

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI S. GIORGIO DI PIANO**

**CATEGORIA B**

COGNOME: \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_ ANNO \_\_\_\_\_

SERVIZIO \_\_\_\_\_ CATEGORIA B

Parametri di valutazione:

Punteggio massimo complessivo assegnabile per tutti i parametri : 35

I° Competenza, Professionalità, Capacità Tecnica

a) precisione e completezza del lavoro svolto ..... (0 – 5 )

b) Capacità analitiche di soluzione  
dei problemi .....( 0--5)

Totale 1° parametro \_\_\_\_\_

II° Adattamento al contesto operativo e gestione

Del tempo lavoro

Capacità e tempestività decisionale

Relativamente alle mansioni svolte .....(0-5)

b) Adattamento

ad intervenire in situazioni contingenti .....( 0 5)

c) Rispetto dei tempi nel portare a termine i compiti  
e gli incarichi ricevuti .....(0-5)

Totale II° parametro \_\_\_\_\_

III° Partecipazione e Capacità Organizzativa

a)Capacità di relazione nei rapporti

Con l'utenza interna ed esterna. .... (0-5)

b)Capacità di lavorare in gruppo per perseguire

Obiettivi che coinvolgono i diversi servizi .....(0-5)

Totale III° parametro \_\_\_\_\_

TOTALE I+ II+ III = \_\_\_\_\_

Il Direttore d'area

Addì \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI S. GIORGIO DI PIANO**

**CATEGORIA C**

COGNOME: \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_ ANNO \_\_\_\_\_

SERVIZIO \_\_\_\_\_ CATEGORIA C

Parametri di valutazione:

Punteggio massimo complessivo assegnabile per tutti i parametri : 40

I° Competenza, Professionalità, Capacità Tecnica

a) precisione e completezza del lavoro svolto ..... (0 – 5 )

b) Capacità analitiche di soluzione  
dei problemi ..... ( 0--5)

Totale 1° parametro \_\_\_\_\_

II° Adattamento al contesto operativo e gestione

Del tempo lavoro

Capacità e tempestività decisionale

Relativamente alle mansioni svolte .....(0-5)

b) Adattamento

ad intervenire in situazioni contingenti .....( 0 5)

c) Rispetto dei tempi nel portare a termine i compiti  
e gli incarichi ricevuti ..... (0-5)

Totale II° parametro \_\_\_\_\_

III° Partecipazione e Capacità Organizzativa

a)Capacità di relazione nei rapporti

Con l'utenza interna ed esterna. ....(0-5)

b)Capacità di lavorare in gruppo per perseguire

Obiettivi che coinvolgono i diversi servizi .....(0-5)

c) Capacità di motivare e di generare un clima

favorevole alla produttività complessiva .....(0-5)

Totale III° parametro \_\_\_\_\_

TOTALE I+ II+ III = \_\_\_\_\_

Il Direttore d'area

Addì \_\_\_\_\_

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI S. GIORGIO DI PIANO**  
(esclusi i Direttori d'area)

**CATEGORIA D**

COGNOME: \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_ ANNO \_\_\_\_\_  
SERVIZIO \_\_\_\_\_ CATEGORIA D \_\_\_\_\_

Parametri di valutazione:

Punteggio massimo complessivo assegnabile per tutti i parametri : 45

**I ° Competenza, Professionalità, Capacità Tecnica**

- a) precisione e completezza del lavoro svolto ..... (0 – 5 )  
b) Capacità analitiche di soluzione  
dei problemi .....( 0--5)  
c) capacità di soluzione dei problemi .....(0 – 5)

Totale 1° parametro \_\_\_\_\_

II° Adattamento al contesto operativo e gestione

Del tempo lavoro

a)Capacità e tempestività decisionale

Relativamente alle mansioni svolte .....(0-5)

b) Adattamento

ad intervenire in situazioni contingenti .....( 0 5)

c) Rispetto dei tempi nel portare a termine i compiti  
e gli incarichi ricevuti .....(0-5)

Totale II° parametro \_\_\_\_\_

III° Partecipazione e Capacità Organizzativa

a)Capacità di relazione nei rapporti

Con l'utenza interna ed esterna. ....(0-5)

b)Capacità di lavorare in gruppo per perseguire

Obiettivi che coinvolgono i diversi servizi .....(0-5)

c) Capacità di motivare e di generare un clima

favorevole alla produttività complessiva .....(0-5)

Totale III° parametro \_\_\_\_\_

TOTALE I+ II+ III = \_\_\_\_\_

Addì \_\_\_\_\_

Il Direttore d'area

\_\_\_\_\_