



Comune di Castel Maggiore
Provincia di Bologna

Relazione illustrativa

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012

(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 17/04/2013 Contratto sottoscritto in data 18/06/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Monica Tardella Componenti: Dott.Alberto Di Bella, Dott.Alberto Caula,Dott. Fabrizio Mutti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL , RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL , RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Riparto e destinazione risorse decentrate anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 10/06/2013 (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Nonostante l'Amministrazione non fosse obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 174 del 21/12/2012.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Documentazione in corso di redazione
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DEL COMUNE DI CASTEL MAGGIORE (BO) anno 2012

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione in € 295.215,50 comprensive delle risorse a destinazione vincolata.

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse di parte stabile finanziano necessariamente istituti a carattere consolidato e/o fisso ricorrente aventi caratteristiche di certezza e stabilità la cui erogazione è a cadenza mensile. Si tratta di progressioni orizzontali consolidate, indennità di comparto, indennità contrattuali destinate al personale insegnante asili nido/materna, l'indennità di turno e di rischio, la reperibilità, l'indennità per specifiche responsabilità lett.i) ed il maneggio valori.

Le risorse residue consentono il finanziamento delle indennità per particolari responsabilità lett.F), l'indennità per il disagio orario e il compenso incentivante destinato al personale addetto ai servizi neve e ghiaccio. L'erogazione di dette ultime risorse è subordinata alle attività svolte e ai risultati conseguiti debitamente certificati dal Dirigente di Settore il quale disporrà la corresponsione dell'incentivo in misura corrispondente all'apporto individuale di ciascuno degli addetti.

Residuano risorse per le quali si dispone l'accantonamento cautelativo in attesa di valutazioni sulle precedenti costituzioni dei fondi e loro utilizzo.

Le tipologie di risorse a destinazione vincolata sono: 1) rilevazioni statistiche integralmente finanziate dai rimborsi erogati dall'Istat, 2) recupero evasione Ici per cui esiste apposito regolamento dell'ente e le risorse sono finanziate con il gettito tributario; 3) compenso progettazione interna ex Merloni ripartito nel rispetto vigente normativa nazionale in materia e regolamentazione interna dell'ente, le risorse sono finanziate nel costo dell'opera.

Articolo 4 L'accordo ha valenza dall' 01/01/2012 al 31/12/2012

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	40.734,66
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	5.555,85
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	3.105,88
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	132.597,80
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	29.574,93
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per specifiche responsabilità	2.633,32

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	12.000,00
Art. 17, comma 2, specifici progetti	6.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, istat ecc.)	25.500,00
Somme rinviate	19.680,63
Altro ICI	16.832,43
Totale	295.215,50

** dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999*

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo abroga l'istituto del disagio neve e antighiaccio disciplinato nei contratti degli anni precedenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per l'anno 2012 tutte le risorse sono destinate ad istituti di tipo "indennitario"; il compenso incentivante relativo ai servizi neve e ghiaccio verrà liquidato in misura corrispondente all'apporto individuale di ciascuno degli addetti coinvolti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche; il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 per evitare di "ipotecare" future risorse stabili attualmente attribuibili solo giuridicamente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di incentivazione della performance del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi comunali esistenti. Il quadro delle risorse disponibili è diretto a remunerare indennità stabilite dai CCNL vigenti, attività rischiose o disagiate, reperibilità e compensi incentivanti relativi ai servizi neve e ghiaccio (con particolare riferimento al coinvolgimento delle squadre manutentive esterne rispetto alle esigenze anche di natura straordinaria in fascia notturna o in giorni festivi).

Data, _

IL PRESIDENTE
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
Segretario Generale
Dott.ssa Monica Tardella