



**COMUNE DI ARGELATO**  
PROVINCIA DI BOLOGNA

**Relazione illustrativa**

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

*(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)*

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa sottoscritta in data 10/11/2017 Contratto sottoscritto in data _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Fausto Mazza Componenti: Responsabili di Settore: Faiolo M., Solimena, S., Degli Esposti G., Di Bella A. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, RSU Firmatarie del contratto: _____ <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Disciplina delle risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità valevole fino al 31/12/2017 sia per la parte normativa che per la parte economica.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
	<b>dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  /Nessun rilievo (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10/1/2017</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 26/1/2017</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione Intercomunale ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Documentazione in corso di redazione</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

COMUNE DI ARGELATO  
IL SEGRETARIO GENERALE  
*Faiolo*

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DEL COMUNE DI ARGELATO (BO) AD INTEGRAZIONE DEL CCDI NORMATIVO 2002-2005 E CCDI PARTE ECONOMICA anno 2017.

L'accordo ha valenza dal 1/1/2017 al 31/12/2017

Articolo 2 "Controversie e interpretazione autentica"

Articolo 3 "Criteri per la quantificazione delle risorse decentrate" - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione PER/17 del 24/10/2017 e confermata con successiva determinazione PER 21 del 24/11/2017 che, a fronte di una diversa composizione delle voci costitutive del Fondo, ha comunque mantenuto invariato il complesso delle risorse disponibili. Vengono confermati i criteri generali per l'utilizzo delle risorse variabili e vincolate. Il fondo ammonta ad € 151.060,37 comprensivi di € 20.500,00 risorse a destinazione vincolata (€ 1.000 per compensi Istat e € 10.000,00 per incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 ex DLGS 163/2006)

Articolo 4 "Sistema incentivante" – L'articolo fa riferimento al Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale approvato dall'Amministrazione;

Articolo 5 "Progressioni orizzontali" – Rinvia ad esercizi futuri l'eventuale applicazione dell'istituto.

Articoli da 6 a 11 "Sistema delle Indennità" – Rischio, turno, maggiorazioni festive e notturne, maneggio valori, reperibilità, disagio - Con l'ipotesi di accordo in oggetto si conferma la regolamentazione degli istituti del CCDI normativo integrativo sottoscritto per il 2014 e del contratto integrativo economico 2015.

Articolo 12 "Progetti di produttività su risorse variabili 2017" – le parti si accordano sulla destinazione di un incentivo specifico di produttività in relazione al progetto "Servizio coordinamento tecnico neve e maltempo 2017-2018" per € 4.000 che consente il mantenimento dei servizi già attuati in esercizi precedenti, e sulla destinazione delle risorse residue ad incentivi di produttività collettiva.

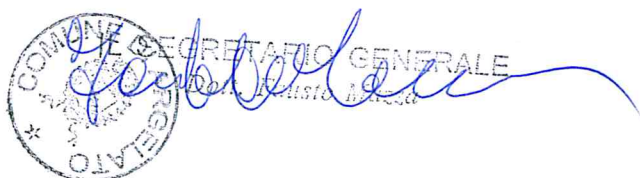
Il Dlgs n. 75 del 25/5/2017 prevede all'art. 23 co. 2 e co. 3 che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che, fermo restando tale limite, gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.

Le risorse stabili del Fondo 2017 sono incrementate dell'importo relativo rateo corrisposto al personale cessato nel 2014 per € 1.072,00 e del rateo corrisposto al personale cessato nel 2017 per € 429,62 mentre la RIA del personale cessato definitivamente negli anni 2015 e 2016 risulta pari a zero.

La RIA del personale cessato definitivamente nel periodo 2011-2014 che ammonta ad € 3.977,87 non viene inserita ai sensi della circolare RGS n. 20 del 8/5/2015

Le risorse variabili soggette ai limiti del Dlgs 75/2017, nello specifico quelle derivanti dall'art. 15 co. 2 del CCNL 1/4/1999 (1,2% del monte salari 1997) sono stanziabili solo nei limiti del dlgs 75/2015 e quindi per un importo ridotto, rispetto al fondo del 2016, di un importo analogo a quello dei ratei della RIA 2017 e 2014 citati.

Le ulteriori risorse variabili, non soggette ai limiti del DLGS 75/2017, consistono nei risparmi conseguiti sul fondo 2016 e sui compensi per lavoro straordinario negli anni 2014 e 2015 non precedentemente utilizzati.



Le risorse di parte stabile finanziano necessariamente istituti a carattere consolidato e/o fisso ricorrente aventi caratteristiche di certezza e stabilità la cui erogazione è a cadenza mensile. Si tratta di progressioni orizzontali consolidate, indennità di comparto, l'indennità di turno e di rischio e la reperibilità; finanziano inoltre l'indennità di disagio ed il maneggio valori liquidate annualmente.

Le risorse stabili residue unitamente alle risorse variabili consentono il finanziamento del progetto specifico "Servizio coordinamento tecnico e maltempo" del settore tecnico e del salario incentivante la produttività collettiva in relazione agli obiettivi assegnati ed ai piani di lavoro di ciascun settore; l'erogazione delle risorse di parte variabile è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e comunque previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione Intercomunale dell'importo stanziato ai sensi dell'art. 15 co. 2 CCNL 1/4/1999.

Le tipologie di risorse a destinazione vincolata sono relative agli incentivi progettazione del periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 ex DLGS 163/2006 che saranno liquidati sulla base dell'apposito Regolamento ed ai compensi Istat.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	23.306,66
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	68.384,69
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, reperibilità, turno	10.950,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.000,00
Art. 36 ccnl 14/9/2000 – Indennità maneggio valori	1.000,00
Art. 17, comma 2, specifici progetti	4.000,00
Art. 17, produttività	19.919,02
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Istat ecc.)	20.500,00
Totale	151.060,37

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo si applica a decorrere dal 1 gennaio 2017, salvo che per alcuni istituti non sia espressamente indicata altra decorrenza, e dalla sua applicazione cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle medesime materie trattate.

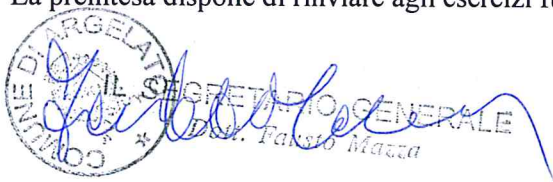
#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione del personale dipendente trova la propria fonte nel Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale in corso di elaborazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009. In assenza di tale disciplina, si applica in via transitoria il sistema previsto dal precedente CCDI.

Il sistema prevede la valutazione della performance organizzativa della struttura di appartenenza e della performance individuale collegata ai comportamenti organizzativi e agli obiettivi individuali. La valorizzazione della performance è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al complessivo apporto individuale, secondo gli esiti del processo di misurazione e valutazione.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La preintesa dispone di rinviare agli esercizi futuri l'eventuale applicazione dell'istituto.



F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di incentivazione del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi comunali esistenti. Il quadro delle risorse disponibili, è diretto a remunerare attività rischiose o disagiate, turno, maneggio valori e reperibilità (con particolare riferimento al coinvolgimento delle squadre manutentive esterne rispetto alle esigenze anche di natura straordinaria in fascia notturna o in giorno festivo).

Argelato, 4 dicembre 2017



IL PRESIDENTE  
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA  
Segretario Generale  
Dott. Fausto Mazza