

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMUNE DI S. GIORGIO DI PIANO**

CATEGORIA B

COGNOME: _____ NOME _____ ANNO _____
SERVIZIO _____ CATEGORIA B

Parametri di valutazione:

Punteggio massimo complessivo assegnabile per tutti i parametri : 35

I ° Competenza, Professionalità, Capacità Tecnica

a) precisione e completezza del lavoro svolto (0 – 5)

b) Capacità analitiche di soluzione
dei problemi (0--5)

Totale 1° parametro _____

II° Adattamento al contesto operativo e gestione

Del tempo lavoro

Capacità e tempestività decisionale

Relativamente alle mansioni svolte (0-5)

b) Adattamento

ad intervenire in situazioni contingenti (0 5)

c) Rispetto dei tempi nel portare a termine i compiti
e gli incarichi ricevuti (0-5)

Totale II° parametro _____

III° Partecipazione e Capacità Organizzativa

a) Capacità di relazione nei rapporti

Con l'utenza interna ed esterna. (0-5)

b) Capacità di lavorare in gruppo per perseguire

Obiettivi che coinvolgono i diversi servizi (0-5)

Totale III° parametro _____

TOTALE I+ II+ III = _____

Il Direttore d'area

Addì _____

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMUNE DI S. GIORGIO DI PIANO**

CATEGORIA C

COGNOME: _____ NOME _____ ANNO _____
SERVIZIO _____ CATEGORIA C

Parametri di valutazione:

Punteggio massimo complessivo assegnabile per tutti i parametri : 40

I ° Competenza, Professionalità, Capacità Tecnica

a) precisione e completezza del lavoro svolto (0 – 5)

b) Capacità analitiche di soluzione
dei problemi (0--5)

Totale 1° parametro _____

II° Adattamento al contesto operativo e gestione

Del tempo lavoro

Capacità e tempestività decisionale

Relativamente alle mansioni svolte(0-5)

b) Adattamento

ad intervenire in situazioni contingenti(0 5)

c) Rispetto dei tempi nel portare a termine i compiti
e gli incarichi ricevuti (0-5)

Totale II° parametro _____

III° Partecipazione e Capacità Organizzativa

a)Capacità di relazione nei rapporti

Con l'utenza interna ed esterna.(0-5)

b)Capacità di lavorare in gruppo per perseguire

Obiettivi che coinvolgono i diversi servizi(0-5)

c) Capacità di motivare e di generare un clima

favorevole alla produttività complessiva(0-5)

Totale III° parametro _____

TOTALE I+ II+ III = _____

Il Direttore d'area

Addì _____

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMUNE DI S. GIORGIO DI PIANO**
(esclusi i Direttori d'area)

CATEGORIA D

COGNOME: _____ NOME _____ ANNO _____
SERVIZIO _____ CATEGORIA D _____

Parametri di valutazione:

Punteggio massimo complessivo assegnabile per tutti i parametri : 45

I ° Competenza, Professionalità, Capacità Tecnica

- a) precisione e completezza del lavoro svolto (0 – 5))
b) Capacità analitiche di soluzione
dei problemi (0--5)
c) capacità di soluzione dei problemi (0 – 5)

Totale 1° parametro _____

II° Adattamento al contesto operativo e gestione

Del tempo lavoro

a)Capacità e tempestività decisionale

Relativamente alle mansioni svolte (0-5)

b) Adattamento

ad intervenire in situazioni contingenti (0 5)

c) Rispetto dei tempi nel portare a termine i compiti
e gli incarichi ricevuti (0-5)

Totale II° parametro _____

III° Partecipazione e Capacità Organizzativa

a)Capacità di relazione nei rapporti

Con l'utenza interna ed esterna. (0-5)

b)Capacità di lavorare in gruppo per perseguire

Obiettivi che coinvolgono i diversi servizi (0-5)

c) Capacità di motivare e di generare un clima

favorevole alla produttività complessiva (0-5)

Totale III° parametro _____

TOTALE I+ II+ III = _____

Il Direttore d'area

Addì _____
