

## **UNIONE RENO GALLIERA**

### **VERBALE N. 30 DEL 10/12/2018**

#### **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA IN MERITO ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021**

\*\*\*\*\*

La sottoscritta Dr.ssa Monica Fonti nominata Revisore dei Conti dell'Unione Reno Galliera con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 35 del 28/09/2017, per il periodo dal 28/09/2017 al 27/09/2020;

Vista la proposta di deliberazione che verrà sottoposta all'approvazione della prossima seduta della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2019/2021 e approvazione dotazione organica dell'Unione", sottoposta all'attenzione dell'organo di revisione per la relativa formulazione del relativo parere;

Visti:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 che prevede l'obbligo, da parte della Giunta, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale; come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge 183/2011;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 e s.m.i.;
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- il D.M. 08/05/2018 "*Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte di amministrazioni pubbliche*";

Considerato:

- che, dall'esame della documentazione fornita, la spesa di personale dell'Unione e dei Comuni aderenti si mantiene nel complesso in costante diminuzione, rispetto al parametro di riferimento di €17.785.479,13 della media 2011-2013, per un valore stimato sull'esercizio 2018 pari a € 17.335.964,33, e che i dati in corso di elaborazione confermano il mantenimento di tale soglia anche per il bilancio di previsione 2019;

- che, in relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- che nel triennio 2016-2018 sono intervenute, tra i dipendenti della sola Unione Reno Galliera, n. 34 dimissioni dal servizio, per un controvalore equivalente di € 973.290,56 comprensivo dei resti non utilizzati nella programmazione precedente;
- che le nuove assunzioni programmate rientrano nei limiti previsti dalla normativa vigente e che il margine assunzionale sopra descritto consente la programmazione delle assunzioni in questione con un ulteriore margine attualmente disponibile pari a € 57.855,46;

Visti gli allegati alla deliberazione sopra citata;

Tutto ciò premesso,

### **E S P R I M E**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione avente ad oggetto "Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2019/2021 e approvazione dotazione organica dell'Unione".

Montegridolfo, li 10/12/2018

F.to Digitalmente L'Organo di Revisione  
(Dr.ssa Monica Fonti)