

# UNIONE RENO GALLIERA

## VERBALE N. 73 DEL 03/06/2020

### **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA IN MERITO ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 – SECONDO AGGIORNAMENTO**

\*\*\*\*\*

La sottoscritta Dr.ssa Monica Fonti nominata Revisore dei Conti dell'Unione Reno Galliera con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 35 del 28/09/2017, per il periodo dal 28/09/2017 al 27/09/2020;

Vista la proposta di deliberazione n. 51 del 27/05/2020 che verrà sottoposta all'approvazione della prossima seduta della Giunta Unione avente ad oggetto: "Approvazione Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2020-2022. Secondo Aggiornamento", sottoposta all'attenzione dell'organo di revisione per la formulazione del relativo parere;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta dell'Unione:

\*n. 128 del 3/12/2019: "Programmazione triennale fabbisogni di personale 2020-2022";

\*N. 14 del 11/2/2020: "Approvazione programmazione triennale fabbisogni di personale 2020-2022. Primo aggiornamento";

Visti:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 che prevede l'obbligo, da parte della Giunta, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge 183/2011;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 e s.m.i.;
- l'art. 1 comma 229 della L. 208/2015;
- l'art. 27 comma 9 del D.L. 66/2017;
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- il D.P.C.M. 08/05/2018 "*Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte di amministrazioni pubbliche*";
- il D.L. 04/2019;

Rilevato che alle Unioni di Comuni non si applica il nuovo sistema di calcolo delle capacità assunzionali delineato dal DL 34/2019, e pertanto il valore dei nuovi reclutamenti continua ad essere parametrato a quello del personale cessato anche in corso della stessa annualità;

Considerato:

- che, dall'esame della documentazione fornita, la spesa di personale dell'Unione e dei Comuni aderenti si mantiene nel complesso in costante diminuzione, rispetto al parametro di riferimento di €. 17.785.479,13 della media 2011-2013, per un valore a consuntivo 2019 pari a €. 16.859.014,23, e che i dati in corso di elaborazione confermano il mantenimento di tale soglia anche per il bilancio di previsione 2020 / 2020, annualità 2020;
- che, in relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano delle Azioni Positive;
- che con l'aggiornamento proposto le nuove assunzioni programmate rientrano nei limiti previsti dalla normativa vigente e che il margine assunzionale sopra descritto consente la programmazione delle assunzioni in questione con un ulteriore margine attualmente disponibile pari a €. 22.529,10 (valori meglio esplicitati negli Allegati A - Elenco reclutamenti - e B - Valore cessazioni e reclutamenti 2020 - alla proposta di deliberazione);

Visti i propri precedenti pareri n. 55 del 02/12/2019 e n. 61 del 07/02/2020 in merito alla Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2020/2022;

Tutto ciò premesso,

### **E S P R I M E**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione n. 51 del 27/05/2020 avente ad oggetto "Approvazione Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2020-2022. Secondo Aggiornamento".

Montegridolfo, lì 03/06/2020

F.to Digitalmente L'Organo di Revisione

(Dr.ssa Monica Fonti)