieri, compete per le sole giornate di effettivo servizio e viene liquidata annualmente.

Indennità di rischio

La misura dell'indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è determinata in € 30,00 mensili lorde e sarà erogata nel rispetto dei seguenti criteri:

Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, gassosi, etc....

Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti, etc.

Esposizione a rischi di inalazione di polveri, gas, particelle, combinati, composti nocivi alla salute.

Esposizione a rischi connessi a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.

Esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive

L'indennità di rischio viene corrisposta per le giornate di effettiva presenza in servizio e non viene pertanto riconosciuta nelle giornate di assenza dal servizio a titolo di ferie, malattia, recupero, permessi vari.

Indennità specifiche responsabilità

Viene attribuita al personale di categoria B, C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative, cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2° lett. f) e i) del CCNL 01.04.1999 e succ. modifiche ed integrazioni .
L'indennità è stabilita in relazione alla categoria nei seguenti importi:

<i>Responsabili di servizio</i>	<i>dipendenti CATEGORIA</i>	<i>D</i>	<i>2.000,00</i>
<i>Responsabili di servizio o unità operative</i>	<i>dipendenti CATEGORIA</i>	<i>C</i>	<i>1.500,00</i>
<i>Responsabili di servizio</i>	<i>dipendenti CATEGORIA C ufficiale stato civile ed elettorale</i>	<i>Cs</i>	<i>1.800,00</i>
<i>Responsabili di servizio o unità operative</i>	<i>dipendenti CATEGORIA</i>	<i>B</i>	<i>1.000,00</i>
Dipendenti con qualifica ufficiale Stato civile/anagrafe o addetti ufficio URP	Dipendenti categorie	B, C, D	300,00

Le suddette indennità non sono cumulabili tra loro, vengono liquidate mensilmente e in caso di rapporto di lavoro part time vengono proporzionalmente ridotte.

Progetti specifici art 15 c 5

Le risorse integrative ai sensi dell'art 15 c 5 finanziano i progetti approvati dalla Giunta comunale con atto n. 119 del 20/12/2012, che si allegano.

La liquidazione avverrà previa certificazione dei Responsabili di settore/area dove sarà indicato il raggiungimento del progetto, l'apporto di ciascun dipendente allo stesso e i relativi compensi spettanti.

Risorse a destinazione vincolata

Per quanto concerne le somme destinate alla progettazione interna ed ai compensi Istat la distribuzione è disciplinata da apposito regolamento e/o disposizioni normative in materia e gli importi da liquidare saranno determinati dai rispettivi Responsabili di Area, assegnatari delle relative risorse finanziarie.

Risorse residue

Non residuano risorse da contrattare e destinare alla produttività collettiva e individuale; l'importo residuo presunto da rideterminare a consuntivo pari a circa € 589,00 è riportato nell'anno successivo.

All.2

- fondo
- progetti