



**COMUNE DI ARGELATO**  
PROVINCIA DI BOLOGNA

## Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.  
*(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)*

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione n. PER/17 del 24/10/2017 integrata dalla determinazione 21 del 24/11/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	110.140,94
Risorse variabili	14.673,12
Residui anni precedenti	5.746,31
Risorse a destinazione vincolata	20.500,00
Totale	151.060,37

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 e art. 32 cc1-2 Ccnl 02-05) € 109.310,49

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € 36.578,43

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	10.077,42
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	8.126,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.044,60
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.329,46

Detti incrementi sono stati quantificati sussistendo i requisiti richiesti dai CCNL.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

€ 34.032,35

Descrizione	Importo
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali)	9.677,43
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari	0
Processi di decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 CCNL 98-01)	0
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)	0
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato)	24.354,92
Altro	

La Retribuzione Individuale di Anzianità - RIA - del personale cessato definitivamente nel periodo 2011-2014 che ammonta ad € 3.977,87 non viene inserita ai sensi della circolare RGS n. 20 del 8/5/2015 mentre viene inserito il rateo corrisposto al personale cessato nel 2014 per € 1.072,00.

La RIA del personale cessato definitivamente negli anni 2015 e 2016 risulta pari a zero.

Viene inserito il rateo della Retribuzione Individuale di Anzianità – RIA – corrisposta al personale cessato nel corso del 2017 pari ad € 429,62.

Sezione II – Risorse variabili

€

40.919,43

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza	0
Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione)	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario accertato a consuntivo	0
Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2% (16.175,11)	14.673,12
Ria personale cessato: rateo accantonato anno cessazione	0
Risparmi compensi lavoro straordinario 2014 e 2015	2.778,38
Somme non utilizzate fondo anno precedente	2.967,93
Compensi Istat	500,00
Compensi Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 ex DLGS 163/2006	20.000,00

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

*note esplicative sulle risorse variabili*

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.347.925,83, per una possibilità di incremento massima di € 16.175,11 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima stanziabile nei limiti previsti dal dlgs 75/2017 pari ad € 14.673,12.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione intercomunale.

### **SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE**

Le somme sono determinate raffrontando le risorse certificate del fondo anno 2016 con le spese effettivamente sostenute con riferimento al medesimo fondo. Le eventuali economie sono depurate delle poste che per previsione contrattuale non possono essere riportate al nuovo fondo come le economie sui nuovi servizi non realizzati ed i risparmi determinati da assenze per malattia ai sensi art. 71 co. 1 L. 133/2008.

Vengono inserite le somme non utilizzate nell'anno 2016. Per il dettaglio dei calcoli confrontare il Modulo IV – Sezione II).

#### **2. Natura**

Trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, le economie sopracitate non possono che essere ascritte fra le voci di natura variabile ed una tantum, a prescindere dalla eventuale certezza e stabilità della voce su cui le economie sono state realizzate.

#### **3. Valenza in relazione ad eventuali vincoli alla crescita dei Fondi**

Trattandosi di somme debitamente autorizzate e certificate in un Fondo precedente ma non spese in quella sede e quindi rinviate al fondo corrente, qualificandosi come mero trasferimento temporale di spesa, non partecipano agli aggregati utilizzati per la verifica di eventuali tetti previsti da specifiche normative (art. 1 co. 236 Legge di stabilità 2016)

### **Rispetto disposizioni normative per incremento risorse**

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del Vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2017 n. 232 del 11/12/2016 all'art. 1 co. 466 e ss;
- riduzione delle spese di personale rispetto all'anno 2011 (art. 1 c. 557 L.296/2006 e Legge 11/11/2014 n. 164 di proroga stato di emergenza per enti colpiti dal sisma 2012), incidenza delle stesse sulle spese correnti (art. 76, co. 7 D.L. 112/e art. 1 co. 557 L. 296/2006)
- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)
- normativa in materia di assunzioni
- copertura economico-finanziaria.
- ciclo della performance
- Obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDI all'Aran e al Cnel previsti dall'art. 40bis dlgs 165/2001 e dall'art. 21 dlgs 33/2013

### **RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA**

I compensi relativi agli Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 ex DLGS 163/2006 sono finanziati nel costo dell'opera e determinati e ripartiti sulla base del Regolamento transitorio per il periodo agosto 2014 – aprile 2016.

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione;

Le risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui al dlgs 75/2017 art. 23 co. 2 in analogia a quanto disciplinato dalla Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04/10/2011 relativamente ai limiti di cui all'art. 9 c. 2 bis Legge 122/2010.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

- Le risorse complessive per l'anno 2016 rispettano il limite di cui al dlgs 75/2017 art. 23 co. 2 , in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2016 come evidenziato dal seguente prospetto:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili (*)	108.639,31	110.140,94
Risorse variabili soggette al limite: - Risorse aggiuntive ex art. 15 co. 2 ccnl 1/4/1999	16.175,11	14.673,12
<b>Limite ex art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017</b>	<b>124.814,42</b>	<b>124.814,06</b>

- Le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 sono state rese permanenti sul fondo 2015 per l'importo relativo ai risparmi di spesa conseguenti alla normativa citata quantificati fino al 31/12/2014 e pari ad € 10.691,63 (Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8/5/2015).

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

parte stabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio sia parte fissa che parte variabile ) pari al 7,53 %	10.691,63
Riduzione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	59.088,70
Art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017 (limite risorse complessive fondo 2016)	0
<b>Totale riduzioni</b>	<b>69.780,33</b>

Parte variabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) pari al 7,53 %	0
<b>Totale riduzioni</b>	<b>0</b>

*La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio prevista dal D.L. 78/2010 è stata calcolata secondo i criteri fissati dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011. I dettagli dei calcoli sono allegati alla determinazione di costituzione del fondo.*

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	179.921,27
Risorse variabili (sezione II)	40.919,43
<b>A) tot fondo tendenziale</b>	<b>220.840,70</b>
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	69.780,33
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	0
<b>B) tot decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>69.780,33</b>
<b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>151.060,37</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente per EE.LL.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni erogate a valere su risorse fisse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (*)	23.306,66
Progressioni orizzontali consolidate (*)	68.384,69
Indennità di turno (*)	1.890,00
Indennità di reperibilità (*)	6.710,00
Indennità di rischio (*)	2.350,00
Indennità di disagio (*)	3.000,00
Maneggio valori (*)	1.000,00
<b>Totale</b>	<b>106.641,35</b>

(\*) somme già regolate dal CCDI quadriennale, dal CCDI economico dell'anno precedente oppure effetto di disposizioni del CCNL. Le risorse destinate a progressioni orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

Sezione II - Destinazioni erogate a valere su risorse variabili o a destinazione vincolata

Descrizione	Importo
Specifici progetti	4.000,00
Produttività	19.919,02
<b>Totale</b>	<b>23.919,02</b>
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (*)	500,00
Compensi Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 ex DLGS 163/2006 (*)	20.000,00
<b>Totale</b>	<b>20.500,00</b>

(\*) le risorse a destinazione vincolata sono regolate da specifiche disposizioni normative o regolamenti.

Non si registrano risorse rinviate alla negoziazione dell'anno successivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	106.641,35
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili	23.919,02
Destinazioni erogate a valere su risorse a destinazione vincolata	20.500,00
Totale	151.060,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 110.140,94; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, turno, rischio, reperibilità) ammontano ad € 102.641,35, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Le risorse stabili finanziano inoltre le Indennità di Disagio e di Maneggio valori per ulteriori € 4.000,00

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Per l'anno 2017 tutte le risorse sono destinate ad istituti di tipo "indennitario" ad eccezione del progetto "Servizio coordinamento tecnico neve e maltempo" - che consente il mantenimento dei servizi già attuati in esercizi precedenti e che verrà erogato a consuntivo previo raggiungimento degli obiettivi ed in relazione al concreto apporto debitamente certificato dal Responsabile di Settore. Le risorse residue destinate alla performance individuale e collettiva, verranno erogate a consuntivo previo raggiungimento degli obiettivi ed in relazione al concreto apporto debitamente certificato dal Responsabile di Settore; tali risorse ammontano ad € 19.919,00.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La preintesa prevede che, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per esercizi futuri, non si dia luogo a progressioni orizzontali riservandosi di disciplinare le modalità applicative dell'istituto delle progressioni orizzontali, qualora se ne verificassero le condizioni

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>differenza 2017-2016</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>110.140,94</b>	<b>108.639,32</b>	<b>1.501,62</b>
risorse storiche consolidate	109.310,49	109.310,49	0,00
incrementi quantificati da CCNL	36.578,43	36.578,43	0,00
altri incrementi di parte stabile	32.960,35	32.530,73	1.501,62
decurtazione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	-59.088,70	-59.088,70	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-10.691,63	-10.691,63	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00	0,00	0,00
Riduzione per limite: ex art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017 (limite fondo 2016) - ex art 1 co. 236 L.208/2015 (limite fondo 2015)	0,00	0,00	0,00
Taglio per riduzione personale (art.1 co. 236 L.208/2015)	0,00	0,00	0,00
<b>Risorse variabili</b>	<b>14.673,12</b>	<b>16.175,11</b>	<b>-1.501,99</b>
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	14.673,12	16.175,11	-1.501,99
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,00	0,00	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00	0,00	0,00
recupero evasione ICI	0,00	0,00	0,00
<b>Risorse variabili non sottoposte limiti dlgs 75/2017 - L. 208/2015</b>	<b>26.246,31</b>	<b>25.305,64</b>	<b>940,67</b>
DLGS 163/2006: Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016	20.000,00	20.000,00	0,00
compensi Istat	500,00	1.000,00	-500,00
Risparmi compensi lavoro straordinario	2.778,38	0,00	2.778,38
Risorse residue da anno precedente	2.967,93	2.740,64	227,29
Risorse residue da anno ulteriormente precedente	0,00	1.565,00	-1.565,00
<b>Totale</b>	<b>151.060,37</b>	<b>150.120,07</b>	<b>940,30</b>
<b>VERIFICA RISPETTO LIMITE art. 23 co. 2 dlgs 75/2017 (fondo 2016)</b>	<b>124.814,06</b>	<b>124.814,43</b>	
<b>Destinazione del Fondo certificato</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>differenza 2017-2016</b>
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>	<b>106.641,35</b>	<b>108.570,28</b>	<b>-1.928,93</b>
indennità di comparto	23.306,66	21.666,28	1.640,38
progressioni orizzontali storiche	68.384,69	72.204,00	-3.819,31
indennità insegnanti/educatori	0,00	0,00	0,00
indennità di turno, rischio, disagio, rep.tà, valori	14.950,00	14.700,00	250,00
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>	<b>23.919,02</b>	<b>20.549,79</b>	<b>3.369,23</b>
progressioni orizzontali annue	0,00	0,00	0,00
progetti specifici	4.000,00	4.000,00	0,00
Produttività individuale e collettiva	19.919,02	16.549,79	3.369,23
destinazioni da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>destinazioni vincolate</b>	<b>20.500,00</b>	<b>21.000,00</b>	<b>-500,00</b>
recupero evasione ICI	0,00	0,00	0,00
DLGS 163/2006 progettazione	20.000,00	20.000,00	0,00
compensi Istat	500,00	1.000,00	-500,00
<b>Totale</b>	<b>151.060,37</b>	<b>150.120,07</b>	<b>940,30</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione provvisoria del fondo ed impegni di spesa PER/18 del 28/12/2016 e confermati nelle successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 54 del 12/10/2017 di indirizzi per la contrattazione e determinazione di costituzione definitiva del fondo PER/17 del 24/10/2017 integrata con determinazione PER21/ del 24/11/2017.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente sia l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste; le stesse, oltre a quota oneri e irap, sono state stanziare in FPV di spesa 2017 ed imputate all'annualità 2018 tramite FPV di entrata, le risorse derivanti da risparmi del fondo 2016 e risparmi sui compensi per lavoro straordinario 2014 e 2015 sono finanziate mediante applicazione di avanzo vincolato alle spese per il personale. Gli impegni definitivi sono stati assunti sul bilancio annualità 2018 con determinazione PER21/2017.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

<b>FONDO 2016</b>				
<b>DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE</b>	<b>fondo certificato</b>	<b>consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)</b>	<b>differenza</b>	<b>economie utili per fondo anno successivo</b>
Indennità di comparto	21.666,28	21.662,10	-4,18	
Progressioni orizzontali	72.204,00	72.125,38	-78,62	
Turno, rischio, reperibilità, disagio, maneggio valori	14.700,00	12.508,99	-2.191,01	
<b>totale</b>	<b>108.570,28</b>	<b>106.296,47</b>	<b>-2.273,81</b>	<b>-2.273,81</b>
<b>DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE VARIABILI</b>				
Produttività e progetti	20.549,79	19.264,30	-1.285,49	
Decurtazioni malattia	0,00	591,37	591,37	
<b>totale</b>	<b>20.549,79</b>	<b>19.855,67</b>	<b>-694,12</b>	<b>-694,12</b>
<b>SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>				
Compensi Istat	1.000,00	0,00	-1.000,00	
DLGS 163/2006 progettazione	20.000,00	11.167,67	-8.832,33	
<b>totale finale</b>	<b>150.120,07</b>	<b>137.319,81</b>	<b>-12.800,26</b>	<b>-2.967,93</b>



Si rilevano “economie contrattuali del fondo” dell’anno 2016 per € 2.967,93 che vengono inserite nel fondo 2017 a titolo di risorsa variabile nel rispetto della vigente normativa (CCNL 1/4/1999 art. 17 co. 5 e Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato definitivamente dall’Amministrazione con determinazioni del Servizio Associato del Personale PER/17 del 24/10/2017 e PER 21 del 24/11/2017, e relativi contributi ed irap, è stanziato e impegnato sul bilancio 2017-2019 come di seguito indicato:

- le progressioni orizzontali consolidate e l’indennità di comparto sono stanziata ed impegnata nei capitoli di imputazione delle retribuzioni del personale dipendente del bilancio annualità 2017;
- le indennità attribuite al personale dipendente liquidate mensilmente (rischio, turno e reperibilità) ammontano ad € 10.950,00 e sono stanziata ed impegnata nei capitoli del salario accessorio dei vari servizi come indicato nella determinazione PER/18 del 28/12/2016 e PER/17 del 24/10/2017 sul bilancio annualità 2017;
- le risorse destinate al salario incentivante la produttività e per il miglioramento dei servizi ed al salario accessorio annuale (disagio, maneggio valori, progetto specifico, Istat) sono quantificate in € 28.419,02. Come indicato nella determinazione PER21/2017 di impegno di spesa, l’importo di € 22.900,00 è stanziato nel bilancio annualità 2018 tramite FPV di entrata mentre l’importo di € 5.519,02, relativo a parte dei risparmi del fondo anno precedente ed ai risparmi conseguiti sui compensi per lavoro straordinario sarà finanziato da avanzo di amministrazione vincolato alle spese per il personale che sarà applicato sul bilancio 2018 in sede di liquidazione del salario accessorio 2017 esigibile nel 2018.

I contributi e l’irap sono coerentemente previsti ed impegnati nel bilancio 2017-2019 ovvero saranno finanziati da avanzo di amministrazione vincolato.

San Pietro in Casale. 04/12/2017

IL RESPONSABILE  
SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE  
Dott. Alberto Di Bella

-----  
*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell’art. 20 del “Codice dell’amministrazione digitale” (D.Lgs. 82/2005).*