

**Stampa Intero Modello in data : 6/6/2014**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6606 - SAN PIETRO IN CASALE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	NO														

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	111.789	115.622	93.883	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	6.570	0	626
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	64.076	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	18	18	18	CATEGORIA D	578.751	531.186	558.111	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	46	45	45	CATEGORIA C	1.097.138	1.011.872	991.792	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	14	14	13	CATEGORIA B	309.042	304.404	306.359	CATEGORIA B	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	RESTANTE PERSONALE	44.428	42.084	43.744	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
ALTE	0	1	1	ALTE	0	50.463	51.980	ALTE	0	0	0

<b>SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>		<b>SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>		<b>SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	
-------------------------------------	--	-------------------------------------	--	-------------------------------------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
<b>Totale</b>	82	81	80	<b>Totale</b>	2.205.224	2.055.631	2.045.869	<b>Totale</b>	6.570	0	626
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.053.614</b>	<b>1.042.320</b>	<b>1.075.268</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.258.838</b>	<b>3.097.951</b>	<b>3.121.137</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	105.219	115.622	93.257	46.556	45.930	46.556	58.663	69.692	46.701	6.528	0	626	42	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0	0	64.076	0	0	27.562	0	0	36.514	0	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA D</b>	18,3	17,66	17,72	31.634	30.071	31.492	26.115	25.952	26.060	5.519	4.119	5.432	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	44,6	41,6	40,19	24.600	24.326	24.679	22.446	22.492	22.545	2.153	1.834	2.133	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	14	14	13,3	22.074	21.743	23.032	20.405	20.372	20.462	1.670	1.372	2.570	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	22.214	21.042	21.872	20.361	20.393	20.424	1.853	649	1.448	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	1	1	0	50.463	51.980	0	27.851	27.851	0	22.612	24.129	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>80,89</b>	<b>77,26</b>	<b>75,21</b>	<b>27.183</b>	<b>26.606</b>	<b>27.193</b>	<b>23.235</b>	<b>23.217</b>	<b>23.338</b>	<b>3.947</b>	<b>3.389</b>	<b>3.854</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	10	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	1	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	26	0	0	0	0	0	2	0	0
CATEGORIA D	18	19	19	30,28	29,47	27,32	4,89	3,11	7,05	12,5	9,37	2,68
CATEGORIA C	46	45	45	29,43	27,33	27,96	6,91	8,33	9,71	28,37	30,82	26,11
CATEGORIA B	14	14	13	26,93	27,14	25,46	9	15,93	14,31	17,07	6,93	10,15
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	16,5	12,5	18	0	1,5	0	1	0,5	0,5
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	1	0	29	27	0	0	0	0	0	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12	82	81	80	28,6	27,58	27,26	6,49	8,15	9,46	21,63	20,53	17

(Tab. 1) o Valore Medio

(1)

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0,16	0,39	1,02	Retribuzioni, codice P015	3.262	8.388	22.821	valore medio	20.388	21.508	22.374
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2,67	7,5	8,1	Retribuzioni, codice L105+P062	146.033	205.377	241.392	valore medio	54.694	27.384	29.801
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	31.893	8.420	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.316	8.420	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	30	21	16	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	188.330	69.774	72.473	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.278	3.323	4.530

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione di giunta comunale n. 105 del 13 ottobre 2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	1	1	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	8	0	0	0	0	1	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	4	0	0	0	3	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	0	0	0	4	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	51	4	10	0	1	0	2	4	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>94</b>	<b>18</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>61</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0,87	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,9	0	0	0,27	5,29	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,12	0	0	1,2	0,47	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1,02</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,47</b>	<b>6,63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	2	1	1	0	3	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	0	1	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	5	0	2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	6	0	3	0	1	1	2	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>80</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	1	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	1	5	0	2	0	1	1	1	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>80</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	2	1	9	-	-	0	1	-	-	0	1	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	9	13	8	39	-	-	2	8	-	-	0	1	80

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	27	31	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	26	30	2	6	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	68
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA D3	17	89	0	52	-	-	0	10	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	170
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	126	0	33	-	-	-	-	-	-	0	9	0	1	-	-	-	-	169

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	133	0	20	-	-	0	3	0	13	0	7	0	1	-	-	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	245	0	43	-	-	30	34	-	-	2	14	0	1	-	-	-	-	405
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	226	0	102	-	-	-	-	0	24	0	13	0	2	0	2	-	-	369
POSIZIONE ECONOMICA C3	58	210	2	39	-	-	-	-	0	106	17	19	0	1	0	168	-	-	620
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	68	0	13	-	-	0	3	0	121	0	3	-	-	-	-	-	-	208
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	104	311	23	215	-	-	0	7	0	364	7	28	2	0	0	207	-	-	1.268
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	62	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	64
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	25	0	13	0	77	0	21	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	137
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	27	-	-	-	-	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	43	140	93	48	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	332
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	37
<b>Totale</b>	469	1.712	165	592	77	0	51	78	0	628	33	101	6	9	0	377	-	-	4.298

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	-	6.577	-	626	-	47.182
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12	24.338	-	-	3.513	-	-	-	27.851
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.685	-	2.583	6.928	-	-	-	66.196
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	20,96	46.393	-	798	3.952	-	-	88	51.055
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.131	-	-	-	27.509
POSIZIONE ECONOMICA D3	48	97.353	-	1.004	8.246	-	-	159	106.444
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	88.815	-	219	7.455	-	-	71	96.418
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	59,71	105.311	-	149	8.896	-	-	136	114.220

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	115,15	210.168	-	9.352	18.401	-	-	295	237.626
POSIZIONE ECONOMICA C4	73,67	129.670	-	540	10.906	-	-	182	140.934
POSIZIONE ECONOMICA C3	101,65	173.837	-	598	14.600	-	-	345	188.690
POSIZIONE ECONOMICA C2	25,76	42.772	-	-	3.459	-	-	-	46.231
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	166,03	269.243	-	1.087	22.660	-	-	418	292.572
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	473	3.377	-	-	129	43.478
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	20,62	32.888	-	-	2.765	-	-	62	35.591
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	-	1.603	-	-	61	20.686
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.584	-	-	-	20.393
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	79	121.769	-	986	10.285	-	-	237	132.803
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	527	1.514	-	-	57	19.229
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	37.684	-	-	3.164	-	-	-	40.848
<b>Totale</b>	902,55	1.597.238	-	18.316	142.016	-	626	2.240	1.755.956

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	25.112	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	183	0	0	11.918	3.034	623	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	425	0	0	23.416	6.135	1.224	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	348	0	0	0	0	1.070	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	190	0	0	0	0	623	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	730	0	0	0	0	2.485	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	666	0	0	0	0	2.463	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	790	0	0	0	0	3.057	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.576	0	8.954	0	0	5.204	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	973	0	1.205	0	0	3.328	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.304	0	8.207	0	0	4.604	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	321	0	514	0	0	1.170	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.020	0	8.582	0	0	7.386	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	298	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	247	0	0	0	0	783	5.587
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	913	0	0	0	0	3.019	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	129	0	0	0	0	422	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	283	0	0	0	0	1.021	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.923</b>	<b>0</b>	<b>27.462</b>	<b>60.446</b>	<b>9.169</b>	<b>40.369</b>	<b>5.587</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	21.347	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	0	2.139	0	0	0	0	5.717	515
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	1.968	0	0	0	0	0	0	657
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.718	248	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI</b>	0	0	0	1.800	324	118	0	0	0	0	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	110	0	7.258	5.227	0	0	0	0	0	0	4.879
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	796	0	7.071	2.954	268	0	0	0	0	0	1.605
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	123	0	6.342	2.714	1.372	0	0	0	0	730	4.365
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	1.822	0	1.231	2.147	85	0	0	0	0	0	1.318

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	240	0	787	1.492	0	0	0	0	0	0	1.870
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	3.121	0	203	4.163	0	0	0	0	0	0	681
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	250	634	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	2.887	0	476	4.044	210	0	0	0	0	480	2.250

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1.954	0	0	1.120	0	0	0	0	0	111	133
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.628	0	0	222	0	0	0	0	0	95	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	531	0	0	114	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.858	0	0	114	0	0	0	0	0	55	778

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	8.994	0	0	785	0	0	0	0	0	413	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.151	0	0	111	0	0	0	0	0	377	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	906	0	0	0	0	0	0	686
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>25.215</b>	<b>0</b>	<b>27.136</b>	<b>29.287</b>	<b>4.192</b>	<b>21.347</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.043</b>	<b>19.737</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>46.701</b>
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>24.129</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>33.825</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>3.384</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>3.055</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>20.689</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>15.823</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>19.493</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>22.337</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>9.895</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>22.283</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>2.889</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>28.335</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>4.559</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>8.562</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.326</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.418</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>14.124</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>2.190</b>

<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>2.896</b>
<b>TOTALE</b>	<b>289.913</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.603
GESTIONE MENSE	73.196
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.841
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	27.049
COPERTURE ASSICURATIVE	67.743
ALTRE SPESE	1.862
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	72.473
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	22.821
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	679
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	364
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	573.577
IRAP	107.318
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	214.343
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	29.989
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	1.995
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	70.240

SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	47.954
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	18.391
<b>Totale</b>	<b>1.075.268</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI BENTIVOGLIO 29989; P074: COMUNE DI BENTIVOGLIO 1995	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: HERA SPA 47954; P090: COMUNE DI BENTIVOGLIO 30799 - COMUNE DI PIEVE DI CENTO 39441; P099 INAIL 240 - REGIONE EMILIA ROMAGNA 4320 - UNIONE RENOGALLIERA 4565 - PREFETTURA DI BOLOGNA 9265	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	183.572	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	22.969	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.918	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	14.937	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	9.196	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	8.353	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-17.294	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-38.952	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	192.699	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	20.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	9.176	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	19.362	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	5.050	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.473	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	51.115	0
totale Fondo unico	243.814	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	37.096
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	105.454
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	26.049
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	5.910
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	29.176
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	203.685
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	13.100
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	12.052
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	10.400
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	35.552
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	4.577
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	4.577

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
totale Fondo unico	0	243.814
<b>Totale</b>	<b>243.814</b>	<b>243.814</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1755956	2078700	
Totale T13	289913		
Assegno T14	8603		
L010 - GESTIONE MENSE	73196	73196	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9841	9841	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	27049	0	SOMME COMPRESSE NEI CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	67743	67743	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	72473	72473	
L110 - ALTRE SPESE	1862	0	SOMME DIVISE TRA RETRIBUZIONI, CONTRIBUTI E IRAP
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	22821	0	SOMME COMPRESSE NELLE RETRIBUZIONI
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	679	679	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	364	0	SOMME COMPRESSE NEI CONTRIBUTI
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	573577	574276	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	107318	107438
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	214343	241392
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	31984	31984
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3257722</b>	<b>3257722</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	136585	136585
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3121137</b>	<b>3121137</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 00702791203

**Codice Fiscale :** 80062730371

**Telefono :** 00518904740

**Fax :** 00518904790

**Email :** pahge@renogalliera.it

**Via :** VIA MATTEOTTI

**Numero Civico :** 154

**C.A.P. :** 40018

**Città :** SAN PIETRO IN CASALE

**Provincia :** BO

**Codice Catastale :** I110

**Popolazione residente :** 11896

**Superficie(Kmq) :** 65.86

**Indirizzo pagina web dell'ente :** [www.comune.san-pietro-in-casale.bo.it](http://www.comune.san-pietro-in-casale.bo.it)

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
DI BELLA	ALBERTO	00518904740	00518904795	a.dibella@renogalliera.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI BELLA	ALBERTO	00518904733	00518904795	giuridico@renogalliera.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	2
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	16
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1745
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PEDRONI	SILVIA	spedroni@dottcomm.bo.legalmail.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	25.73
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	31/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29/05/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	263398
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	243814
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	8.24
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+23371
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+25050
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	245299
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 243814 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 245299)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		35334
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?		
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	12911
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	10400
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	10000
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	400
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA