

UNIONE RENO GALLIERA

VERBALE N. 12 DEL 27/02/2018

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA IN MERITO ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2020 – SECONDO STRALCIO ANNO 2018

La sottoscritta Dr.ssa Monica Fonti, nominata Revisore dei Conti dell'Unione Reno Galliera con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 35 del 28/09/2017, per il periodo dal 28/09/2017 al 27/09/2020;

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto "Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2018/2020. Secondo Stralcio anno 2018", sottoposta alla mia attenzione per la relativa formulazione del relativo parere;

Visti:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 che prevede l'obbligo, da parte della Giunta, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art. 1 comma 229 della L. 208/2015, nonché l'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014;

Richiamate le seguenti deliberazioni approvate dalla Giunta dell'Unione:

- n. 14 del 7/2/2017: "Aggiornamento programmazione triennale fabbisogni di personale e piano occupazionale 2017-2019"
- n. 76 del 12/9/2017 di ulteriore aggiornamento programmazione triennale fabbisogni di personale e piano occupazionale 2017-2019;
- n. 21 del 06/02/2018 di programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 – 1^a stralcio,
con le quali si è dato corso alla programmazione triennale di assunzioni, come meglio dettagliato nei atti richiamati;

Viste le considerazioni in merito all'intervenuta necessità di modifica alla programmazione vigente, annualità 2018;

Considerato:

- che, dall'esame della documentazione fornita, la programmazione dei fabbisogni di personale 2018/2020, può essere riassunta secondo quanto indicato nella

tabella riassuntiva, presente all'interno della stessa deliberazione e qui di seguito riportata, aggiornando la precedente programmazione (riferimento proprio verbale n. 08 del 05/02/2018) con la previsione di assunzione tramite mobilità / concorso di assistenti sociali / Educatori Cat. D:

Conferma previsioni piani precedenti (programmazione 2018):

Profilo	Modalità (concorso - mobilità)	Area/Settore
Dirigente PM	Mobilità/Concorso	PM
Istruttore direttivo informatico D	Mobilità/Concorso	Servizio informatico
Istruttore direttivo amm.vo D	Mobilità/Graduatoria	CUC
Istruttore tecnico C	Mobilità/Graduatoria	Urbanistica
Agente C	Mobilità/Concorso	PM
Agente C	Mobilità/Concorso	PM
Istruttore tecnico C	Graduatoria	SUAP commercio
Istr. Amm.vo C	Mobilità/Graduatoria esistente	Sociale
Operatore culturale / comunicazione D	Mobilità/Concorso	Cultura
Autista serv. Sociali B3	Mobilità/Concorso	Sociale

Nuova programmazione 2018 - 1° stralcio:

Profilo	Modalità (concorso - mobilità)	Area/Settore
Istruttore direttivo tecnico D	Mobilità/Graduatoria	Urbanistica

Nuova programmazione 2018 - 2° stralcio:

Profilo	Modalità (concorso - mobilità)	Area/Settore
Assistenti Sociali/Educatori cat D	Mobilità/Concorso	Ufficio di Piano

- che, in relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed è in corso la nuova valutazione per l'anno 2018;
- che la spesa di personale dell'Unione e dei Comuni aderenti si mantiene nel complesso in costante diminuzione, rispetto al parametro di riferimento di €17.785.479,13 della media 2011-2013, fino a € 16.958.059,78 del consuntivo 2016;
- che nel triennio 2015-2017 sono intervenute, tra i dipendenti della sola Unione Reno Galliera, n. 34 dimissioni dal servizio, per un controvalore equivalente di € 864.508,69 (di cui € 474.339,74 utilizzato per assunzioni 2016/2018);
- che le nuove assunzioni programmate rientrano nei limiti previsti dall'art. 1 comma 557 e 562 della L. 296/2006, in relazione alla valutazione complessiva delle spese di personale tra Comuni e Unione stessa, nonché in quelli previsti dalle citate norme in materia di turnover (art. 1 comma 229 della L. 208/2015);
- che il fabbisogno di personale è improntato alla progressiva riduzione della spesa complessiva, in ottemperanza alla normativa vigente;
- che il margine assunzionale sopra descritto consente la programmazione delle assunzioni in questione, come risulta dai conteggi allegati alla proposta di deliberazione, con un ulteriore margine attualmente disponibile pari a € 49.205,10;
- che l'Ente non è tenuto al rispetto degli obiettivi della normativa del pareggio di bilancio;

Tutto ciò premesso,

E S P R I M E

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione avente ad oggetto "Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2018/2020. Secondo Stralcio anno 2018".

Montegridolfo, lì 27/02/2018

F.to Digitalmente L'Organo di Revisione
(Dr.ssa Monica Fonti)