



COMUNE DI ARGELATO
PROVINCIA DI BOLOGNA

Relazione illustrativa

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 15.12.2014 Contratto sottoscritto in data _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Fausto Mazza Componenti: Responsabili di Settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL , RSU Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina delle risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità valevole fino al 31/12/2015 per la parte normativa e fino al 31/12/2014 per la parte economica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____/Nessun rilievo (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 31/1/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Documentazione in corso di redazione
Eventuali osservazioni =====		



[Handwritten signature]

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DEL COMUNE DI ARGELATO (BO) AD INTEGRAZIONE DEL CCDI NORMATIVO 2002-2005 E CCDI PARTE ECONOMICA anno 2014

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione Per/21 del 16/12/2014 in € 131.211,50. Per l'anno 2014 non si rilevano risorse a destinazione vincolata per progettazioni interne ex D.Lgs 163/2006.

Articolo 3 Contenuti - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Con l'ipotesi di accordo in oggetto è stata operata una revisione di alcuni istituti quali l'indennità di disagio, sia in merito all'adeguamento alle vigenti disposizioni normative che nell'ottica di armonizzazione dei istituti in tutti i Comuni costituenti l'Unione.

L'istituto della reperibilità, già attivato negli anni precedenti per il settore tecnico esterno, è stato ampliato fino a coprire l'intera fascia oraria giornaliera ed esteso per tutto l'arco dell'anno essendo i dipendenti comunali, dall'anno 2014, in numero sufficiente per gestire la reperibilità nelle forme contrattualmente previste.

Per gli altri istituti è stata invece confermata la regolamentazione prevista nel CCDI normativo integrativo del 2005-2005 sottoscritto il 23/05/2014.

In un quadro di risorse sostanzialmente invariato rispetto all'anno precedente e anzi in lieve calo per via dei blocchi normativi posti dal DL 78/2010 e delle riduzioni per il personale cessato dal servizio e non sostituito, le risorse sono destinate a compensare prestazioni lavorative effettivamente correlate alle articolazioni orarie, all'impegno, al disagio lavorativo e in minima parte, all'apporto individuale nel conseguimento degli obiettivi generali.

Le risorse di parte stabile finanziano necessariamente istituti a carattere consolidato e/o fisso ricorrente aventi caratteristiche di certezza e stabilità la cui erogazione è a cadenza mensile. Si tratta di progressioni orizzontali consolidate, indennità di comparto, indennità contrattuali destinate al personale insegnante asili nido/materna, l'indennità di turno e di rischio, la reperibilità ed il maneggio valori.

Le risorse residue unitamente alle risorse variabili consentono il finanziamento delle indennità di disagio, per le quali si conferma la regolamentazione e di un progetto specifico di miglioramento del servizio neve del settore tecnico. L'erogazione di dette risorse di parte variabile è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e comunque previa asseverazione da parte dell'OIV.

Residuano risorse pari a circa €. 1.500,00 che vengono rimandate per la costituzione e contrattazione del fondo anno 2015.

Le tipologie di risorse a destinazione vincolata sono: 1) recupero evasione Ici per cui esiste apposito regolamento dell'ente e le risorse sono finanziate con il gettito tributario. L'importo indicato rappresenta il massimo erogabile nel rispetto delle vigenti disposizioni Legge 122/2010 e delibera Corte dei Conti sez. riunite n. 51 del 4/10/2011.

Articolo 4 L'accordo ha valenza dall' 01/01/2014 al 31/12/2014



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	22.306,60
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	371,82
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	198,87
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	73.211,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, turno	10.528,50
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.140,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, specifici progetti	3.750,00
Art. 17, produttività	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ecc.)	
Somme rinviate	1.521,91
Altro ICI	16.182,80
Totale	131.211,50

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo si applica a decorrere dal 1 gennaio 2014, salvo che per alcuni istituti non sia espressamente indicata altra decorrenza, e dalla sua applicazione cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle medesime materie trattate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione del personale dipendente trova la propria fonte nel Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale in corso di elaborazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009. In assenza di tale disciplina, si applica in via transitoria il sistema previsto dal precedente CCDI.

Il sistema prevede la valutazione della performance organizzativa della struttura di appartenenza e della performance individuale collegata ai comportamenti organizzativi e agli obiettivi individuali. La valorizzazione della performance è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al complessivo apporto individuale, secondo gli esiti del processo di misurazione e valutazione. Per l'anno 2014 non sono previste risorse per la produttività.



E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La pre-intesa dispone, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per gli esercizi futuri, non si dia luogo a progressioni orizzontali in vigenza delle limitazioni di cui all'art.9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010, riservandosi di disciplinare le modalità applicative dell'istituto, qualora se ne verificassero le condizioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di incentivazione del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi comunali esistenti. Il quadro delle risorse disponibili, non particolarmente elevato nel valore medio pro capite rispetto alla media dei Comuni dell'Unione, è diretto a remunerare attività rischiose o disagiate e reperibilità (con particolare riferimento al coinvolgimento delle squadre manutentive esterne rispetto alle esigenze anche di natura straordinaria in fascia notturna o in giorno festivo), indennità professionali specifiche (educatrici).

Argelato, 28/04/2015

IL PRESIDENTE

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Segretario Generale

Dott. Fausto Mazza



A handwritten signature in black ink, which appears to be 'Fausto Mazza', written over the official stamp.