

**Stampa Intero Modello in data : 14/7/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1946 - CASTEL MAGGIORE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/06/2017**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 14/06/2017**

**T15/SICI consuntivate in data 13/07/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,98	0,67	0,99	71.645	45.928	61.693	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	0,4	0	0	26.429	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	1	0	0	1	0	0	55.727	0	0	140
CATEGORIA D	8	9	8	10,82	8,83	8	364.250	286.186	263.116	4.159	1.940	0
CATEGORIA C	30	29	29	36,32	27,79	27,06	895.051	659.755	649.786	5.122	1.390	0
CATEGORIA B	17	17	16	20,29	15,82	15,11	448.071	341.319	331.589	0	732	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0,62	1	1	14.707	23.865	23.783	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>56</b>	<b>69,44</b>	<b>54,11</b>	<b>53,15</b>	<b>1.820.153</b>	<b>1.357.053</b>	<b>1.385.694</b>	<b>9.281</b>	<b>4.062</b>	<b>140</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>884.019</b>	<b>747.808</b>	<b>653.468</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.704.172</b>	<b>2.104.861</b>	<b>2.039.162</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,98	0,67	0,99	72.798	68.720	62.369	43.518	45.319	44.625	29.280	23.401	17.743	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0,4	0	0	65.935	0	0	44.165	0	0	21.770	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	1	0	n.c.	55.587	0	n.c.	23.848	0	n.c.	31.739	0	n.c.	0	0	n.c.	140
<b>CATEGORIA D</b>	10,82	8,83	8	33.267	32.197	32.890	25.860	25.109	25.172	7.407	7.088	7.718	0	75	0	384	145	0
<b>CATEGORIA C</b>	36,32	27,79	27,06	24.501	23.690	24.017	22.530	22.131	22.218	1.971	1.559	1.799	0	0	0	141	50	0
<b>CATEGORIA B</b>	20,29	15,82	15,11	22.082	21.523	21.944	20.449	20.391	20.379	1.632	1.132	1.565	0	0	0	0	46	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,62	1	1	23.785	23.865	23.783	21.105	21.087	21.087	2.680	2.778	2.696	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>69,44</b>	<b>54,11</b>	<b>53,15</b>	<b>26.070</b>	<b>25.005</b>	<b>26.072</b>	<b>22.846</b>	<b>22.376</b>	<b>22.571</b>	<b>3.224</b>	<b>2.629</b>	<b>3.501</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>134</b>	<b>63</b>	<b>3</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	6	40	32	10	0	1	150	121	10
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	1	0	0	26	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	8	9	8	43,75	34	29,75	6	7,44	3,5	8,75	6,33	4,38
CATEGORIA C	30	29	29	29,5	32,97	30,76	8,03	5,86	4,69	22,77	16,38	9,1
CATEGORIA B	17	17	16	32,71	29,18	28,69	12,59	14,82	12,63	11,12	6,94	10,25
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	7	28	28	0	1	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	57	58	56	32,11	31,48	29,91	9	8,45	6,55	19,16	13,29	8,45

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/07/2018 01:29:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,88	0,5	1,78	Retribuzioni, codice L105+P062	68.022	16.728	33.992	valore medio	36.182	33.456	19.097
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	13.874	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.874	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	2	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.132	3.172	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.066	1.586	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	28	53	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	148.483	196.593	81.014	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.303	3.709	5.401

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1199492	1417618	0	alcuni mandati di oneri hanno erroneamente cod. siope 1101
Totale T13	186202			
Assegno T14	22298			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	15981	15981	0	OK
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4583	4583	0	OK
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	393	0	0	sono compresi in cod. siope 1305
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5331	0	0	compresi nel codice siope 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	14651	0	INSERITI ALL'INTERNO DI CODICI SIOPE VARI
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	81014	62545	0	INSERITI ALL'INTERNO DI CODICI SIOPE VARI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	53427	0	0	quota aran + somme personale cessato + conguagli contributivi personale cessato
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	2000	0	indennita art.90 - retribuzione cod.siope 1101
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	535	2604	0	sono comprese le missioni degli amministratori
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	379528	372724	0	alcuni mandati di oneri hanno erroneamente cod. siope 1101
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	106952	118407	0	comprende irap amministratori e interinali
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	33599	32349	0	e compresa anche la quota di irap versata con cod. siope 1701
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	14246	0	0	registrati con cod. siope riferito a trasferimenti



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2103581</b>	<b>2043462</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	64419	0	0	registrati con cod. siope vari
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2039162</b>	<b>2043462</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00524081205

Codice Fiscale : 00819880378

Telefono : 051/8904743

Fax : 051/8904790

Email : [paghe@renogalliera.it](mailto:paghe@renogalliera.it)

Via : VIA MATTEOTTI

Numero Civico : 10

C.A.P. : 40013

Citt  : CASTEL MAGGIORE

Provincia : BO

Codice Catastale : C204

Popolazione residente : 18306

Superficie(Kmq) : 30.9

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.castel-maggiore.bo.it](http://www.comune.castel-maggiore.bo.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI BELLA	ALBERTO	0518904740		<a href="mailto:a.dibella@renogalliera.it">a.dibella@renogalliera.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DONINI	SERENA	0518904741		s.donini@renogalliera.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1052
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	33142
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BETTALICO	MASSIMO	massimo.bettalico@studiobettalico.com
VERLICCHI	ANNA	info@studioverlicchi.it
SAMPAOLI	CRISTIANO	cristiano.sampaoli@cariromagna.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	16.01
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 04/12/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	10	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	3	1	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	6	0	0	0	2	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	0	4	0	1	0	0	0	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	0	0	1	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>65</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>37</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	1,78	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,78</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	7	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	2	-	-	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	0	6	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	4	4	9	21	-	-	6	12	-	-	-	-	56

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	32	0	1	-	-	-	-	0	9	0	1	-	-	-	-	-	-	43
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	30	10	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25	121	0	13	-	-	-	-	8	17	3	6	-	-	-	-	-	-	193
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	85	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C4	43	88	3	26	-	-	-	-	-	-	3	8	0	1	0	5	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA C3	42	128	0	40	-	-	0	30	-	-	0	38	-	-	-	-	-	-	278
POSIZIONE ECONOMICA C2	95	185	7	40	-	-	23	0	52	4	8	19	0	1	13	0	-	-	447
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	28	191	0	17	-	-	-	-	0	14	0	40	0	1	0	2	-	-	293
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	59	19	0	1	-	-	25	0	2	9	1	4	-	-	-	-	-	-	120



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	29	31	0	22	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	88
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	71	19	79	0	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	29	0	-	-	202
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	55	64	14	17	-	-	-	-	-	-	3	3	1	0	-	-	-	-	157
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	31	21	14	35	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	108
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	60	0	20	-	-	0	29	0	10	0	6	-	-	0	25	-	-	150
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
<b>Totale</b>	<b>601</b>	<b>1.074</b>	<b>132</b>	<b>235</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>48</b>	<b>66</b>	<b>62</b>	<b>63</b>	<b>23</b>	<b>132</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2.515</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO B</b>	11,87	39.591	-	-	4.551	-	-	-	44.142
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	12	21.302	-	-	2.546	-	-	-	23.848
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	12	28.343	-	-	3.369	-	-	-	31.712
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	24	48.676	-	-	5.080	-	-	-	53.756
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	60	105.833	-	181	9.894	-	-	-	115.908
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	42	76.655	-	802	6.503	-	-	-	83.960
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	60	105.601	-	242	8.917	-	-	68	114.692

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	62,5	106.694	-	136	8.974	-	-	148	115.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	105	175.390	-	-	14.695	-	-	64	190.021
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	55,16	89.389	-	-	7.489	-	-	106	96.772
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	32,18	53.266	-	178	4.492	-	-	-	57.936
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.618	-	555	3.209	-	-	-	41.382
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	31,93	50.136	-	121	4.209	-	-	60	54.406
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	73.987	-	-	6.208	-	-	59	80.136
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	-	39.521

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	21,22	32.219	-	-	2.708	-	-	370	34.557
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
<b>Totale</b>	637,86	1.100.614	-	2.215	97.538	-	-	875	1.199.492

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
240	0	0	14.246	3.065	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
160	0	0	9.112	0	627	21.840	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
213	0	0	11.651	2.837	609	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
365	0	0	11.918	2.841	1.228	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
794	0	0	11.918	1.617	3.094	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
575	0	0	0	0	1.918	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
792	0	0	0	0	2.686	428	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
801	0	0	0	0	2.791	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.316	0	0	0	0	4.753	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
670	0	0	0	0	2.506	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
399	0	0	0	0	1.260	148	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
282	0	0	0	0	916	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
376	0	0	0	0	1.189	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
555	0	0	0	0	1.825	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
273	0	0	0	0	880	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
242	0	0	0	0	815	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
146	0	0	0	0	550	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE

8.199	0	0	58.845	10.360	27.647	22.650	0
-------	---	---	--------	--------	--------	--------	---

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	140	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	588	0	291	480	0	0	0	0	0	0	0	508
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	507	0	6.913	2.106	0	0	0	0	0	0	0	1.083
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	747	0	2.514	1.846	0	0	0	0	0	0	0	1.755
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	305	0	0	3.003	0	0	0	0	0	0	1.094	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	150	0	2.467	2.230	0	0	0	0	0	0	0	97
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	1.410	0	360	4.370	0	0	0	0	0	0	0	101
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	150	0	1.925	2.314	0	0	0	0	0	0	0	2.611
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	3.287	0	0	1.100	0	0	0	0	0	0	0	169
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	60	0	300	857	0	0	0	0	0	0	0	424
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	302	0	0	1.142	0	0	0	0	0	0	163	115
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.100	0	0	1.472	0	0	0	0	0	0	250	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	338	0	271	1.830	0	0	0	0	0	0	0	424
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	720	0	0	0	0	0	0	112	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
2.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
<b>2.000</b>	<b>8.944</b>	<b>0</b>	<b>15.041</b>	<b>23.470</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>140</b>	<b>1.619</b>	<b>7.287</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	17.551	0	0	17.551
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	31.739	140	0	31.879
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	15.489	0	0	15.489
POSIZIONE ECONOMICA D3	16.352	1.359	508	18.219
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17.423	9.526	1.083	28.032
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.493	5.107	1.755	9.355
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.906	4.402	0	8.308
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.592	4.847	97	8.536
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.069	6.140	101	12.310
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.176	4.389	2.611	10.176
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.807	4.387	169	6.363
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.253	1.217	424	2.894
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.565	1.607	115	3.287
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.380	2.822	0	5.202
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.153	2.439	424	4.016
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.057	832	0	1.889
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	696	2.000	0	2.696
<b>TOTALE</b>				<b>186.202</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.298
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	15.981
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.583
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	393
COPERTURE ASSICURATIVE	5.331
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	81.014
ALTRE SPESE	53.427
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	535
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	379.528
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	106.952
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	33.599

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	12.741
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	1.505
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	55.010
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	9.409
<b>Totale</b>	<b>653.468</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: EURO 6282 UNIONE RENOGALLIERA - EURO 1344 COMUNE DI CENTO - euro 5115 ASP GALUPPI RAMPONI; P074: EURO 1505 UNIONE RENOGALLIERA	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: EURO 54145 MINISTERO DI GIUSTIZIA - EURO 865 UNIONE RENOGALLIERA; P099 EURO 8302 PREFETTURA - EURO 1107 INAIL	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	212.737	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	27.203	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.102	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.154	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	16.561	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	263	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	26.875	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-21.828	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-1.170	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-175.271	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	112.626	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	1.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	10.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	15.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.570	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	27.570	0
totale Fondo unico	140.196	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	24.462
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	57.831
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	17.271
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	6.283
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	105.847
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	16.410
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	11.542
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	27.952
totale Fondo unico	0	133.799
<b>Totale</b>	<b>140.196</b>	<b>133.799</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	134565
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	128533
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	21828
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	1
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,91 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	9813
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	11542
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	16410
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	10717
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	1374
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccni 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPAL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

0

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

0

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

0

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

0

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

0,00 %

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

0



265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	0
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	