

Giuridico t. 051 8904 728-733
giuridico@renogalliera.it
Presenze t. 051 8904 727-742
presenze@renogalliera.it

Economico t. 051 8904 743
paghe@renogalliera.it
Previdenziale t. 051 8904 733
previdenza@renogalliera.it

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale del 02/12/2021 della Commissione Giudicatrice

Una volta effettuata la procedura di riconoscimento dei candidati nel rispetto della normativa di prevenzione da Covid-19 così come da bando pubblicato, la Commissione Giudicatrice, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi vigente i seguenti punti:

A) Prima della prova orale verranno accertati, ai sensi dell'art. 35 del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio psico/attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Manuela Manni.

Le schede riguardanti la valutazione della psicologa rimarranno agli atti della selezione. La Commissione tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Ispettore di Polizia Locale fornisce alla Dott.ssa Manni gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine in coerenza con la DGR Emilia Romagna n. 278/2005 modificata dalla DGR 479/2012:

1. Integrazione della personalità,
2. Controllo emotivo,
3. Capacità intellettuale,
4. Socialità.

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Manni viene allegata al presente verbale.

La Commissione stabilisce che al colloquio psico/attitudinale verrà assegnato un punteggio **massimo di 9 punti**.

B) La prova orale consisterà in un colloquio di tipo Specialistico sulle materie previste dal bando nonché sulla simulazione di casi pratici, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere.

Giuridico t. 051 8904 728-733
giuridico@renogalliera.it
Presenze t. 051 8904 727-742
presenze@renogalliera.it

Economico t. 051 8904 743
paghe@renogalliera.it
Previdenziale t. 051 8904 733
previdenza@renogalliera.it

C) Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione.

La Commissione quindi procede alla predisposizione della prova orale e precisamente: il candidato si collocherà di fronte alla commissione giudicatrice e provvederà a sorteggiare una busta contenente due domande teoriche ed una su un caso pratico, procedendo alla lettura e alla risposta. Le domande, allegare al presente verbale, riguardano le materie indicate nel bando.

Le domande si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e ciascuna avrà un punteggio di 7 punti:

→ la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un **massimo di 21 punti**.

Tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:

- completezza dei dati;
- conoscenza della terminologia specifica;
- padronanza della materia da trattare e trattata;
- individuazione delle informazioni significative;
- capacità di sintesi;
- eventuali riferimenti legislativi e normativi;
- livello di approfondimento.

Saranno **ritenuti idonei** e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nel colloquio psico/attitudinale e nella prova orale una **votazione minima pari a 21/30**.