

**COMUNE DI CASTEL MAGGIORE**

**PREMI DI PERFORMANCE - ANNO 2022**

**Dati relativi alla distribuzione dei premi di performance, in forma aggregata  
e grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità  
(inclusi progetti e obiettivi specifici incorporati nella produttività)**

<i>Fasce di valutazione (da - a)</i>		<b>0 - 80</b>	<b>80,01 - 85</b>	<b>85,01 - 90</b>	<b>90,01 - 95</b>	<b>95,01 - 100</b>
<b>Personale di cat. A/B/C</b>	N. dipendenti		1	7	11	26
	Importo medio		€ 233,02	€ 383,87	€ 466,00	€ 473,93
<b>Personale di cat. D</b>	N. dipendenti				2	4
	Importo medio				€ 410,59	€ 545,01
<b>Personale incaricato di P.O. e Segretario Comunale</b>	N. dipendenti		2,0	1		3
	Importo medio		€ 4.042,10	€ 6.281,28		€ 3.098,22
	Differenziazione	0,0%	5,3%	14,0%	22,8%	57,9%

Il numero dei dipendenti è rapportato ad anno e a tempo pieno; gli importi medi sono calcolati tenendo conto delle decurtazioni effettuate per le assenze