

UNIONE RENO GALLIERA  
VERBALE N. 30 DEL 24/10/2021

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA IN MERITO ALLA  
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 –  
TERZO AGGIORNAMENTO

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto GHIDINI PIER CORINNO nominato Revisore dei Conti dell'Unione Reno Galliera con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 55 del 24/09/2020,

Vista la proposta di deliberazione n. 103 del 19/10/2021 che verrà messa in esame nella prossima seduta della Giunta Unione avente ad oggetto: "Approvazione terzo aggiornamento Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2021-2023", sottoposta all'attenzione dell'organo di revisione per la formulazione del relativo parere;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta dell'Unione:

- n. 20 del 23/2/2021: "Approvazione piano triennale fabbisogni di personale 2021-2023";
- n. 43 del 13/4/2021: "Approvazione del primo aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale 2021-2023"
- n. 78 del 20/07/2021: "Approvazione secondo aggiornamento programmazione triennale fabbisogni di personale 2021-2023"

con le quali si è dato corso alla programmazione triennale di assunzioni per il periodo 2021-2023;

Visti:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 che prevede l'obbligo, da parte della Giunta, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge 183/2011;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 e s.m.i.;
- l'art. 1 comma 229 della L. 208/2015;
- l'art. 27 comma 9 del D.L. 66/2017;
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- il D.P.C.M. 08/05/2018 "Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte di amministrazioni pubbliche";
- il D.L. 04/2019;

Rilevato che alle Unioni di Comuni non si applica il nuovo sistema di calcolo delle capacità assunzionali delineato dal DL 34/2019, e pertanto il valore dei nuovi reclutamenti continua ad essere parametrato a quello del personale cessato anche in corso della stessa annualità;

rilevato che:

- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018;
- è rispettato quanto introdotto dal D.Lgs.n.75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs.n.165/2001 dove viene posto il "divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;

Considerato:

- che, dall'esame della documentazione fornita, la spesa di personale dell'Unione e dei Comuni aderenti si mantiene nel complesso in costante diminuzione, rispetto al parametro di riferimento di €. 17.785.479,13 della media 2011-2013, per un valore a consuntivo 2020 pari a €. 16.701.699,24, e che i dati in corso di elaborazione confermano il mantenimento di tale soglia anche per il bilancio di previsione 2021 / 2023, annualità 2021;
- che, in relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano delle Azioni Positive;
- che con l'aggiornamento proposto le nuove assunzioni programmate rientrano nei limiti previsti dalla normativa vigente e che il margine assunzionale sopra descritto consente la programmazione delle assunzioni in questione con un ulteriore margine attualmente disponibile pari a €. 14.312,65 (valori meglio esplicitati negli Allegati A – Elenco reclutamenti - e B – Valore cessazioni e reclutamenti 2021 - alla proposta di deliberazione);

Dato atto che ai sensi delle Linee di Indirizzo di cui al D.P.C.M. 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente (Allegato C alla proposta di deliberazione);

Tutto ciò premesso,

E S P R I M E

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione avente ad oggetto "Approvazione terzo aggiornamento Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2021-2023".

li, 24/10/2021

il Revisore  
dr. Pier Corinno Ghidini