



**COMUNE DI ARGELATO**  
PROVINCIA DI BOLOGNA

## Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

*(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)*

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione n. PER/14 del 2/12/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	108.639,32
Risorse variabili	16.175,11
Residui anni precedenti	4.305,64
Risorse a destinazione vincolata	21.000,00
Totale	150.120,07

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 e art. 32 cc1-2 Ccnl 02-05) € 109.310,49

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € 36.578,43

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	10.077,42
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	8.126,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.044,60
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.329,46

Detti incrementi sono stati quantificati sussistendo i requisiti richiesti dai CCNL e rideterminati sulla base dell'ammontare del Monte salari degli anni 2011, 2003 e 2005 indicato nei rispettivi Conti Annuali come segue:

	Monte salari		Incremento fondo	Precedente incremento fondo
anno 2001	1.625.390,00	0,62%	10.077,42	9.341,17
anno 2001	1.625.390,00	0,50%	8.126,95	7.533,21
anno 2003	1.608.919,00	0,50%	8.044,60	8.044,60
anno 2005	1.721.576,00	0,60%	10.329,46	10.329,46
totale			36.578,43	35.248,44
differenza			1.329,99	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 32.530,73

Descrizione	Importo
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali)	9.677,43
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari	
Processi di decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 CCNL 98-01)	
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato)	22.853,30
Altro	

Sezione II – Risorse variabili € 23.304,56

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza	0
Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione)	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario accertato a consuntivo	
Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2% (quota annua 0,63%)	16.175,11
Ria personale cessato: rateo accantonato anno cessazione	0
Somme non utilizzare fondo anno 2014 (quota)	1.565,00

Somme non utilizzate fondo anno precedente	2.740,64
Compensi recupero evasione Ici	0
Compensi Istat	1.000,00
Compensi progettazione interna ex Merloni	20.000,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## **SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE**

Le somme sono determinate raffrontando le risorse certificate del fondo anno 2015 con le spese effettivamente sostenute con riferimento al medesimo fondo. Le eventuali economie sono depurate delle poste che per previsione contrattuale non possono essere riportate al nuovo fondo come le economie sui nuovi servizi non realizzati ed i risparmi determinati da assenze per malattia ai sensi art. 71 co. 1 L. 133/2008.

Vengono inserite le somme non utilizzate nell'anno 2015 e la parte di somme non utilizzate nell'anno 2014 non precedentemente inserite nel fondo 2015. Per il dettaglio dei calcoli confrontare il Modulo IV – Sezione II).

### 2. Natura

Trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, le economie sopracitate non possono che essere ascritte fra le voci di natura variabile ed una tantum, a prescindere dalla eventuale certezza e stabilità della voce su cui le economie sono state realizzate.

### 3. Valenza in relazione ad eventuali vincoli alla crescita dei Fondi

Trattandosi di somme debitamente autorizzate e certificate in un Fondo precedente ma non spese in quella sede e quindi rinviate al fondo corrente, qualificandosi come mero trasferimento temporale di spesa, non partecipano agli aggregati utilizzati per la verifica di eventuali tetti previsti da specifiche normative (art. 1 co. 236 Legge di stabilità 2016)

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.347.925,83, per una possibilità di incremento massima di € 16.175,11 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita l'intera quota.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

### **Rispetto disposizioni normative per incremento risorse**

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del Vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015 all'art. 1 commi da 707 a 729;
- riduzione delle spese di personale rispetto all'anno 2011 (art. 1 c. 557 L.296/2006 e Legge 11/11/2014 n. 164 di proroga stato di emergenza per enti colpiti dal sisma 2012), incidenza delle stesse sulle spese correnti (art. 76, co. 7 D.L. 112/e art. 1 co. 557 L. 296/2006)
- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)
- normativa in materia di assunzioni
- copertura economico-finanziaria.
- ciclo della performance
- Obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDI all'Aran e al Cnel previsti dall'art. 40bis dlgs 165/2001 e dall'art. 21 dlgs 33/2013

## **RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA**

I compensi relativi a progettazioni interna ovvero alle competenze tecniche sono finanziati nel costo dell'opera e determinati e ripartiti in relazione ai regolamenti specifici adottati e vigenti nell'Ente prima del 18/8/2014, data di entrata in vigore delle modifiche alla disciplina degli incentivi per progettisti interni, e sulla base del Regolamento transitorio per il periodo agosto 2014 – aprile 2016, ovvero delle disposizioni del dlgs 50/2016

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione;

Non sono previsti compensi per recupero ICI.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

- Le risorse complessive per l'anno 2016 rispettano il limite di cui all'art. 1 co. 236 della legge 208/2015 – Legge di stabilità 2016 - , in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2015 come evidenziato dal seguente prospetto:

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili (*)	107.309,33	108.639,31
Risorse variabili soggette al limite: - Risorse aggiuntive ex art. 15 co. 2 ccnl 1/4/1999 - risorse aggiuntive ex art. 15 co. 5 ccnl 1/4/1999 - Recupero evasione ICI	22.175,11	16.175,11
<b>Limite ex art. 1 co. 236 Legge 208/2015</b>	<b>129.484,44</b>	<b>124.814,42</b>

- Alla data di redazione della presente relazione non sono previste decurtazioni ai sensi della Legge di Stabilità 2016 conseguenti alla riduzione del personale in servizio: il fondo sarà automaticamente rideterminato ove ne ricorrano le condizioni;

- Le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 sono state rese permanenti sul fondo 2015 per l'importo relativo ai risparmi di spesa conseguenti alla normativa citata quantificati fino al 31/12/2014 e pari ad € 10.691,63 (Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8/5/2015)

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

parte stabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio sia parte fissa che parte variabile ) pari al 7,53 %	10.691,63
Riduzione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	59.088,70
Art. 1 co. 236 Legge 208/2015 (limite fondo 2015 sia parte stabile che variabile)	0
Art. 1 co. 236 Legge 208/2015 (riduzione personale in servizio) sia parte stabile che variabile)	0
<b>Totale riduzioni</b>	<b>69.780,33</b>

Parte variabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione	0

proporzionale al personale in servizio - parte variabile) pari al 7,53 %	
Totale riduzioni	0

La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio prevista dal D.L. 78/2010 è stata calcolata secondo i criteri fissati dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011. L'analoga percentuale prevista dalla Legge 208/2015 deve essere calcolata con i medesimi criteri: nel biennio 2015-2016 il personale non ha subito riduzioni e la percentuale risulta pari a zero. I dettagli dei calcoli sono allegati alla determinazione di costituzione del fondo.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	178.419,65
Risorse variabili (sezione II)	41.480,75
<b>A) tot fondo tendenziale</b>	<b>219.900,40</b>
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	69.780,33
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	0
<b>B) tot decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>69.780,33</b>
<b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>150.120,07</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.666,28
Progressioni orizzontali	72.204,00
Indennità di turno	1.640,00
Indennità di reperibilità	6.710,00
Indennità di rischio	2.350,00
Indennità di disagio	3.000,00
<b>Totale</b>	<b>107.570,28</b>
Destinazione vincolata: Compensi progettazioni interne/Istat	21.000,00
totale	128.570,28

Le somme suddette, già regolate dal CCDI quadriennale, sono effetto di disposizioni del CCNL o per le risorse a destinazione vincolata di specifiche disposizioni normative o regolamentari mentre le progressioni economiche orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità maneggio valori	1.000,00
Specifici progetti	4.000,00
Produttività	16.549,79
Totale	21.549,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 0,00

Non si registrano risorse rinviate alla negoziazione dell'anno successivo.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	128.570,28
Somme regolate dal contratto	21.549,79
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	150.120,07

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 108.639,32; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, turno, rischio, reperibilità, disagio), ammontano a € 107.570,28. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

### b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per l'anno 2016 tutte le risorse sono destinate ad istituti di tipo "indennitario" ad eccezione del progetto "Disagio neve e maltempo" che verrà erogato a consuntivo previo raggiungimento degli obiettivi ed in relazione al concreto apporto debitamente certificato dal Responsabile di Settore. Le risorse residue destinate alla performance individuale e collettiva, verranno erogate a consuntivo previo raggiungimento degli obiettivi ed in relazione al concreto apporto debitamente certificato dal Responsabile di Settore; tali risorse ammontano ad € 16.549,79.

### c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa prevede che, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per esercizi futuri, non si dia luogo a progressioni orizzontali riservandosi di disciplinare le modalità applicative dell'istituto delle progressioni orizzontali, qualora se ne verificassero le condizioni

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>differenza</b>
<b>Risorse stabili</b>	<b>108.639,31</b>	<b>107.309,33</b>	<b>1.329,98</b>
risorse storiche consolidate	109.310,49	109.310,49	0,00
incrementi quantificati da CCNL	36.578,43	35.248,44	1.329,99
altri incrementi di parte stabile	32.530,73	32.530,73	0
decurtazione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	-59.088,70	-59.088,70	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-10.691,63	-10.691,63	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0	0	0
Riduzione per limite ex art 1 co. 236 L.208/2015 (limite fondo 2015)	0	0	0
Taglio per riduzione personale (art.1 co. 236 L.208/2015)	0	0	0
<b>Risorse variabili</b>	<b>16.175,11</b>	<b>22.175,11</b>	<b>-6.000,00</b>
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	16.175,11	16.175,11	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00
Decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,00	0,00	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00	0,00	0,00
recupero evasione ICI	0,00	6.000,00	-6.000,00
<b>Risorse variabili non sottoposto limiti L.208/2015</b>	<b>25.305,64</b>	<b>1.129,45</b>	<b>24.176,19</b>
quote per la progettazione interna	20.000,00	0,00	20.000,00
compensi Istat	1.000,00	0,00	1.000,00
Risorse residue lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
Risorse residue da anno precedente lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
Risorse residue da anno precedente	4.305,64	1.129,45	3.176,19
<b>Totale</b>	<b>150.120,06</b>	<b>130.613,89</b>	<b>19.506,17</b>
<b>Destinazione del Fondo certificato</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>differenza</b>
<b>destinazioni non disponibili</b>	<b>108.570,28</b>	<b>107.323,51</b>	<b>1.246,77</b>
indennità di comparto	21.666,28	21.850,39	-184,11
progressioni orizzontali storiche	72.204,00	71.063,12	1.140,88
indennità insegnanti/educatori	0,00	0,00	0,00
indennità di turno, rischio, disagio, rep.tà, valori	11.700,00	11.410,00	290,00
Indennità di disagio	3.000,00	3.000,00	0,00
<b>destinazioni vincolate</b>	<b>21.000,00</b>	<b>6.000,00</b>	<b>15.000,00</b>
recupero evasione ICI	0,00	6.000,00	-6.000,00
compensi progettazione interna	20.000,00	0,00	20.000,00
compensi Istat	1.000,00	0,00	1.000,00
<b>destinazioni disponibili</b>	<b>20.549,79</b>	<b>17.290,38</b>	<b>3.259,41</b>
progressioni orizzontali annue	0,00	400,00	-400,00
progetti	4.000,00	4.000,00	0,00
Produttività individuale e collettiva	16.549,79	12.890,38	3.659,41
<b>Totale</b>	<b>150.120,07</b>	<b>130.613,89</b>	<b>19.506,18</b>

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione provvisoria del fondo ed impegni di spesa PER/12 del 29/12/2015 e confermati nelle successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 96 del 17/11/2016 di indirizzi per la contrattazione e determinazione di costituzione definitiva del fondo PER/14 del 2/12/2016.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente sia l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste; le stesse, oltre a quota oneri e irap, sono state stanziare in FPV di spesa 2016 ed imputate all'annualità 2017 tramite FPV di entrata. Gli impegni definitivi sono stati assunti sul bilancio annualità 2017 con determinazione PER/17 del 21/12/2016.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

<b>FONDO 2015</b>				
<b>USCITE PARTE STABILE</b>	<b>fondo certificato</b>	<b>consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)</b>	<b>differenza</b>	<b>economie utili per fondo anno successivo</b>
Indennità di comparto	21.850,39	21.547,21	-303,18	
Progressioni orizzontali	71.063,12	71.063,12	0,00	
Progressioni orizzontali anno di riferimento	400,00	338,23	-61,77	
Indennità nido/materna	0,00	0,00	0,00	
Turno, rischio, reperibilità, disagio, maneggio valori	14.410,00	13.254,05	-1.155,95	
totale	107.723,51	106.202,61	-1.520,90	-1.520,90
<b>USCITE PARTE VARIABILE</b>				
Produttività e progetti	16.890,38	15.367,46	-1.522,92	
Decurtazioni malattia	0,00	303,18	303,18	
totale	16.890,38	15.670,64	-1.219,74	-1.219,74
<b>SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>				
Recupero evasione ICI	6.000,00	6.000,00	0,00	
Compensi Istat	0,00	0,00	0,00	
Merloni legge 109/94	0,00	0,00	0,00	
totale finale	130.613,89	127.873,25	-€ 2.740,64	-2.740,64

Si rilevano "economie contrattuali del fondo" dell'anno 2015 per € 2.740,64 che vengono inserite nel fondo 2016 a titolo di risorsa variabile nel rispetto della vigente normativa (CCNL 1/4/1999 art. 17 co. 5 e Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato)

Il Fondo 2016 viene integrato a titolo di risorsa variabile nel rispetto della vigente normativa, delle economie contrattuali del fondo 2014 non inserite nel fondo 2015 per € 1.565,00 determinate come segue:

<b>FONDO ANNO 2014</b>		<b>consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)</b>	
<b>USCITE PARTE STABILE</b>	<b>fondo certificato</b>		<b>differenza</b>
Progressioni orizzontali	73.211,00	72.566,29	-644,71
Indennità di comparto	22.306,60	22.209,54	-97,06
Indennità nido/materna	570,69	570,69	0,00
turno, rischio, reperibilità, valori	10.528,50	10.407,98	-120,52
<b>totale</b>	<b>106.616,79</b>	<b>105.754,50</b>	<b>-862,29</b>
<b>USCITE PARTE VARIABILE</b>			
disagio	3.140,00	2.992,06	-147,94
produttività e progetti	3.750,00	3.587,66	-162,34
residuo da contrattare	1.521,91	0,00	-1.521,91
<b>Totale</b>	<b>8.411,91</b>	<b>6.579,72</b>	<b>-1.832,19</b>
<b>SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>			
Recupero evasione ICI	16.182,80	16.182,80	0,00
compensi Istat	0,00	0,00	0,00
Merloni legge 109/94	0,00	0,00	0,00
<b>totale finale</b>	<b>€ 131.211,50</b>	<b>€ 128.517,02</b>	<b>-€ 2.694,48</b>
Economie inserite nel fondo anno 2015			1.129,45
<b>Economie utili per fondo 2016</b>			<b>1.565,03</b>

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione Servizio Associato del Personale PER/14 del 2/12/2016, e relativi contributi ed irap, è stanziato e impegnato sul bilancio 2016-2018 come di seguito indicato:

- le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto sono stanziati ed impegnati nei capitoli di imputazione delle retribuzioni del personale dipendente del bilancio annualità 2016;
- le indennità attribuite al personale dipendente liquidate mensilmente (rischio, turno e reperibilità) ammontano ad € 10.700,00 e sono stanziati ed impegnati nei capitoli del salario accessorio dei vari servizi come indicato nella determinazione PER/2 del 29/12/2015 sul bilancio annualità 2016;
- le risorse destinate al salario incentivante la produttività e per il miglioramento dei servizi ed al salario accessorio annuale (disagio, maneggio valori, progetto specifico, Istat) sono quantificate in € 25.549,79. Come indicato nella determinazione PER/14 del 2/12/2016, l'importo di € 22.809,15 è stanziato nel bilancio annualità 2017 tramite FPV di entrata e l'importo di € 2.740,64, relativo ai risparmi dei fondi anni precedenti, sarà finanziato da avanzo di amministrazione 2016 vincolato alle spese per il personale che sarà applicato nel 2017 in sede di liquidazione del salario accessorio 2016 esigibile nel 2017.

I contributi e l'irap sono coerentemente previsti ed impegnati nel bilancio 2016-2018.

San Pietro in Casale, 23/12/2016.

**IL RESPONSABILE**  
**SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE**  
Dott. Alberto Di Bella

-----  
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).