

Il Revisore

Verbale n.48 del 30 gennaio 2017

UNIONE RENO GALLIERA

PARERE SULLA INTEGRAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2016/2018

PROGRAMMA ASSUNZIONI 2016-2018

Il giorno 30 del mese di gennaio 2017, il Revisore dei conti Dott.ssa Annamaria Quaranta, giusta nomina del Consiglio dell'Unione con delibera n. 28 del 28 agosto 2014

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell' organo di revisione contabile in materia diprogrammazione del personale definito dal D. Lgs n.165/2001, l'art.19 comma 8 dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs n. 267/2000;

VISTA

la proposta di deliberazione della Giunta pervenuta il 26/01/2017 avente ad oggetto l' "INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2016-2018"

CONSIDERATO

che dall'analisi dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere al piano di assunzioni triennale, secondo quanto indicato dalla tabella esplicativa e riassuntiva, allegata alla stessa deliberazione

che

- in relazione a quanto stabilito dall' art. 33, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- nel triennio considerato rispetta il limite di contenimento delle spese del personale, in quanto la spesa del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti si mantiene nel complesso in costante diminuzione, rispetto al parametro di riferimento di €17.785.479,13 della media 2011-2013, fino a € 17.211.251,91 del consuntivo 2015;
- la programmazione del fabbisogno proposta trova finanziamento nello schema di bilancio di previsione per il triennio 2016-2018;
- il fabbisogno di personale è improntato alla progressiva riduzione della spesa complessiva, in ottemperanza alla normativa sotto-indicata;
- che l'Ente non è tenuto al rispetto degli obiettivi del patto di stabilità dell'anno

Il Revisore

Verbale n.48 del 30 gennaio 2017

precedente.

Tutto ciò premesso

DELIBERA

1. di esprimere **PARERE FAVOREVOLE** all'Integrazione del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2016/2018-Programma assunzioni 2016-2018;
2. raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del Programma Triennale Fabbisogno del Personale 2016/2018, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore
Dott.ssa Annamaria Quaranta