

# UNIONE RENO GALLIERA

ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 18 DEL 10/04/2021

**PARERE, ai sensi dell'art. 19 c.2 L. 448/01, sulla proposta di delibera di Giunta avente ad oggetto "APPROVAZIONE PRIMO AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023".**

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto GHIDINI PIER CORINNO, nominato Revisore dei Conti dell'Unione Reno Galliera con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 55 del 24/09/2020,

- Vista la proposta di deliberazione che verrà messa in esame nella prossima seduta della Giunta Unione avente ad oggetto: "Approvazione Primo aggiornamento Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2021-2023;
- Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta dell'Unione:
  - n. 128 del 3/12/2019: "Programmazione triennale fabbisogni di personale 2020-2022";
  - gli aggiornamenti: n. 14 del 11/2/2020, n.47 del 04/06/2020, n. 73 del 25/08/2020 e n.103 10/11/2020
  - n. 20 del 23/2/2021: "Approvazione piano triennale fabbisogni di personale 2021-2023";
- Visti:
  - l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 che prevede l'obbligo, da parte della Giunta, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale nonché l'obbligo della ricognizione annuale delle eccedenze, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge 183/2011;
  - l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 e s.m.i. relativo al cumulo delle risorse destinante alle assunzioni ;
  - l'art. 1 comma 229 della L. 208/2015;
  - l'art. 27 comma 9 del D.L. 66/2017;
  - l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
  - il D.P.C.M. 08/05/2018 "Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte di amministrazioni pubbliche";
- Rilevato che alle Unioni di Comuni non si applica il nuovo sistema di calcolo delle capacità assunzionali delineato dal DL 34/2019, e pertanto il valore dei nuovi

- reclutamenti continua ad essere parametrato a quello del personale cessato anche in corso della stessa annualità;
- Ricordato per quanto previsto dall'art 32 del TUEL in materia di contenimento della spesa pubblica, occorre valutare il complesso della spesa dell'Unione unitamente a quella dei Comuni aderenti;
  - Considerato:
    - che, dall'esame della documentazione fornita, la spesa di personale dell'Unione e dei Comuni aderenti si mantiene nel complesso in costante diminuzione, rispetto al parametro di riferimento di €. 17.785.479,13 della media 2011-2013, per un valore a consuntivo 2019 pari a €. 16.859.014,23, e che i dati in corso di elaborazione confermano il mantenimento di tale soglia anche per il bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2021;
    - che, in relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
    - che è stato adottato il Piano delle Azioni Positive;
    - che con l'aggiornamento proposto le nuove assunzioni programmate rientrano nei limiti previsti dalla normativa vigente e che il margine assunzionale sopra descritto consente la programmazione delle assunzioni in questione con un ulteriore margine attualmente disponibile pari a €. 7.153,67 (valori meglio esplicitati negli Allegati A – Elenco reclutamenti - e B – Valore cessazioni e reclutamenti 2021 - alla proposta di deliberazione);
  - vista la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente (Allegato C alla proposta di deliberazione) in ossequio al D.P.C.M. 8 maggio 2018;

Tutto ciò premesso,

#### E S P R I M E

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione avente ad oggetto "Approvazione Primo aggiornamento Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2021-2023".

Piacenza, 09/04/2021

Il Revisore  
dr. Pier Corinno Ghidini