



**COMUNE DI ARGELATO
PROVINCIA DI BOLOGNA**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate**

Anno 2012

STIPULATO

T R A

COMUNE DI ARGELATO

E

**R S U
OO.SS. TERRITORIALI**

In data 23/05/2013 presso la sede comunale , ha avuto luogo l'incontro tra

DATORE DI LAVORO <i>Comune di Argelato</i>	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA <i>Dr. Fausto Mazza - Presidente</i>
ORGANIZZAZIONI SINDACALI <i>C.G.I.L. - F.P.</i>	RAPPRESENTANTE SINDACALE TERRITORIALE DI CATEGORIA <i>Paolo Carati</i>
R.S.U.	RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE Passarelli Valeria Tonioli Patrizia

Visti:

- ☐ **La Relazione illustrativa e la relazione Tecnico-Finanziaria in data 09.04.2013**
- ☐ **Il positivo controllo sulla compatibilità dei dati della Contrattazione Decentrata, attestato dal Revisore dei Conti in data 03.05.2013**
- ☐ **La delibera della Giunta comunale n. 27 del 22/05/2013 che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione dell'Accordo sul riparto annuale.**

Le parti hanno sottoscritto quanto concordato nella seduta dell' 08/04/2013 nel testo che segue:

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2012 è costituito nell'importo totale di € **166.957,15** di cui € **112.786,10** risorse stabili, € **24.603,89** di risorse variabili comprensive di euro 16.935,48 relative al recupero evasione ICI rientranti nelle riduzioni del fondo ai sensi art. 9 comma 2bis della Legge 122/2010.

Sono inoltre indicate nel fondo € 21.558,68 di risorse a destinazione vincolata destinate ai compensi per progettazioni interne aggiornati agli impegni assunti nell'anno 2012 al titolo II, ed € 7.559,01 di risorse a destinazione vincolata destinate ai compensi Istat, oltre a € 449,47 di risorse residue da anno precedente, soggette a certificazione del revisore.

Si allega prospetto di quantificazione definitiva del fondo e relative riduzioni, aggiornato rispetto alla preintesa in relazione alle risorse per progettazioni interne come sopra indicato.

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE INCENTIVANTI

Le risorse stabili finanziano le progressioni orizzontali consolidate, l'indennità di comparto e le indennità educatrici/insegnanti previste dai vigenti CCNL, l'indennità di turno, rischio e reperibilità disciplinate dal CCDI 2005 e successive modifiche ed integrazioni che si riportano di seguito:

Art. 1

TURNO - INDENNITA'

- 1 Il personale che opera per turni in struttura che preveda un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore è il seguente:

Servizio Nido d'Infanzia

Profilo professionale:

Operatore socio/assistenziale

L'indennità viene erogata di seguito indicato con le modalità indicate nel vigente CCNL

Art. 2

REPERIBILITA'

Art. 45 CCNL 22.1.2004 e Art. 23 CCNL 14.9.00

Modalità di finanziamento e liquidazione dell'indennità

1. La reperibilità è posta in essere per ciascun esercizio finanziario in relazione agli specifici obiettivi posti dalla Amministrazione Comunale.

Modalità di effettuazione del servizio

1. I Dipendenti in reperibilità devono raggiungere il posto di lavoro entro 30 minuti.
2. Le aree di intervento sono

a) Servizi Tecnici del Territorio

Il Servizio è attivato per tutto l'anno per il verificarsi dei seguenti eventi:

- a) Alluvioni o terremoti
- b) Stato di allerta per la piena del fiume Reno
- c) Nubifragi e altre calamità che pregiudicano la viabilità e/o la sicurezza dei cittadini (sia quando questi fenomeni sono in atto sia quando sono previsti).
- d) Interruzioni della viabilità a seguito di gravi eventi non programmabili.
- e) Crolli e incendi che richiedono particolari interventi di soccorso
- f) Forti e persistenti nevicate(almeno 3 cm. Di neve già caduta)
- g) Incidenti stradali di gravità tale da rientrare nella casistica suesposta.
- h) Altri eventi straordinari che possano pregiudicare la salute e la sicurezza dei cittadini e o danni all'ambiente.

A tale fine, perché il servizio possa attivarsi tempestivamente, dovrà essere organizzata una rete capillare di informazioni che coinvolga le Forze dell'Ordine, i Vigili del Fuoco i Servizi Sanitari ed eventualmente le ditte aventi rapporti in essere con l'Amministrazione.

Nel caso in cui siano previsti o siano in atto eventi come quelli sopra elencati, il Dipendente o i dipendenti in Reperibilità è tenuto a compiere periodici sopralluoghi sul territorio Comunale per valutare direttamente se attivare i servizi di pronta reperibilità.

Struttura Operativa di Pronta Reperibilità Organizzazione del Servizio.

La Struttura Operativa di Pronta Reperibilità è costituita da:

Periodo anno intero 12 mesi, turnazione, solo in orario notturno (dalle ore 19.00 alle ore 7.00) di n° 1 cantoniere (rimane quindi esclusa la presenza di un tecnico coordinatore operativo e il servizio in orario diurno festivo)

I Turni di Reperibilità sono predisposti dal Responsabile del Settore Programmazione e Gestione del Territorio

Il Servizio di reperibilità è attivo con i seguenti orari:

Giorni feriali:	dalle Ore 19.00 alle ore 7.00 pari a 12 ore consecutive
Reperibilità prefestiva/festiva/postfestiva	dalle ore 19.00 alle ore 7.00 dalle ore 19.00 alle ore 7.00

Il dipendente può essere collocato in reperibilità per 6 volte al mese per 12 ore consecutive frazionabili fino a 4 ore.

I turni di reperibilità sono predisposti, d'intesa con il Responsabile del Settore Gestione e Programmazione del Territorio. Copia dei turni sarà trasmessa al Sindaco.

Il Dipendente in Reperibilità è tenuto a informare tempestivamente il Sindaco ogniqualvolta sia attivato il servizio.

Al termine degli interventi il Responsabile del Servizio di Reperibilità relazionerà al Sindaco sui provvedimenti adottati.

Individuazione dei profili professionali

Per l'attivazione del servizio di pronta reperibilità si individuano i seguenti profili professionali:

Operaio professionale

Si dà atto che i titolari di posizione organizzativa possono essere in reperibilità ma non possono percepire la relativa indennità.

Art. 3

INDENNITA' DI RISCHIO

Art. 37 CCNL 14/9/00 e Art. 41 CCNL 22.1.2004

1. Viene attribuita dal 01/01/2012 al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, secondo quanto previsto dall'art. 37 CCNL 14/9/2000, nella misura massima di € 30,00 mensili in base ai giorni di servizio prestati mensilmente

2. I fattori di rischio rilevanti ai fini dell'attribuzione dell'indennità sono individuati nei seguenti:
 1. prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
 2. prestazioni di lavoro legate a lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
 3. prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, attività di manutenzione del verde, interventi su fognature.
 4. prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischio di lesioni, traumi, malattie, agenti chimici, biologici, fisici.

L'indennità viene corrisposta al personale interessato sulla base di idonea certificazione dei Dirigenti dei Settori interessati, valida fino al verificarsi di diverse condizioni lavorative.

Art.4

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

(Art. 45 CCNL 22.1.2004 e art. 36 del CCNL 14.9.00)

- 1 Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi.
 - Per movimenti di denaro da 500 a 25.000 euro\anno indennità pari a €. 0,52 al giorno
 - Per movimenti di denaro da 25.001 a 35.000 euro\anno indennità pari a €. 1,00 al giorno;
 - Per movimenti di denaro oltre i 35.001 euro\anno indennità pari a €. 1,55 al giorno.

- 2 Gli agenti contabili legittimati sono nominati con determina del Responsabile Finanziario.

Art. 5

SERVIZI DISAGIATI OGGETTO DI SPECIFICI OBIETTIVI DI QUALITÀ E PRODUTTIVITÀ

Art. 17 comma 2 lett e) CCNL 1.4.99

Personale Categoria A - B - C -

Finanziato con art. 31/comma 3 CCNL 22.1.2004 (1,2%)

PREMESSA

Modalità di finanziamento e liquidazione delle indennità

1. I Servizi sono oggetto di specifici obiettivi di qualità e produttività, sono oggetto di monitoraggio e posti in essere per ciascun esercizio finanziario dalla Amministrazione Comunale.
2. Essi costituiscono un precipuo obiettivo di produttività e di qualità dell'Amministrazione e intende assegnare le specifiche risorse. A tal fine intende prioritariamente destinare quota parte delle risorse di cui all'art. 15/comma 2 del CCNL 1.4.99 (massimo 1,2% del monte salari 1997).
3. Tali risorse potranno essere rese disponibili solo al termine dell'esercizio finanziario a seguito dell'espletamento delle procedure previste dal CCNL.

Attività cimiteriali di seppellimento salme, tumulazione, estumulazione

ed attività connesse: Euro 780,00. (annue):302= 2,58/giorno **X 1 unità**

a) Operaio professionale – Cat. B

Attività delle educatrici asilo nido in orario prolungato sino alle ore 16,30 non rientrante nel turno Euro 45/mese X 12 : 215(gg.funz.nido)= 2.50/giorno X n° **2 unità**

a) Cat C –Educatrice Nido d'Infanzia

Attività svolte dal servizio anagrafe, stato civile, elettorale, anche nell'ambito delle relazioni con il pubblico, in alternanza di sede con articolazione di orario di lavoro pomeridiana aggiuntiva (mercoledì) e per l'espletamento delle denunce di morte e celebrazione dei matrimoni nei giorni festivi: **Euro 425 (annue):302= 1,41/giorno X n° 6 unità** profilo Cat C - Istruttore Amm.vo /Contabile

Attività disagiata per pronta disponibilità del personale operaio (simultaneamente e/o alternato, secondo necessità dell'Amministrazione) per servizi relativi a manifestazioni, commemorazioni, feste di paese, montaggi smontaggi palchi etc..(a titolo esemplificativo e non esaustivo : Anniversario della liberazione (25 aprile); Festa del

lavoro (1. maggio); Anniversario della Repubblica (2 giugno) Santo Patrono – Commemorazione 2 agosto 80 Carnevale- Funo in Festa etc..) .per un totale n° 6 festività/interventi annui. Il compenso analogamente a tutti gli altri potrà essere erogato solo al termine del periodico processo di valutazione e verifica.

Quota assegnata €uro 720,00

Attività disagiata per Pronta disponibilità integrativa della reperibilità

Gli operai si rendono disponibili, dalle ore 19.00 alle ore 7.00 del giorno successivo, ad entrare in servizio per eventi imprevisti ed imprevedibili; qualora non sia presente un operaio in reperibilità (fino ad un massimo di 7 giorni al mese). Tale servizio si configura come integrazione della reperibilità.. Tali figure saranno allertate da personale in servizio (polizia municipale) o direttamente dall'Amministrazione (...). Le figure coinvolte dovranno recarsi sul posto entro 30 minuti dalla chiamata. Il compenso analogamente a tutti gli altri potrà essere erogato solo al termine del periodico processo di valutazione e verifica.

Quota assegnata € 750,00

Attività disagiata per pronta disponibilità per l'intero anno (dalle 13,30-19.30 (365 gg) del **personale operaio** per i servizi di:

- Pronto intervento (disponibilità al proseguimento dell'orario di servizio oltre il normale orario di lavoro per esigenze impreviste)
- Neve (disponibilità all'entrata in servizio anticipata rispetto al normale orario di lavoro; alle ore 5.00; per salatura preventiva, sgombero neve negli edifici pubblici)

Tutti gli operai in disponibilità prenderanno servizio alle ore 5.00, nel caso si renda necessario intervento di salatura preventiva e/o sgombero neve negli edifici pubblici e/o spazi pubblici.

Tali figure saranno allertate dal Responsabile del Servizio o dal Servizio Polizia Municipale e dal Responsabile del Servizio Neve in disponibilità e saranno direttamente ed esclusivamente coordinate da tale figura.

Quota assegnata € 1.500,00

Nota per la liquidazione:

Per la liquidazione e la erogazione delle risorse relative al presente articolo occorre in concreto verificare le reali presenze in servizio dei dipendenti essendo attività disagiata connessa con la presenza in servizio.

Art. 6

RISORSE RESIDUE

Le risorse residue da contrattare e rideterminare a consuntivo pari a circa € 2.400,00 sono riportate e destinate al fondo dell'anno successivo.

Art. 7

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

PROGETTAZIONE

Finanziato con specifiche risorse aggiuntive

Si confermano gli istituti in essere come da Regolamento allegato a quello degli Uffici e Servizi.

1. Ai sensi della normativa vigente D.Lgs 163/06 e successive modificazioni, che prevede la possibilità di ripartire una quota percentuale dell'importo posto a base di gara tra il responsabile unico del progetto e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori, si interpreta nel senso che tale quota percentuale è comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione.
2. La attribuzione delle risorse avverrà sulla base delle aliquote previste nel Regolamento medesimo.

COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI

ART. 4, COMMA 3 DEL ccnl 5/10/2001

Finanziato con specifiche risorse aggiuntive

1. Riferimenti normativi:
 - b. Art. 59 lett p) Dlgs n°446/1997;
 - c. Art 3 comma 57 della legge N 662/96;
 - d. art. 12 comma 1 lett b) DL 437/96;
1. Al riguardo il Settore Risorse Finanziarie e Professionali potrà predisporre il relativo progetto fiscalità locale con previsione di attribuzione di compensi al raggiungimento di determinati obiettivi;
2. Ai sensi dell'art. 1 comma 192 legge n° 266/04 tutte le risorse aggiuntive ai fondi devono essere comprensive degli oneri accessori (Oneri riflessi, IRAP) a carico della amministrazione anche se di pertinenza di altri capitoli di spesa.

COMPENSI PER I CENSIMENTI

ART. 14 COMMA 5 DEL CCNL 1/4/1999

1. Ai sensi del CCNL 1.4.99 é consentita la corresponsione da parte dell'ISTAT e di altri Enti od Organismi pubblici autorizzati per legge o per provvedimento amministrativo, per il tramite degli enti del comparto, di specifici compensi al personale per le prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro.
2. Ai sensi dell'art. 1 comma 192 legge n. 266/04 infatti tutte le risorse aggiuntive ai fondi devono essere comprensive degli oneri accessori (Oneri riflessi , IRAP,) a carico della amministrazione anche se di pertinenza di altri capitoli di spesa.