

UNIONE RENO GALLIERA

VERBALE N. 20 DEL 14/06/2018

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA IN MERITO ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2020 – TERZO STRALCIO ANNO 2018

La sottoscritta Dr.ssa Monica Fonti, nominata Revisore dei Conti dell'Unione Reno Galliera con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 35 del 28/09/2017, per il periodo dal 28/09/2017 al 27/09/2020;

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto "Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2018/2020. Terzo Stralcio anno 2018", sottoposta all'attenzione dell'organo di revisione per la formulazione del relativo parere;

Visti:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 che prevede l'obbligo, da parte della Giunta, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 1 comma 229 della L. 208/2015, nonché l'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014;

Richiamate le seguenti deliberazioni approvate dalla Giunta dell'Unione:

- n. 14 del 7/2/2017: "Aggiornamento programmazione triennale fabbisogni di personale e piano occupazionale 2017-2019"
 - n. 76 del 12/9/2017 di ulteriore aggiornamento programmazione triennale fabbisogni di personale e piano occupazionale 2017-2019;
 - n. 21 del 06/02/2018 di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 – 1^ stralcio,
 - n. 33 del 06/03/2018 di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 – 2^ stralcio,
- con le quali si è dato corso alla programmazione triennale di assunzioni, come meglio dettagliata nei atti richiamati;

Considerato che l'attuale quadro normativo in materia di assunzioni di nuovo personale presso le Unioni di Comuni è disciplinato dall'art. 1 comma 229 della L. 208/2015, secondo cui *"a decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad*

assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente”.

Dato atto inoltre che ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L.90/2014 “A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente”.

Viste le considerazioni in merito all'intervenuta necessità di modifica alla programmazione vigente, annualità 2018, per la necessità di prevedere al reclutamento di una cat. D amministrativa per la quale è già stata esperita la procedura di mobilità con esito negativo e di modificare la precedente programmazione relativamente alla figura di Autista Serv. Sociali B3 mediante previsione di copertura tramite l'istituto della mobilità tra enti;

Vista la necessità di procedere al reclutamento Dirigente area Affari generali, con incarico a tempo determinato e pieno ex art. 110, comma 1 del TUEL con durata pari al mandato elettivo in corso e verificato che lo stesso incarico può rientrare nei limiti fissati dalla normativa vigente;

Considerato:

- che, dall'esame della documentazione fornita, la programmazione dei fabbisogni di personale 2018/2020, può essere riassunta secondo quanto indicato nella tabella riassuntiva, presente all'interno della stessa deliberazione e qui di seguito riportata, aggiornando la precedente programmazione (riferimento propri verbali n. 08 del 05/02/2018 e n. 12 del 27/02/2018) come segue:

Conferma previsioni piani precedenti (programmazione 2018):

Profilo	Modalità (concorso - mobilità)	Area/Settore
Dirigente PM	Mobilità/Concorso	PM
Istruttore direttivo informatico D	Mobilità/Concorso	Servizio informatico
Istruttore direttivo amm.vo D	Mobilità/Graduatoria	CUC
Istruttore tecnico C	Mobilità/Graduatoria	Urbanistica
Agente C	Mobilità/Concorso	PM
Agente C	Mobilità/Concorso	PM

Istruttore tecnico C	Graduatoria	SUAP commercio
Istr. Amm.vo C	Mobilità/Graduatoria esistente	Sociale
Operatore culturale / comunicazione D	Mobilità/Concorso	Cultura
Autista serv. Sociali B3	Mobilità/Concorso	Sociale

Programmazione 2018 – 1° stralcio:

Profilo	Modalità (concorso – mobilità)	Area/Settore
Istruttore direttivo tecnico D	Mobilità/Graduatoria	Urbanistica

Programmazione 2018 – 2° stralcio:

Profilo	Modalità (concorso – mobilità)	Area/Settore
n. 3 Assistenti Sociali/Educatori cat D	Mobilità/Concorso	Ufficio di Piano

Nuova programmazione 2018 – 3° stralcio:

Profilo	Modalità (concorso – mobilità)	Area/Settore
Istruttore direttivo amm.vo D	Graduatoria (<i>mobilità già esperita</i>)	Staff servizi alla persona
MODIFICA alla programmazione precedente		
Autista serv. Sociali B3	Mobilità	Sociale

- che, in relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed è in corso la nuova valutazione per l'anno 2018;

- che la spesa di personale dell'Unione e dei Comuni aderenti si mantiene nel complesso in costante diminuzione, rispetto al parametro di riferimento di €17.785.479,13 della media 2011-2013, fino a € 16.958.059,78 del consuntivo 2016;
- che nel triennio 2015-2017 sono intervenute, tra i dipendenti della sola Unione Reno Galliera, n. 34 dimissioni dal servizio, per un controvalore equivalente di € 864.508,69 (di cui €. 474.339,74 utilizzato per assunzioni 2016/2018);
- che le nuove assunzioni programmate rientrano nei limiti previsti dall'art. 1 comma 557 e 562 della L. 296/2006, in relazione alla valutazione complessiva delle spese di personale tra Comuni e Unione stessa, nonché in quelli previsti dalle citate norme in materia di turnover (art. 1 comma 229 della L. 208/2015);
- che il fabbisogno di personale è improntato alla progressiva riduzione della spesa complessiva, in ottemperanza alla normativa vigente;
- che il margine assunzionale sopra descritto consente la programmazione delle assunzioni in questione, come risulta dai conteggi allegati alla proposta di deliberazione, con un ulteriore margine attualmente disponibile pari a € 45.913,27;
- che l'Ente non è tenuto al rispetto degli obiettivi della normativa del pareggio di bilancio;

Tutto ciò premesso,

E S P R I M E

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione avente ad oggetto "Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2018/2020. Terzo Stralcio anno 2018".

Montegridolfo, li 14/06/2018

F.to Digitalmente L'Organo di Revisione
(Dr.ssa Monica Fonti)